



SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

GODINA 24 • TUZLA, PETAK 24. VELJAČE 2017. GODINE • IZDANJE NA HRVATSKOM JEZIKU • BROJ 3

139

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 8. stavak 1. Zakona o lijekovima („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 109/12), na prijedlog ministra zdravstva Tuzlanskog kantona, Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, d o n o s i

O D L U K U

o Pozitivnoj listi lijekova Tuzlanskog kantona

Članak 1.

Ovom odlukom utvrđuje se Pozitivna lista lijekova Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Pozitivna lista lijekova) koja sadrži lijekove koji se mogu propisivati i izdavati na teret sredstava Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Zavod).

Članak 2.

Pozitivna lista lijekova iz članka 1. ove odluke, sastavni je dio ove odluke i čine je dvije liste, i to:

- A lista lijekova – lijekovi sa učešćem Zavoda u cijeni lijeka od 100 %, odnosno lijekovi za koje nije moguće utvrđivati učešće osiguranika u nabavi lijeka,
- B lista lijekova – lijekovi sa učešćem Zavoda u procentualnom iznosu određenom odlukom Vlade Tuzlanskog kantona, suglasno finansijskim mogućnostima Kantona.

Članak 3.

Pozitivna lista lijekova pored podataka iz Liste lijekova obveznog zdravstvenog osiguranja sadrži i sljedeće podatke o lijekovima: zaštićeno ime lijeka, naziv proizvođača lijeka, cijenu lijeka sa PDV-om, indikacije i napomenu.

Članak 4.

Za propisivanje i izdavanje lijekova iz članka 2. ove odluke primjenjivat će se odredbe Pravilnika o uvjetima za propisivanje i izdavanje lijekova u prometu na malo.

Članak 5.

Izmjene i dopune ove odluke, odnosno Pozitivne liste lijekova, vrše se na način i po postupku kako su doneseni.

Članak 6.

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje važiti Odluka o Pozitivnoj listi lijekova Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/16 i 8/16).

Članak 7.

Ova odluka će se primjenjivati od 01.02.2017. godine.

Članak 8.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON
VLADA

Broj: 02/1-37-1315/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

PREMIJER KANTONA

Bego Gutić, v.r.

A LISTA LIJEKOVA											
Redni broj	Šifra ATC	Nezaštićeno (generičko) ime - INN	Zaštićeno ime	Proizvođač lijeka	Oblik	Jačina	Pakovanje	Cijena sa PDV	Režim propisivanja	Indikacija	Napomena
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA DIGESTIVNI TRAKT I METABOLIZAM											
A02 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE BOLESTI KOJE SU IZAZVANE POREMEĆAJEM ACIDITETA											
1	A02BA02	ranitidin	RANITIDIN	Hemofarm d.o.o	tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
2	A02BA02	ranitidin	ULCODIN ALK	Alkaloid AD	tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
3	A02BA02	ranitidin	REPLEK Farm	Replek Farm	tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
4	A02BA02	ranitidin	RANITIDIN Jaka	Jaka 80 AD	tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
5	A02BA02	ranitidin	RANITAL	Lek Ljubljana	tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
6	A02BA02	ranitidin	RANIBOS	Bosnalijek d.d.	tablete	150 mg	20 tableta	1,75	Rp		Na preporuku ordinirajućeg ljekara, doza 300 mg 30 dana u toku 12 mjeseci, dalje po preporuci specijaliste gastroenterologa ili specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju ili pedijatra sa odjeljenja za gastroenterologiju.
7	A02BA02	ranitidin	ULCODIN FV	Farmavita d.o.o.	film tablete	150 mg	20 tableta	1,75			
8	A02BA02	ranitidin	RANID	Zada Pharm.	tablete	150 mg	30 tableta	2,65			
9	A02BA02	ranitidin	RANID	Zada Pharm.	tablete	150 mg	60 tableta	5,25			
10	A02BA02	ranitidin	RANOBEL	Nobel	tablete	150 mg	60 tableta	5,25			
11	A02BA02	ranitidin	RANIBOS	Bosnalijek d.d.	tablete	300 mg	10 tableta	1,85			
12	A02BC01	omeprazol	OMEPRAZOL REPLEK	Replek Farm	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
13	A02BC01	omeprazol	OMEX	Farmal d.d.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
14	A02BC01	omeprazol	LOSEPRAZOL	PRO.MED	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
15	A02BC01	omeprazol	TARGET PLUS	Farmavita d.o.o.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
16	A02BC01	omeprazol	OMEZOL	Alkaloid AD	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
17	A02BC01	omeprazol	OMEPRAZOL	Renedica	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
18	A02BC01	omeprazol	OMEPRAZID	Nobel	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15	Rp/ spec	U anamnezi prisutni simptomi GERB-a	Po preporuci specijaliste do 14 dana za liječenje simptoma bolesti.
19	A02BC01	omeprazol	HELICOL	Zada Pharm.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
20	A02BC01	omeprazol	ULTOP	Krka d.d.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
21	A02BC01	omeprazol	ULCOSAN	Bosnalijek d.d.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
22	A02BC01	omeprazol	DEMEPRAZOL	Deva A.S.	kapsule	20 mg	14 kapsula	7,15			
23	A02BC01	omeprazol	LOSEPRAZOL	PRO.MED	kapsule	20 mg	28 kapsula	15,70	Rp/ spec	Za pacijente na kortikosteroidnoj terapiji, kao gastroprotekcija dok traje terapija.	Po preporuci nadležnog specijaliste za osnovnu bolest.
24	A02BC01	omeprazol	OMEX	Farmal d.d.	kapsule	20 mg	28 kapsula	15,70			
25	A02BC02	pantoprazol	ACIPAN	Lek Ljubljana	tablete	20 mg	14 tableta	4,65			
26	A02BC02	pantoprazol	PULCET	Nobel	tablete	20 mg	14 tableta	4,65			
27	A02BC02	pantoprazol	ZOLPAN	Zada Pharm.	tablete	20 mg	14 tableta	4,65			
28	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Hemofarm d.o.o	tablete	20 mg	14 tableta	4,65			
29	A02BC02	pantoprazol	NOLPAZA	Krka d.d.	tablete	20 mg	14 tableta	4,65			
30	A02BC02	pantoprazol	PULCET	Nobel	tablete	20 mg	28 tableta	9,25			
31	A02BC02	pantoprazol	NOLPAZA	Krka d.d.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25			
32	A02BC02	pantoprazol	PANDEV	Deva A.S.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25	Rp/ spec	Za pacijente na kortikosteroidnoj terapiji, kao gastroprotekcija dok traje terapija.	Po preporuci nadležnog specijaliste za osnovnu bolest.
33	A02BC02	pantoprazol	ZOLPAN	Zada Pharm.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25			
34	A02BC02	pantoprazol	CONTROLLOC	Takeda	tablete	20 mg	28 tableta	9,25			

35	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Pharmas d.o.o.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25
36	A02BC02	pantoprazol	ACIPAN	Lek Ljubljana	tablete	20 mg	28 tableta	9,25
37	A02BC02	pantoprazol	ZIPANTOLA	Pliva d.o.o.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25
38	A02BC02	pantoprazol	FENIX	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	28 tableta	9,25
39	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg	28 kapsula	9,25
40	A02BC02	pantoprazol	ULCOREKS	Bilim	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
41	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Pharmas d.o.o.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
42	A02BC02	pantoprazol	ZOLPAN	Zada Pharm.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
43	A02BC02	pantoprazol	ACIPAN	Lek Ljubljana	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
44	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Hemofarm d.o.o.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
45	A02BC02	pantoprazol	PANDEV	Deva A.S.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
46	A02BC02	pantoprazol	FENIX	Bosnalijek d.d.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
47	A02BC02	pantoprazol	ZIPANTOLA	Pliva d.o.o.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
48	A02BC02	pantoprazol	PULCET	Nobel	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
49	A02BC02	pantoprazol	CONTROLOC	Takeda	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
50	A02BC02	pantoprazol	NOLPAZA	Krka d.d.	tablete	40 mg	14 tableta	6,90
51	A02BC02	pantoprazol	NOLPAZA	Krka d.d.	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
52	A02BC02	pantoprazol	ACIPAN	Lek Ljubljana	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
53	A02BC02	pantoprazol	ZIPANTOLA	Pliva d.o.o.	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
54	A02BC02	pantoprazol	PULCET	Nobel	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
55	A02BC02	pantoprazol	ULCOREKS	Bilim	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
56	A02BC02	pantoprazol	PANTOPRAZOL	Hemofarm d.o.o.	tablete	40 mg	28 tableta	12,75
57	A02BC02	pantoprazol	PANTHRON	Eris Pharm.	tablete	40 mg	30 tableta	13,70
58	A02BC03	lansoprazol	SABAX	Hemofarm d.o.o.	kapsule	15 mg	28 kapsula	7,00
59	A02BC03	lansoprazol	LANZUL S	Krka d.d.	kapsule	15 mg	28 kapsula	7,00
60	A02BC03	lansoprazol	LANSOPROL	Nobel	kapsule	15 mg	28 kapsula	7,00
61	A02BC03	lansoprazol	LANZUL	Krka d.d.	kapsule	30 mg	14 kapsula	7,00
62	A02BC03	lansoprazol	LANSOPROL	Nobel	kapsule	30 mg	14 kapsula	7,00
63	A02BC03	lansoprazol	SABAX	Hemofarm d.o.o.	kapsule	30 mg	14 kapsula	7,00
64	A02BC03	lansoprazol	APRAZOL	Bilim	kapsule	30 mg	14 kapsula	7,00
65	A02BC03	lansoprazol	DEGASTROL	Deva A.S.	kapsule	30 mg	14 kapsula	7,00
66	A02BC03	lansoprazol	LANSOPROL	Nobel	kapsule	30 mg	28 kapsula	14,00

Za indikaciju pod 1. validni testovi su: CLO test, urea izdisajni test, stolica-antigen test.

Za indikaciju pod 2. po preporuci specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju i hirurga do 2 mjeseca.

Za indikaciju pod 3. lijek se uvodi nakon EGDS u trajanju do 56 dana u toku 12 mjeseci po preporuci specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju.

Za indikaciju pod 2. po preporuci gastroenterologa i hirurga do 2 mjeseca.

Za indikaciju pod 3. lijek se uvodi nakon EGDS u trajanju do 56 dana u toku 12 mjeseci po preporuci specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju.

Po preporuci nadležnog specijaliste za osnovnu bolest

Za indikaciju pod 1. validni testovi su: CLO test, urea izdisajni test, stolica-antigen test.

Za indikaciju pod 2. po preporuci specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju i hirurga do 2 mjeseca.

Za indikaciju pod 3. lijek se uvodi nakon EGDS u trajanju do 56 dana u toku 12 mjeseci po preporuci specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju.

Za pacijente na kortikosteroidnoj terapiji, kao gastroprotekcija dok traje terapija.

1. Za eradikaciju Helicobacter pylori infekcije do 14 dana dokazano validnim testom.

2. Nakon krvarenja iz peptičkog ulkusa do 2 mjeseca.

3. GERB potvrđen EGDS

Isto kao za pantoprazol 28x40 mg

A03 - LIJEKOVI KOJI REGULIŠU FUNKCIONALNE GASTROINTESTINALNE POREMEĆAJE											
67	A03AA04	mebeverin	COLOSPA retard	BGP Products	kapsule	200 mg	30 kapsula	21,75		Dijagnoza iritabilnog kolona postavljena isključivanjem drugih dijagnoza kolonoskopijom-terapija do 8 sedmica u toku 12 mjeseci.	
68	A03AA04	mebeverin	RUDAKOL	Belupo	dražeje	135 mg	50 dražeja	19,90	iritabilni kolon.		
69	A03FA01	metoklopramid	REGLAN	Alkaloid AD	tablete	10 mg	40 tableta	2,65	Rp Želučano crijevni poremećaji sa spazmom glatkih mišića.		
70	A03FA01	metoklopramid	PYLONID	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	40 tableta	2,65			
71	A03FA01	metoklopramid	KLOMID	Zada Pharm.	tablete	10 mg	40 tableta	2,65			
72	A03FA01	metoklopramid	REGLAN	Alkaloid AD	sirup	5 mg/5 ml	120 ml	2,55			
A06 - LAKSATIVI											
73	A06AD11	laktuloza	DUPHALAC	Abbott	sirup	667 mg/ml	500 ml	12,00	Rp/ spec	Ako je lijek prethodno uveden pod drugim indikacijama, lijek je potrebno isključiti ukoliko indikacije nisu u skladu sa trenutno preporučenim. Za indikaciju pod 1. Lijek se u terapiju uvodi na osnovu mišljenja ljekara na nivou bolničke zdravstvene zaštite. Za indikaciju pod 2. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja ljekara na nivou bolničke zdravstvene zaštite ili porodičnog ljekara.	
74	A06AD11	laktuloza	PORTALAK	Belupo	sirup	667 mg/ml	500 ml	12,00	Rp/ spec	1. Portosistemska encefalopatija. 2. Prevencija i terapija opstipacije izazvane oplovdima.	
A07 - ANTIIDIJARIKOVI I LIJEKOVI SA ANTIINFLAMATORNIM I ANTIINFEKTIVNIM DJELOVANJEM											
75	A07AX03	nifuroksazid	ENTEROFURYL	Bosnalijek d.d.	oralna otopina	200 mg/5 ml	90 ml	6,55	Rp	Sirup se propisuje samo za djecu i osobe sa poremećenim aktom gutanja sto je potrebno naznačiti na poleđini recepta.	
76	A07AX03	nifuroksazid	ENTEROFURYL	Bosnalijek d.d.	kapsule	100 mg	30 kapsula	4,85	Rp	1. Akutna dijareja u trajanju terapije do 5 dana	
77	A07AX03	nifuroksazid	ENTEROFURYL	Bosnalijek d.d.	kapsule	200 mg	16 kapsula	5,00		Rp/ spec	1. Kronova bolest. 2. Ulcerozni kolitis. 3. Reumatoidni artritis.
78	A07EC01	sulfasalazin	SULFASALAZIN EN	Krika d.d.	tablete	500 mg	50 tableta	9,85			Za indikacije pod tackom 1. i 2. Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja specijaliste sa odjeljenja za gastroenterologiju na nivou bolničke zdravstvene zaštite. Mesalazin rektalna suspenzija uvodi se kod akutizacije bolesti najduže u trajanju 2 mjeseca godišnje.
79	A07EC02	mesalazin	SALOFALK	Losan Pharma	tablete	500 mg	100 tableta	64,45	Rp/ spec	1. Chronova bolest. 2. Ulcerozni kolitis.	
80	A07EC02	mesalazin	PENTASA	Ferring International	tablete	500 mg	100 tableta	64,45			
81	A07EC02	mesalazin	MESALAZIN	Replek Farm	tablete	500 mg	50 tableta	23,30			
82	A07EC02	mesalazin	SALOFALK	Vifor AG	rektalna suspenzija	4 g/60 ml	7 klizmi	72,95			
83	A07EC02	mesalazin	SALOFALK	Vifor AG	čepići	500 mg	10 čepića	15,35			
84	A07EC02	mesalazin	SALOFALK	Vifor AG	supozitorije	500 mg	30 supozitorija	46,05			

		Rp/ spec		Rp/ spec		Rp/ spec		Rp/ spec		Rp/ spec		
85	A09AA02	pankreatin	KREON 25000	BGP Products	kapsule	300 mg	50 kapsula	29,80			1. Akutni pankreatitis. 2. Egzacerbacija hroničnog pankreatitisa.	Za indikaciju pod rednim brojem 1. i 2. lijek se uvodi u terapiju na osnovu preporuke sa otpusnog pisma i koristi se do normalizacije pankreasnih enzima.
86	A09AA02	pankreatin	PANGROL 25 000	Berlin-Chemie	kapsule	300 mg	20 kapsula	11,90				
A10 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE ŠEĆERNE BOLESTI												
A10AB - INZULINI I ANALOZI BRZOG I KRATKOG DJELOVANJA												
87	A10AB01	inzulin humani	HUMULIN R	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 x 3 ml	50,60			Svi tipovi dijabetesa	Humani inzulini uvode se kao prvi inzulinski preparati na osnovu mišljenja endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije. Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednost glukemije.
88	A10AB01	inzulin humani	INSUMAN Rapid	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 x 3 ml	50,60				
89	A10AB01	inzulin humani	GENSULIN R	BIOTON	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 x 3 ml	50,60				
90	A10AB04	inzulin lispro	HUMALOG	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 x 3 ml	73,75				Za indikaciju pod 1. po preporuci endokrinologa, interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije. Za indikaciju pod 2. samo za pacijente sa nezadovoljavajućom kontrolom diabetesa na terapiji humanim inzulinima u toku posljednjih 9 mjeseci sa HbA1c >7% i pored adekvatne korekcije doziranja insulina i pridržavanja preporuka za ishranu i smanjenje tjelesne težine u navedenom periodu od 9 meseci, na osnovu specijalističkog nalaza endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite. Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednost glukemije.
91	A10AB05	inzulin aspart	NOVORAPID FLEXPEN	NOVO NORDISK	otopina za injekcije	100 i.j./mL	5 injektora sa 3 ml otopine	74,25			1. Diabetes Mellitus tip 1 i gestacioni diabetes. 2. Diabetes mellitus tip 2 i drugi oblici diabetesa.	
92	A10AB06	inzulin glulisine	APIDRA	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova po 3 ml	68,20				

A10AC - INZULINI I ANALOZI SREDNJE DUGOG DJELOVANJA										
93 A10AC01	inzulin humani	HUMULIN N	Lilly France	Suspenzija za injekciju	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	50,60	Rp/ spec A		Humani inzulini uvode se kao prvi inzulinski preparati na osnovu mišljenja endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije. Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednosti glikemije.
								50,60	50,60	
94 A10AC01	inzulin humani	GENSULIN N	BIOTON	Suspenzija za injekciju	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	50,60	Rp/ spec A		Svi tipovi dijabetesa
95 A10AC01	inzulin humani	INSUMAN Basal	Sanofi-Aventis	Suspenzija za injekciju	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	50,60	Rp/ spec A		
A10AD - INZULINI I ANALOZI SREDNJE BRZOG DJELOVANJA SA BRZIM POSTIZANJEM EFEKTA										
96 A10AD01	inzulin humani	INSUMAN Comb 25	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova za jednokr. upotr. po	50,60	Rp/ spec A		Humani inzulini uvode se kao prvi inzulinski preparati na osnovu mišljenja endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije. Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednosti glikemije.
								50,60	50,60	
97 A10AD01	inzulin humani	GENSULIN M30	BIOTON	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	50,60	Rp/ spec A		Svi tipovi dijabetesa
98 A10AD01	inzulin humani	HUMULIN M3	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	50,60	Rp/ spec A		
99 A10AD04	inzulin lispro	HUMALOG Mix 25 KwikPen	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova po 3 ml	73,75	Rp/ spec A		<p>Za indikaciju pod 1. po preporuci endokrinologa, interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije.</p> <p>Za indikaciju pod 2. samo za pacijente sa nezadovoljavajućom kontrolom diabetesa na terapiji humanim inzulinima u toku posljednjih 9 mjeseci sa HbA1c > 7% i pored adekvatne korekcije doziranja insulina i pridržavanja preporuka za ishranu i smanjenje tjelesne težine u navedenom periodu od 9 meseci, na osnovu specijalističkog nalaza endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite. Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednosti glikemije.</p>

A10AE - INZULINI I ANALOZI SA DUGIM DJELOVANJEM									
100 A10AD04	inzulin lispro	HUMALOG Mix 50 KwikPen	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova po 3 ml	73,75	Rp/ spec A	<p>Za indikaciju pod 1. po preporuci endokrinologa, interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije.</p> <p>Za indikaciju pod 2. samo za pacijente sa nezadovoljavajućom kontrolom diabetesa na terapiji humanim inzulинима u toku posljednjih 9 mjeseci sa HbA1c >7% i pored adekvatne korekcije doziranja insulina i pridržavanja preporuka za ishranu i smanjenje tjelesne težine u navedenom periodu od 9 meseci, na osnovu specijalističkog nalaza endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite.</p>
101 A10AB04	inzulin lispro	HUMALOG KwikPen	Lilly France	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova po 3 ml	73,75	Rp/ spec A	<p>1. Diabetes Mellitus tip 1 i gestacioni diabetes.</p> <p>2. Diabetes mellitus tip 2 i drugi oblici diabetesa.</p>
102 A10AD05	inzulin aspart	NOVOMIX 30 FLEXPEN	NOVO NORDISK	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 napunjenih penova po 3 ml	74,25	Rp/ spec A	<p>1. Diabetes Mellitus tip 1 i gestacioni diabetes.</p> <p>2. Diabetes mellitus tip 2 i drugi oblici diabetesa.</p>
103 A10AE04	inzulin glargin	LANTUS	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 patrona po 3 ml	114,25	Rp/ spec A	<p>Za indikaciju pod 1. po preporuci endokrinologa, interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije.</p> <p>Za indikaciju pod 2. samo za pacijente sa nezadovoljavajućom kontrolom diabetesa na terapiji humanim inzulинима u toku posljednjih 9 mjeseci sa HbA1c >7% i pored adekvatne korekcije doziranja insulina i pridržavanja preporuka za ishranu i smanjenje tjelesne težine u navedenom periodu od 9 meseci, na osnovu specijalističkog nalaza endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite.</p>
104 A10AE04	inzulin glargin	TOUJEO	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	300 i.j./ml	3 pena po 1,5 ml otopine	102,85	Rp/ spec A	<p>1. Diabetes Mellitus tip 1 i gestacioni diabetes.</p> <p>2. Diabetes mellitus tip 2 i drugi oblici diabetesa.</p>
105 A10AE05	inzulin detemir	LEVEMIR	Novo Nordisk	otopina za injekcije	100 i.j./ml	5 injektora sa 3 ml otopine	114,05	Rp/ spec A	<p>Za indikaciju pod 1. po preporuci endokrinologa, interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite na osnovu otpusnog pisma nakon hospitalizacije.</p> <p>Za indikaciju pod 2. samo za pacijente sa nezadovoljavajućom kontrolom diabetesa na terapiji humanim inzulинима u toku posljednjih 9 mjeseci sa HbA1c >7% i pored adekvatne korekcije doziranja insulina i pridržavanja preporuka za ishranu i smanjenje tjelesne težine u navedenom periodu od 9 meseci, na osnovu specijalističkog nalaza endokrinologa ili interniste ili pedijatra na nivou bolničke zdravstvene zaštite.</p>
Rp Spec A Titraciju doze vrši izabrani ljekar u odnosu na vrijednosti glikemije.									

A10BA/A10BB/A10BH - ORALNI ANTIDIJABETICI										
106	A10BA02	metformin	GLUCONORM	Zada Pharm.	tablete	500 mg	30 tableta	1,95	Rp	1. Svi oblici Diabetes mellitusa, izuzev Diabetes mellitusa tip 1. 2. Predijabetes. 3. Policistični ovarijalni sindrom
107	A10BA02	metformin	AGLIKEM	Hemofarm d.o.o	tablete	500 mg	30 tableta	1,95		
108	A10BA02	metformin	FORDEX	Bosnalijek d.d.	tablete	500 mg	60 tableta	3,95		
109	A10BA02	metformin	AGLIKEM	Hemofarm d.o.o	tablete	500 mg	60 tableta	3,95		
110	A10BA02	metformin	SIOFOR 500	Berlin-Chemie	tablete	500 mg	60 tableta	3,95		
111	A10BA02	metformin	GLUCONORM	Zada Pharm.	tablete	500 mg	60 tableta	3,95		
112	A10BA02	metformin	GLIFOR	Bilim	tablete	850 mg	100 tableta	10,00		
113	A10BA02	metformin	GLUFORMIN	Pliva d.o.o	tablete	850 mg	30 tableta	3,00		
114	A10BA02	metformin	GLUCONORM	Zada Pharm.	tablete	850 mg	30 tableta	3,00		
115	A10BA02	metformin	FORDEX	Bosnalijek d.d.	tablete	850 mg	30 tableta	3,00		
116	A10BA02	metformin	SOPHARMET	SOPHARMA AD	tablete	850 mg	30 tableta	3,00		
117	A10BA02	metformin	METFORMIN	Replek Farm	tablete	850 mg	30 tableta	3,00		
118	A10BA02	metformin	GLUFORMIN	Pliva d.o.o	tablete	850 mg	60 tableta	6,00		
119	A10BA02	metformin	SIOFOR 850	Berlin-Chemie	tablete	850 mg	60 tableta	6,00		
120	A10BA02	metformin	GLUCONORM	Zada Pharm.	tablete	850 mg	60 tableta	6,00		
121	A10BB01	glibenklamid	GLIBEDAL	Alkaloid AD	tablete	5 mg	30 tableta	2,05	Rp	Svi oblici Diabetes mellitusa, izuzev Diabetes mellitusa tip 1.
122	A10BB01	glibenklamid	GLIBEDAL	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	2,05		
123	A10BB01	glibenklamid	DIABOS	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	2,05		
124	A10BB01	glibenklamid	MANINIL 5	Berlin-Chemie	tablete	5 m	120 tableta	8,20		
125	A10BB12	glimepirid	DIAMELL	Zada Pharm.	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
126	A10BB12	glimepirid	TRICAL	Berlin-Chemie	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
127	A10BB12	glimepirid	AMARYL	Sanofi-Aventis	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
128	A10BB12	glimepirid	MEGLIMID	Krka d.d.	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
129	A10BB12	glimepirid	GLIMEPIRID Stada	Hemofarm d.o.o	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
130	A10BB12	glimepirid	MELPAMID 1 mg	Bosnalijek d.d.	tablete	1 mg	30 tableta	3,85		
131	A10BB12	glimepirid	TRICAL	Berlin-Chemie	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
132	A10BB12	glimepirid	AMARYL	Sanofi-Aventis	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
133	A10BB12	glimepirid	MEGLIMID	Krka d.d.	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
134	A10BB12	glimepirid	DIAMELL	Zada Pharm.	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
135	A10BB12	glimepirid	MELPAMID 2 mg	Bosnalijek d.d.	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
136	A10BB12	glimepirid	GLIMEPIRID Stada	Hemofarm d.o.o	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
137	A10BB12	glimepirid	BETAGLID	Pliva d.o.o	tablete	2 mg	30 tableta	6,20		
138	A10BB12	glimepirid	MEGLIMID	Krka d.d.	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		
139	A10BB12	glimepirid	DIAMELL	Zada Pharm.	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		
140	A10BB12	glimepirid	TRICAL	Berlin-Chemie	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		
141	A10BB12	glimepirid	MELPAMID 3 mg	Bosnalijek d.d.	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		
142	A10BB12	glimepirid	GLIMEPIRID Stada	Hemofarm d.o.o	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		
143	A10BB12	glimepirid	BETAGLID	Pliva d.o.o	tablete	3 mg	30 tableta	8,45		

A10BX - OSTALI ANTIDIABETICI, ISKLJUČUJUĆI INZULINE									
144	A10BB12	glimepirid	AMARYL	Sanofi-Aventis	tablete	3 mg	30 tableta	8,45	
145	A10BB12	glimepirid	DIAMELL	Zada Pharm.	tablete	4 mg	30 tableta	11,70	
146	A10BB12	glimepirid	GIMEPIRID Stada	Hemofarm d.o.o	tablete	4 mg	30 tableta	11,70	
147	A10BB12	glimepirid	DIBIGLIM	Lek Ljubljana	tablete	4 mg	30 tableta	11,70	
148	A10BH01	sitagliptin	JANUVIA	MSD	film tablete	100 mg	28 tableta	79,80	
149	A10BH02	vildagliptin	GALVUS	Novartis	film tablete	50 mg	28 tableta	43,30	
150	A10BH04	alogliptin	VIPIA	Takeda	film tablete	12,5 mg	28 tableta	73,70	
151	A10BH04	alogliptin	VIPIA	Takeda	film tablete	25 mg	28 tableta	73,70	
152	A10BH05	linagliptin	TRAJENTA	Boehringer Ing	film tablete	5 mg	30 tableta	79,55	
A12 - MINERALI									
153	A10BX07	liraglutid	VICTOZA	Novo Nordisk	otopina za injekcije	6 mg/ml	2 pena sa uloškom	208,15	
154	A10BX10	liksisenatid	LYXUMIA	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	10 + 20 mcg	2 napunjena pena	157,95	
155	A10BX10	liksisenatid	LYXUMIA	Sanofi-Aventis	otopina za injekcije	20 mcg	2 napunjena pena	157,95	
B - LIJEKOVI KOJI DJELOJU NA KRV I KRVOTVORNE ORGANE									
B01 - ANTIROMBOTICI									
156	A12AA04	kalcijum karbonat	KALCIJUM KARBONAT	Alkaloid AD	tablete	1000 mg	50 tableta	3,10	
157	A12BA01	kalcijum hlorid	KALIJ KLORID	JGL	tablete za oralnu otopinu	500 mg	20 tableta	3,90	
158	B01AA07	acenokumarol	SIN 4	Jaka 80 AD	tablete	4 mg	20 tableta	3,80	
159	B01AA07	acenokumarol	ACENOKUMAROL	Replek Farm	tablete	4 mg	20 tableta	3,80	
160	B01AA07	acenokumarol	SINTROM	Novartis	tablete	4 mg	20 tableta	3,80	
161	B01AC04	klopidogrel	CLOPIX	Kwizda	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
162	B01AC04	klopidogrel	DILOXOL	Bilim	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
163	B01AC04	klopidogrel	PIGREL	JGL	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
164	B01AC04	klopidogrel	RESPEKT	Hemofarm d.o.o	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
165	B01AC04	klopidogrel	ZYLIT	Krka d.d.	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
166	B01AC04	klopidogrel	CLOPIDOGREL Actavis	Actavis	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
167	B01AC04	klopidogrel	PLAVIX	Sanofi-Aventis	film tablete	75 mg	28 tableta	27,75	
168	B01AC04	klopidogrel	ATTERA	Amsal	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75	
169	B01AC04	klopidogrel	ANGICLUD	Pliva d.o.o	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75	

170	B01AC04	klopidogrel	CLODIL	Bosnalijek d.d.	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75
171	B01AC04	klopidogrel	SYNETRA	Alkaloid AD	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75
172	B01AC04	klopidogrel	FLUXX	Zada Pharm.	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75
173	B01AC04	klopidogrel	CARDOGREL	Lek Ljubljana	film tablete	75 mg	30 tableta	29,75
<p>Rp Spec B</p> <p>Za bolesnike nakon ugradnje svih vrsta stentova, akutnog infarkta miokarda, akutnog ICV-a, a u trajanju ne dužem od 6 mjeseci uz otpusnicu sa klinike u dozi od 75 mg dnevno. Ako u toku terapije dođe do novog KV incidenta koji po doktrinarnom pristupu zahtijeva ovaj lijek, novi doktrinarni pristup poništava prethodni.</p>								
B03 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE ANEMIJE								
174	B03AA02	fero fumarat	HEFEROL	Alkaloid AD	kapsule	350 mg	30 kapsula	4,40
175	B03AB05	dekstriferon	FERRUM LEK 100 mg	Lek Ljubljana	tablete za žvakanje	100 mg	30 tableta	7,00
176	B03AB05	dekstriferon	FERZADA	Zada Pharm.	tablete za žvakanje	100 mg	30 tableta	7,00
177	B03AB05	dekstriferon	REFERUM	Replek Farm	tablete za žvakanje	100 mg	30 tableta	7,00
178	B03AB05	dekstriferon	FERRUM LEK 50 mg/5ml	Lek Ljubljana	sirup	50 mg/5 ml	100 ml	4,80
179	B03AB05	dekstriferon	REFERUM	Replek Farm	sirup	50 mg/5 ml	100 ml	4,80
180	B03AB09	feri proteinsukcinitat	LEGOFER	Alkaloid AD	oralna otopina	40 mg/15 ml	150 ml	5,85
181	B03BB01	folna kiselina	FOLINA KISELINA	Replek Farm	tablete	5 mg	20 tableta	2,50
182	B03BB01	folna kiselina	FOLIACIN	JGL	tablete	5 mg	20 tableta	2,50
183	B03BB01	folna kiselina	FOLIUK	Zada Pharm.	tablete	5 mg	20 tableta	2,50
C - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA KARDIOVASKULARNI SISTEM								
C01 - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA SRCE								
184	C01AA05	digoksin	LANIBOS	Bosnalijek d.d.	tablete	0,25 mg	20 tableta	1,15
185	C01AA05	digoksin	DILACOR	Actavis	tablete	0,25 mg	20 tableta	1,15
186	C01BC03	propafenon	ARITMON	Zada Pharm.	film tablete	150 mg	30 tableta	5,25
187	C01BC03	propafenon	PROPAPAFENON FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	film tablete	150 mg	40 tableta	7,00
188	C01BC03	propafenon	PROPAPAFENON ALKALOID	Alkaloid AD	film tablete	150 mg	40 tableta	7,00
189	C01BC03	propafenon	PROPAPAFEN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	150 mg	50 tableta	8,75
190	C01BC03	propafenon	RYTMONORM	BGP Products	film tablete	150 mg	50 tableta	8,75
191	C01BC03	propafenon	PROPANORM	PRO.MED	film tablete	150 mg	50 tableta	8,75
192	C01BC03	propafenon	ARITMON	Zada Pharm.	film tablete	150 mg	60 tableta	10,50
193	C01BC03	propafenon	PROPAPAFEN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	300 mg	50 tableta	16,40
194	C01BC03	propafenon	RYTMONORM	BGP Products	film tablete	300 mg	50 tableta	16,40
195	C01BC03	propafenon	ARITMON	Zada Pharm.	film tablete	300 mg	60 tableta	19,65
196	C01BD01	amiodaron	CORDARONE	Sanofi-aventis	tablete	200 mg	30 tableta	7,60

Lijek se uvodi na osnovu mišljenja interniste ili kardiologa.

Ventrikularne i supraventrikularne aritmije i tahikardije

										Poremećaji srčanog ritma		
											Rp/ spec	
197	C01BD01	amiodaron	AMIOKORDIN	Krka d.d.	tablete	200 mg	60 tableta	15,20				
198	C01BD01	amiodaron	ZADARON	Zada Pharm.	tablete	200 mg	60 tableta	15,20				
199	C01BD01	amiodaron	AMIODARON	Actavis	tablete	200 mg	60 tableta	15,20				
200	C01BD01	amiodaron	AMIODARON FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	tablete	200 mg	60 tableta	15,20				
201	C01DA02	gliceriltrinitrat	NITROLINGUAL sprej	G.Pohl Boskamp	sprej	0,4 mg	200 doza	10,25				
202	C01DA02	gliceriltrinitrat	ANGISED	GSK	lingvalet	0,5 mg	100 lingvaleta	5,95				
203	C01DA02	gliceriltrinitrat	NITROGLICERIN Jaka	Jaka 80 AD	lingvalet	0,5 mg	40 lingvaleta	3,70				
204	C01DA14	izosorbid MN	ANGINAL	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	30 tableta	2,90				
205	C01DA14	izosorbid MN	MONIZOL	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	2,90				
206	C01DA14	izosorbid MN	MONOSAN	PRO.MED	tablete	20 mg	30 tableta	2,90				
207	C01DA14	izosorbid MN	ISOSORBIDE MN	JGL	tablete	20 mg	20 tableta	1,95				
208	C01DA14	izosorbid MN	ISOSORBIDE MN	JGL	tablete	20 mg	60 tableta	5,85				
209	C01DA14	izosorbid MN	ISOSORBIDE MN	JGL	tablete	40 mg	20 tableta	3,00				
210	C01DA14	izosorbid MN	NITRAX	Zada Pharm.	retard tablete	40 mg	30 tableta	5,35				
211	C01DA14	izosorbid MN	MONIZOL	Hemofarm d.o.o.	tablete	40 mg	30 tableta	4,45				
212	C01DA14	izosorbid MN	ANGINAL	Bosnalijek d.d.	retard tablete	40 mg	30 tableta	5,35				
213	C01DA14	izosorbid MN	MONOSAN	PRO.MED	tablete	40 mg	30 tableta	4,45				
214	C01DA14	izosorbid MN	ISOSORBIDE MN	JGL	tablete	40 mg	60 tableta	8,95				
215	C01DA14	izosorbid MN	ANGINAL	Bosnalijek d.d.	retard tablete	40 mg	50 tableta	8,95				
216	C01DA14	izosorbid MN	CARDOX	Farmal d.d.	retard tablete	40 mg	50 tableta	8,95				
217	C01DA14	izosorbid MN	NITRAX	Zada Pharm.	retard tablete	60 mg	30 tableta	9,90				
218	C01DA14	izosorbid MN	OLICARD Retard	BGP Products	kapsule retard	40 mg	50 kapsula	8,95				
219	C01DA14	izosorbid MN	MONIZOL retard	Hemofarm d.o.o.	kapsule retard	40 mg	50 kapsula	8,95				
220	C01DA14	izosorbid MN	OLICARD Retard	BGP Products	kapsule retard	60 mg	50 kapsula	16,50				
C02 - ANTIHIPERTENZIVI												
221	C02CA04	doksazosin	KAMIREN	Krka d.d.	tablete	2 mg	20 tableta	2,30				
222	C02CA04	doksazosin	ALFADOX	Farmavita d.o.o.	tablete	2 mg	20 tableta	2,30				
223	C02CA04	doksazosin	DOXAT	Bosnalijek d.d.	tablete	2 mg	20 tableta	2,30				
224	C02CA04	doksazosin	DOXAT	Bosnalijek d.d.	tablete	4 mg	20 tableta	8,25				
225	C02CA04	doksazosin	TONOCARDIN	Pliva d.o.o.	tablete	4 mg	20 tableta	8,25				
226	C02CA04	doksazosin	KAMIREN	Krka d.d.	tablete	4 mg	20 tableta	8,25				
227	C02CA04	doksazosin	ALFADOX	Farmavita d.o.o.	tablete	4 mg	20 tableta	8,25				
C03 - DIURETICI												
228	C03AA03	hidrohlorotiazid	HIDROHLOTIAZID Alkaloid	Alkaloid AD	tablete	25 mg	20 tableta	1,95				
229	C03AA03	hidrohlorotiazid	MONOZID 25	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	30 tableta	2,90				
230	C03CA01	furosemid	LODIX	Bosnalijek d.d.	tablete	40 mg	10 tableta	1,15				

C07 - BLOKATORI BETA ADRENERGIČKIH RECEPTORA											
231	C03CA01	furosemid	EDEMID	Lek Ljubljana	tablete	40 mg	12 tableta	1,40	Rp		
232	C03CA01	furosemid	FURSEMID	Farmavita d.o.o.	tablete	40 mg	20 tableta	2,35			
233	C03CA01	furosemid	FURSEMID forte	Farmavita d.o.o.	tablete	500 mg	20 tableta	14,15	Rp/ spec		Lijek se uvodi na preporuku specijaliste sa bolničkog nivoa.
234	C03CA01	furosemid	EDEMID FORTE	Lek Ljubljana	tablete	500 mg	20 tableta	14,15			
235	C03CA04	torasemid	TOREM	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	10 tableta	2,20			
236	C03CA04	torasemid	DIUVER	Pliva d.o.o.	tablete	10 mg	20 tableta	4,40			
237	C03CA04	torasemid	TOMID	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	6,65	Rp		
238	C03CA04	torasemid	TOREM	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	10 tableta	1,60			
239	C03CA04	torasemid	DIUVER	Pliva d.o.o.	tablete	5 mg	20 tableta	3,15			
240	C03CA04	torasemid	TOMID	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	4,75			
241	C03DA01	spironolakton	ALDACTONE	Kern Pharma	tablete, dražeje	25 mg	20 dražeja	2,05			
242	C03DA01	spironolakton	SPIKAK	Zada Pharm.	tablete, dražeje	25 mg	30 dražeja	3,05			
243	C03DA01	spironolakton	ALDACTONE	Kern Pharma	tablete, dražeje	50 mg	20 dražeja	4,70			
244	C03DA01	spironolakton	SPIKAK	Zada Pharm.	tablete, dražeje	50 mg	30 dražeja	7,00	Rp		
245	C03DA01	spironolakton	ALDACTONE	Kern Pharma	tablete, dražeje	100 mg	20 dražeja	6,90			
246	C03EA01	hidroflortiazid, basiloid	HEMOPRES	Hemofarm d.o.o.	tablete	50 mg + 5 mg	40 tableta	4,90			
247	C07AB03	atenolol	ATENOLOL	Actavis	tablete	100 mg	14 tableta	1,55			
248	C07AB03	atenolol	ATENOLOL ALKALOID	Alkaloid AD	tablete	100 mg	15 tableta	1,65			
249	C07AB03	atenolol	ORMIDOL	Farmavita d.o.o.	tablete	100 mg	28 tableta	3,10	Rp		
250	C07AB03	atenolol	AMINOL	Bosnalijek d.d.	tablete	50 mg	20 tableta	1,55			
251	C07AB03	atenolol	ATENOLOL Pliva	Pliva d.o.o.	tablete	50 mg	30 tableta	2,35			
252	C07AB03	atenolol	ORMIDOL	Farmavita d.o.o.	tablete	50 mg	30 tableta	2,35			
253	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
254	C07AB07	bisoprolol	BLOCOR	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
255	C07AB07	bisoprolol	SOBYCOR	Krka d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
256	C07AB07	bisoprolol	TENSEC	Hemofarm d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
257	C07AB07	bisoprolol	BYOL	Lek Ljubljana	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
258	C07AB07	bisoprolol	BIPRESSO	Alkaloid AD	tablete	10 mg	30 tableta	10,00			
259	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	10 mg	20 tableta	6,65			
260	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	10 mg	50 tableta	16,65			
261	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	10 mg	60 tableta	20,00			
262	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	5 mg	20 tableta	4,65	Rp/ spec		Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja interniste, specijaliste porodične medicine ili lekara drugih specijalnosti.
263	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
264	C07AB07	bisoprolol	BLOCOR	Zada Pharm.	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
265	C07AB07	bisoprolol	CARDIOPROL	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
266	C07AB07	bisoprolol	BYOL	Lek Ljubljana	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
267	C07AB07	bisoprolol	BIPRESSO	Alkaloid AD	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
268	C07AB07	bisoprolol	TENSEC	Hemofarm d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			

269	C07AB07	bisoprolol	SOBYGOR	Krka d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
270	C07AB07	bisoprolol	BISOCOR	Kwizda	tablete	5 mg	50 tableta	11,70			
271	C07AB07	bisoprolol	BIPROL	Farmal d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
272	C07AB07	bisoprolol	BISOPROLOL PharmaS	PharmaS	tablete	5 mg	30 tableta	7,00			
273	C07AG02	karvedilol	MILENOL	Hemofarm d.o.o	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
274	C07AG02	karvedilol	CORYOL	Krka d.d.	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
275	C07AG02	karvedilol	CORONIS	Bilim	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
276	C07AG02	karvedilol	CADIL	Farmal d.d.	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
277	C07AG02	karvedilol	DILATREND	Bosnalijek d.d.	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
278	C07AG02	karvedilol	CARVETREND	Pliva d.o.o	tablete	12,5 mg	28 tableta	6,90			
279	C07AG02	karvedilol	KARVEDILOL REPLEK	Replek Farm	tablete	12,5 mg	30 tableta	7,35			
280	C07AG02	karvedilol	VEDICOR	Zada Pharm.	tablete	12,5 mg	30 tableta	7,35			
281	C07AG02	karvedilol	CARVELOL	Farmavita d.o.o.	tablete	12,5 mg	30 tableta	7,35			
282	C07AG02	karvedilol	CADIL	Farmal d.d.	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
283	C07AG02	karvedilol	CORONIS	Bilim	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
284	C07AG02	karvedilol	CORYOL	Krka d.d.	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
285	C07AG02	karvedilol	MILENOL	Hemofarm d.o.o	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
286	C07AG02	karvedilol	DILATREND	Bosnalijek d.d.	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
287	C07AG02	karvedilol	CARVETREND	Pliva d.o.o	tablete	25 mg	28 tableta	8,30			
288	C07AG02	karvedilol	CARVELOL	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	30 tableta	8,90			
289	C07AG02	karvedilol	VEDICOR	Zada Pharm.	tablete	25 mg	30 tableta	8,90			
290	C07AG02	karvedilol	CARVETREND	Pliva d.o.o	tablete	3,125 mg	28 tableta	4,90			
291	C07AG02	karvedilol	CARVELOL	Farmavita d.o.o.	tablete	3,125 mg	30 tableta	5,25			
292	C07AG02	karvedilol	CARVETREND	Pliva d.o.o	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
293	C07AG02	karvedilol	DILATREND	Bosnalijek d.d.	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
294	C07AG02	karvedilol	CADIL	Farmal d.d.	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
295	C07AG02	karvedilol	CORONIS	Bilim	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
296	C07AG02	karvedilol	CORYOL	Krka d.d.	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
297	C07AG02	karvedilol	MILENOL	Hemofarm d.o.o	tablete	6,25 mg	28 tableta	5,20			
298	C07AG02	karvedilol	VEDICOR	Zada Pharm.	tablete	6,25 mg	30 tableta	5,60			
299	C07AG02	karvedilol	CARVELOL	Farmavita d.o.o.	tablete	6,25 mg	30 tableta	5,60			
300	C07AG02	karvedilol	KARVEDILOL REPLEK	Replek Farm	tablete	6,25 mg	30 tableta	5,60			
C08 - BLOKATORI KALCIJEVIH KANALA											
301	C08CA01	amlodipin	VAZOTAL	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	20 tableta	4,60			
302	C08CA01	amlodipin	AMLODIPIN 10 mg	Lek Ljubljana	tablete	10 mg	20 tableta	4,60			
303	C08CA01	amlodipin	VAZOTAL	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	30 tableta	6,85			
304	C08CA01	amlodipin	VILPIN	Pliva d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	6,85			
305	C08CA01	amlodipin	LOPRESS	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	6,85			
306	C08CA01	amlodipin	TENOX	Krka d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	6,85			
307	C08CA01	amlodipin	AMLODIPIN FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	6,85			

Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja interniste, specijaliste porodične medicine ili lekara drugih specijalnosti.

Rp/
spec

308	C08CA01	amlodipin	AMILODIPIN ALKALOID	Alkaloid AD	tablete	10 mg	30 tableta	6,85		
309	C08CA01	amlodipin	AMILODIL	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	6,85		
310	C08CA01	amlodipin	AMLOPIN 10 mg	Lek Ljubljana	tablete	10 mg	30 tableta	6,85		
311	C08CA01	amlodipin	NORVASC	PFIZER	tablete	10 mg	30 tableta	6,85		
312	C08CA01	amlodipin	AMLOPIN 5 mg	Lek Ljubljana	tablete	5 mg	20 tableta	2,55		
313	C08CA01	amlodipin	VAZOTAL	Hemofarm d.o.o	tablete	5 mg	20 tableta	2,55		
314	C08CA01	amlodipin	VAZOTAL	Hemofarm d.o.o	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
315	C08CA01	amlodipin	NORVASC	PFIZER	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
316	C08CA01	amlodipin	TENOX	Krka d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
317	C08CA01	amlodipin	LOPRESS	Zada Pharm.	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
318	C08CA01	amlodipin	AMILODIPIN FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
319	C08CA01	amlodipin	AMILODIPIN ALKALOID	Alkaloid AD	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
320	C08CA01	amlodipin	VILPIN	Pliva d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
321	C08CA01	amlodipin	AMILODIL	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
322	C08CA01	amlodipin	AMLOPIN 5 mg	Lek Ljubljana	tablete	5 mg	30 tableta	3,85		
323	C08CA01	amlodipin	AMILODIL	Bosnalijek d.d.	kapsule	5 mg	20 kapsula	2,55		
324	C08CA09	lacidipin	LACIPIL	GSK	film tablete	4 mg	28 film tableta	8,20		
325	C08CA09	lacidipin	MONOPIN	Pliva d.o.o	film tablete	4 mg	30 tableta	8,75		
326	C08CA13	lerkanidipin	PINOX	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	28 tableta	8,75		
327	C08CA13	lerkanidipin	LERCANIL 10	Berlin-Chemie	tablete	10 mg	28 tableta	8,75		
328	C08CA13	lerkanidipin	CORNELIN	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	28 tableta	8,75		
329	C08CA13	lerkanidipin	LERCANIDIPIN LEK	Lek Ljubljana	film tablete	10 mg	30 film tableta	9,40		
330	C08CA13	lerkanidipin	LERKANIDIPIN Actavis	Actavis	film tablete	10 mg	30 film tableta	9,40		
331	C08CA13	lerkanidipin	CORNELIN	Hemofarm d.o.o	tablete	20 mg	28 tableta	9,15		
332	C08CA13	lerkanidipin	LERCANIDIPIN LEK	Lek Ljubljana	film tablete	20 mg	30 film tableta	9,80		
333	C08DA01	verapamil	ISOPTIN	Pliva d.o.o.	film tablete	120 mg	20 tableta	4,05		
334	C08DA01	verapamil	VERAPAMIL ALKALOID	Alkaloid AD	film tablete	80 mg	30 tableta	1,85		
335	C08DA01	verapamil	VERAPAMIL	Hemofarm d.o.o	film tablete	80 mg	50 tableta	3,05		
336	C08DA01	verapamil	VERAPAMIL Replek Farm	Replek Farm	film tablete	80 mg	50 tableta	3,05		
C09 - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA RENIN-ANGIOTENZIN SISTEM										
337	C09AA02	enalapril	ENALAPRIL LEK	Lek Ljubljana	tablete	10 mg	20 tableta	2,30		
338	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	20 tableta	2,30		
339	C09AA02	enalapril	KADRIL	Zada Pharm.	tablete	10 mg	20 tableta	2,30		
340	C09AA02	enalapril	RENAPRIL	Replek Farm	tablete	10 mg	20 tableta	2,30		

341	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	10 mg	20 tableta	2,30
342	C09AA02	enalapril	KONVERIL	Nobel	tablete	10 mg	20 tableta	2,30
343	C09AA02	enalapril	BERLIPRIL 10	Berlin-Chemie	tablete	10 mg	30 tableta	3,45
344	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	3,45
345	C09AA02	enalapril	ENAZIL 10 mg	Pliva d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	3,45
346	C09AA02	enalapril	ANGIOTEC	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	3,45
347	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	3,45
348	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg	20 tableta	4,00
349	C09AA02	enalapril	ENALAPRIL LEK	Lek Ljubljana	tablete	20 mg	20 tableta	4,00
350	C09AA02	enalapril	RENAPRIL	Replek Farm	tablete	20 mg	20 tableta	4,00
351	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	20 mg	20 tableta	4,00
352	C09AA02	enalapril	KADRIL	Zada Pharm.	tablete	20 mg	20 tableta	4,00
353	C09AA02	enalapril	BERLIPRIL 20	Berlin-Chemie	tablete	20 mg	30 tableta	6,00
354	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	20 mg	30 tableta	6,00
355	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	6,00
356	C09AA02	enalapril	ENAZIL 20 mg	Pliva d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	6,00
357	C09AA02	enalapril	ANGIOTEC	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	6,00
358	C09AA02	enalapril	RENAPRIL	Replek Farm	tablete	5 mg	20 tableta	2,30
359	C09AA02	enalapril	KADRIL	Zada Pharm.	tablete	5 mg	20 tableta	2,30
360	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o.	tablete	5 mg	20 tableta	2,30
361	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	5 mg	20 tableta	2,30
362	C09AA02	enalapril	KONVERIL	Nobel	tablete	5 mg	20 tableta	2,30
363	C09AA02	enalapril	ENAZIL 5 mg	Pliva d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	3,45
364	C09AA02	enalapril	ENAP	Krka d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	3,45
365	C09AA02	enalapril	ANGIOTEC	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	3,45
366	C09AA02	enalapril	PRILENAP	Hemofarm d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	3,45
367	C09AA02	enalapril	BERLIPRIL 5	Berlin-Chemie	tablete	5 mg	30 tableta	3,45
368	C09AA03	lizinopril	SKOPRYL	Alkaloid AD	tablete	10 mg	20 tableta	3,70
369	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	20 tableta	3,70
370	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Replek	Replek Farm	tablete	10 mg	20 tableta	3,70
371	C09AA03	lizinopril	IRUMED	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
372	C09AA03	lizinopril	VITOPRIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
373	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Farnal	Farnal d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
374	C09AA03	lizinopril	HYPERIL	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
375	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
376	C09AA03	lizinopril	OPTIMON	Pliva d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
377	C09AA03	lizinopril	DAPRIL	PRO.MED	tablete	10 mg	30 tableta	5,55
378	C09AA03	lizinopril	SKOPRYL	Alkaloid AD	tablete	20 mg	20 tableta	5,50
379	C09AA03	lizinopril	DAPRIL	PRO.MED	tablete	20 mg	20 tableta	5,50
380	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	20 tableta	5,50
381	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Replek	Replek Farm	tablete	20 mg	20 tableta	5,50

Rp

382	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Farmal	Farmal d.d.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
383	C09AA03	lizinopril	IRUMED	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
384	C09AA03	lizinopril	VITOPRIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
385	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
386	C09AA03	lizinopril	HYPERIL	Zada Pharm.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
387	C09AA03	lizinopril	OPTIMON	Pliva d.o.o.	tablete	20 mg	30 tableta	8,25
388	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	20 tableta	2,80
389	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Replek	Replek Farm	tablete	5 mg	20 tableta	2,80
390	C09AA03	lizinopril	SKOPRYL	Alkaloid AD	tablete	5 mg	20 tableta	2,80
391	C09AA03	lizinopril	LIZINOPRIL Farmal	Farmal d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
392	C09AA03	lizinopril	IRUMED	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
393	C09AA03	lizinopril	LOPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
394	C09AA03	lizinopril	HYPERIL	Zada Pharm.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
395	C09AA03	lizinopril	VITOPRIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
396	C09AA03	lizinopril	DAPRIL	PROC.MED	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
397	C09AA03	lizinopril	OPTIMON	Pliva d.o.o.	tablete	5 mg	30 tableta	4,20
398	C09AA05	ramipril	AMPRIIL	Krika d.d.	tablete	1,25 mg	28 tableta	3,30
399	C09AA05	ramipril	TRITACE	SANOFI-AVENTIS	tablete	1,25 mg	28 tableta	3,30
400	C09AA05	ramipril	ENOX	Zada Pharm.	tablete	1,25 mg	30 tableta	3,55
401	C09AA05	ramipril	PRILINDA	Hemofarm d.o.o.	tablete	10 mg	28 tableta	10,10
402	C09AA05	ramipril	RAMIPRIL Farmal	Farmal d.d.	tablete	10 mg	28 tableta	10,10
403	C09AA05	ramipril	APOCOR	Kwizda	tablete	10 mg	28 tableta	10,10
404	C09AA05	ramipril	AMPRIIL	Krika d.d.	tablete	10 mg	28 tableta	10,10
405	C09AA05	ramipril	TRITACE	SANOFI-AVENTIS	tablete	10 mg	28 tableta	10,10
406	C09AA05	ramipril	RAPRIL	Amsal	tablete	10 mg	30 tableta	10,80
407	C09AA05	ramipril	ENOX	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	10,80
408	C09AA05	ramipril	TENPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	10,80
409	C09AA05	ramipril	AMPRIIL	Krika d.d.	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
410	C09AA05	ramipril	APOCOR	Kwizda	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
411	C09AA05	ramipril	TRITACE	SANOFI-AVENTIS	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
412	C09AA05	ramipril	RAMIPRIL Farmal	Farmal d.d.	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
413	C09AA05	ramipril	PIRAMIL	Lek Ljubljana	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
414	C09AA05	ramipril	PRILINDA	Hemofarm d.o.o.	tablete	2,5 mg	28 tableta	5,00
415	C09AA05	ramipril	RAPRIL	Amsal	tablete	2,5 mg	30 tableta	5,35
416	C09AA05	ramipril	ENOX	Zada Pharm.	tablete	2,5 mg	30 tableta	5,35
417	C09AA05	ramipril	TENPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	2,5 mg	30 tableta	5,35
418	C09AA05	ramipril	RAMIPRIL Farmal	Farmal d.d.	tablete	5 mg	28 tableta	7,85
419	C09AA05	ramipril	PIRAMIL	Lek Ljubljana	tablete	5 mg	28 tableta	7,85
420	C09AA05	ramipril	AMPRIIL	Krika d.d.	tablete	5 mg	28 tableta	7,85
421	C09AA05	ramipril	TRITACE	SANOFI-AVENTIS	tablete	5 mg	28 tableta	7,85
422	C09AA05	ramipril	APOCOR	Kwizda	tablete	5 mg	28 tableta	7,85

423	C09AA05	ramipril	PRILINDA	Hemofarm d.o.o	tablete	5 mg	28 tableta	7,85	Uvodi se kao zamjenski lijek u drugom ili trećem izboru, nakon dokumentovanog tretmana sa maksimalnim dozama drugih ACE inhibitora, u slučaju neregulirane hipertenzije. Kod pacijenata sa bubrežnim oboljenjima lijek se može uvesti i kao prvi izbor, po preporuci ljekara sa odjeljenja za nefrologiju.
424	C09AA05	ramipril	ENOX	Zada Pharm.	tablete	5 mg	30 tableta	8,40	
425	C09AA05	ramipril	RAPRIL	Amsal	tablete	5 mg	30 tableta	8,40	
426	C09AA05	ramipril	TENPRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	30 tableta	8,40	
427	C09AA09	fosinopril	MONOPRIL	PharmaSwiss	tablete	10 mg	28 tableta	7,90	
428	C09AA09	fosinopril	MONOPRIL	PharmaSwiss	tablete	20 mg	28 tableta	10,95	
429	C09AA10	trandolapril	DOLAP	Zada Pharm.	kapsule	0,5 mg	30 kapsula	5,70	
430	C09AA10	trandolapril	GOPTEN	BGP Products	kapsule	0,5 mg	50 kapsula	9,50	
431	C09AA10	trandolapril	TRANVOLAPRIL PharmaS	PharmaS d.o.o.	kapsule	0,5 mg	56 kapsula	10,60	
432	C09AA10	trandolapril	DOLAP	Zada Pharm.	kapsule	0,5 mg	60 kapsula	11,35	
433	C09AA10	trandolapril	GOPTEN	BGP Products	kapsule	2 mg	28 kapsula	12,40	
434	C09AA10	trandolapril	TRANVOLAPRIL PharmaS	PharmaS d.o.o.	kapsule	2 mg	28 kapsula	12,40	
435	C09AA10	trandolapril	DOLAP	Zada Pharm.	kapsule	2 mg	30 kapsula	13,25	
436	C09BA02	enalapril, HCT	PRILENAP HL	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg + 12,5	20 tableta	4,05	Rp
437	C09BA02	enalapril, HCT	PRILENAP HL	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	6,05	
438	C09BA02	enalapril, HCT	ENAP-HL	Krka d.d.	tablete	10 mg + 12,5	20 tableta	4,05	
439	C09BA02	enalapril, HCT	ENAP-H	Krka d.d.	tablete	10 mg + 25 mg	20 tableta	4,05	
440	C09BA02	enalapril, HCT	PRILENAP H	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg + 25 mg	20 tableta	4,05	
441	C09BA02	enalapril, HCT	KADRIL PLUS	Zada Pharm.	tablete	10 mg + 25 mg	20 tableta	4,05	
442	C09BA02	enalapril, HCT	ENAP-H	Krka d.d.	tablete	10 mg + 25 mg	30 tableta	6,05	
443	C09BA02	enalapril, HCT	ENALAPRIL HCT Lek	Lek Ljubljana	tablete	10 mg + 25 mg	30 tableta	6,05	
444	C09BA02	enalapril, HCT	PRILENAP H	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg + 25 mg	30 tableta	6,05	
445	C09BA02	enalapril, HCT	BERLIPRIL PLUS	Berlin-Chemie	tablete	10 mg + 25 mg	30 tableta	6,05	
446	C09BA02	enalapril, HCT	ENAZIL plus	Pliva d.o.o	tablete	10 mg + 25 mg	30 tableta	6,05	
447	C09BA02	enalapril, HCT	KONVERIL plus	Nobel	tablete	20 mg + 12,5	20 tableta	5,85	Rp
448	C09BA02	enalapril, HCT	KADRIL PLUS	Zada Pharm.	tablete	20 mg + 12,5	20 tableta	5,85	
449	C09BA02	enalapril, HCT	ENAP-HL 20	Krka d.d.	tablete	20 mg + 12,5	20 tableta	5,85	
450	C09BA02	enalapril, HCT	ENAP-HL 20	Krka d.d.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	8,75	
451	C09BA02	enalapril, HCT	ENALAPRIL HCT Lek	Lek Ljubljana	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	8,75	
452	C09BA02	enalapril, HCT	KONVERIL plus	Nobel	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	8,75	
453	C09BA02	enalapril, HCT	ENAZIL plus	Pliva d.o.o	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	8,75	
454	C09BA02	enalapril, HCT	ANGIOTEC plus	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	8,75	
455	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg + 12,5	20 tableta	5,15	
456	C09BA03	lizinopril, HCT	IRUZID 10	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	7,70	

457	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	7,70			
458	C09BA03	lizinopril, HCT	LIZINOPRIL H Farnal	Farnal d.d.	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	7,70			
459	C09BA03	lizinopril, HCT	HYPERIL Plus	Zada Pharm.	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	7,70			
460	C09BA03	lizinopril, HCT	VITOPRIL H	Hemofarm d.o.o.	tablete	10 mg + 12,5	30 tableta	7,70			
461	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg + 12,5	20 tableta	7,30	Rp		
462	C09BA03	lizinopril, HCT	SKOPRYL PLUS	Alkaloid AD	tablete	20 mg + 12,5	20 tableta	7,30			
463	C09BA03	lizinopril, HCT	OPTIMON HCT	Pliva d.o.o	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
464	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
465	C09BA03	lizinopril, HCT	IRUZID 20	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
466	C09BA03	lizinopril, HCT	VITOPRIL H	Hemofarm d.o.o.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
467	C09BA03	lizinopril, HCT	HYPERIL Plus	Zada Pharm.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
468	C09BA03	lizinopril, HCT	LIZINOPRIL H Farnal	Farnal d.d.	tablete	20 mg + 12,5	30 tableta	10,95			
469	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H plus	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg + 25 mg	20 tableta	9,50			
470	C09BA03	lizinopril, HCT	SKOPRYL PLUS	Alkaloid AD	tablete	20 mg + 25 mg	20 tableta	9,50	Rp		
471	C09BA03	lizinopril, HCT	LOPRIL H plus	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg + 25 mg	30 tableta	14,25			
472	C09BA03	lizinopril, HCT	IRUZID 20/25	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg + 25 mg	30 tableta	14,25			
473	C09BA03	lizinopril, HCT	HYPERIL Plus	Zada Pharm.	tablete	20 mg + 25 mg	30 tableta	14,25			
474	C09CA03	valsartan	VAL	Farmavita d.o.o.	tablete	160 mg	28 tableta	19,20			
475	C09CA03	valsartan	VALSACOR	Krka d.d.	tablete	160 mg	28 tableta	19,20			
476	C09CA03	valsartan	DIOVAN	Novartis	tablete	160 mg	28 tableta	19,20			
477	C09CA03	valsartan	YANIDA	Hemofarm d.o.o	tablete	160 mg	28 tableta	19,20			
478	C09CA03	valsartan	TENVAL	Bosnalijek d.d.	tablete	160 mg	30 tableta	20,55			
479	C09CA03	valsartan	ATENZIO	Zada Pharm.	tablete	160 mg	30 tableta	20,55			
480	C09CA03	valsartan	WALZERA	Alkaloid AD	tablete	160 mg	30 tableta	20,55			
481	C09CA03	valsartan	VIVENDAL	Lek Ljubljana	tablete	160 mg	28 tableta	19,20			
482	C09CA03	valsartan	DIOVAN	Novartis	tablete	80 mg	28 tableta	14,70			
483	C09CA03	valsartan	YANIDA	Hemofarm d.o.o	tablete	80 mg	28 tableta	14,70			
484	C09CA03	valsartan	VIVENDAL	Lek Ljubljana	tablete	80 mg	28 tableta	14,70			
485	C09CA03	valsartan	VALSACOR	Krka d.d.	tablete	80 mg	28 tableta	14,70			
486	C09CA03	valsartan	VAL	Farmavita d.o.o.	tablete	80 mg	28 tableta	14,70			
487	C09CA03	valsartan	WALZERA	Alkaloid AD	tablete	80 mg	30 tableta	15,80			
488	C09CA03	valsartan	ATENZIO	Zada Pharm.	tablete	80 mg	30 tableta	15,80			
489	C09CA03	valsartan	TENVAL	Bosnalijek d.d.	tablete	80 mg	30 tableta	15,80			
490	C09DA03	valsartan, HCT	CO-DIOVAN	Novartis	tablete	160 + 12,5 mg	28 tableta	23,50			
491	C09DA03	valsartan, HCT	VAL Plus	Farmavita d.o.o.	tablete	160 + 12,5 mg	28 tableta	23,50			
492	C09DA03	valsartan, HCT	YANIDA HL	Hemofarm d.o.o	tablete	160 + 12,5 mg	28 tableta	23,50			

Lijek se uvodi isključivo kao zamjena ACE inhibitorima u slučaju nus- pojava ACE inhibitora (zbog upornog suhog kašlja, koji nije simptom neke bolesti respiratornog porijekla, a koji traje duže od 4 mjeseca), a po preporuci subspecialiste kardiologa.

1. Arterijska hipertenzija.
2. Srčana insuficijencija.
3. Stanja poslije infarkata miokarda

Rp/
spec

											Rp/ spec
493	C09DA03	valsartan, HCT	VALSACOMBI	Krka d.d.	tablete	160 + 12,5 mg	28 tableta	23,50	Lijek se uvodi isključivo kao zamjena ACE inhibitorima u slučaju nus pojava ACE inhibitora (zbog upornog suhog kašlja, koji nije simptom neke bolesti respiratornog porijekla, a koji traje duže od 4 mjeseca)/a po preporuci subspecialiste kardiologa.	1.. Arterijska hipertenzija. 2. Srčana insuficijencija. 3. Stanja poslije infarkata miokarda	Rp/ spec
494	C09DA03	valsartan, HCT	TENVAL DUO	Bosnalijek d.d.	tablete	160 + 12,5 mg	30 tableta	25,20			Rp/ spec
495	C09DA03	valsartan, HCT	ATENZIO PLUS	Zada Pharm.	tablete	160 + 12,5 mg	30 tableta	25,20			Rp/ spec
496	C09DA03	valsartan, HCT	VALSAR HCT	Amsal	tablete	160 + 12,5 mg	30 tableta	25,20			Rp/ spec
497	C09DA03	valsartan, HCT	VIVENDAL HCT	Lek Ljubljana	tablete	160 + 12,5 mg	30 tableta	25,20			Rp/ spec
498	C09DA03	valsartan, HCT	VIVENDAL HCT	Lek Ljubljana	tablete	80 + 12,5 mg	28 tableta	19,70			Rp/ spec
499	C09DA03	valsartan, HCT	VALSACOMBI	Krka d.d.	tablete	80 + 12,5 mg	28 tableta	19,70			Rp/ spec
500	C09DA03	valsartan, HCT	VAL Plus	Farmavita d.o.o.	tablete	80 + 12,5 mg	28 tableta	19,70			Rp/ spec
501	C09DA03	valsartan, HCT	CO-DIOVAN	Novartis	tablete	80 + 12,5 mg	28 tableta	19,70			Rp/ spec
502	C09DA03	valsartan, HCT	YANIDA H	Hemofarm d.o.o	tablete	80 + 12,5 mg	28 tableta	19,70			Rp/ spec
503	C09DA03	valsartan, HCT	VALSAR HCT	Amsal	tablete	80 + 12,5 mg	30 tableta	21,10			Rp/ spec
504	C09DA03	valsartan, HCT	TENVAL DUO	Bosnalijek d.d.	tablete	80 + 12,5 mg	30 tableta	21,10			Rp/ spec
505	C09DA03	valsartan, HCT	ATENZIO PLUS	Zada Pharm.	tablete	80 + 12,5 mg	30 tableta	21,10	Rp/ spec		
C10 - HIPOLIPEMICI											
506	C10AA01	simvastatin	CHOLIPAM	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	20 tableta	4,85	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja porodičnog ljekara specialiste ili ljekara drugih specialnosti u PZZ, interniste, kardiologa, endokrinologa ili specijaliste sa odjeljenja za endokrinologiju.	Porodična forma hiperlipidemije.	Rp
507	C10AA01	simvastatin	ASTAX	Farmal d.d.	tablete	10 mg	28 tableta	6,80			Rp
508	C10AA01	simvastatin	STATEX 10 mg	Pliva d.o.o.	tablete	10 mg	28 tableta	6,80			Rp
509	C10AA01	simvastatin	VASILIP	Krka d.d.	tablete	10 mg	28 tableta	6,80			Rp
510	C10AA01	simvastatin	PROTECTA	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	28 tableta	6,80			Rp
511	C10AA01	simvastatin	CHOLIPAM	Hemofarm d.o.o	tablete	10 mg	30 tableta	7,25			Rp
512	C10AA01	simvastatin	HOLLESTA	Alkaloid AD	tablete	10 mg	30 tableta	7,25			Rp
513	C10AA01	simvastatin	CHOLIPAM	Hemofarm d.o.o	tablete	20 mg	20 tableta	6,95			Rp
514	C10AA01	simvastatin	PROTECTA	Farmavita d.o.o.	tablete	20 mg	28 tableta	9,80			Rp
515	C10AA01	simvastatin	LIPEX	MSD	tablete	20 mg	28 tableta	9,80			Rp
516	C10AA01	simvastatin	VASILIP	Krka d.d.	tablete	20 mg	28 tableta	9,80			Rp
517	C10AA01	simvastatin	ASTAX	Farmal d.d.	tablete	20 mg	28 tableta	9,80			Rp
518	C10AA01	simvastatin	STATEX 20 mg	Pliva d.o.o.	tablete	20 mg	28 tableta	9,80	Rp		
519	C10AA01	simvastatin	HOLLESTA	Alkaloid AD	tablete	20 mg	30 tableta	10,45	Rp		
520	C10AA01	simvastatin	CHOLIPAM	Hemofarm d.o.o	tablete	20 mg	30 tableta	10,45	Rp		
D - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA KOŽU											
D06 - ANTIOTICI I HEMIOTERAPUTICI ZA DERMATOLOŠKU PRIMJENU											
521	D06AX	bacitracin, neomicin	BIVACYN	Lek Ljubljana	mast	500 i.j.+ 3.500 i.j./g	30 g	4,05	Rp		Rp
522	D06BB03	aciklovir	ACIKLOVIR	Actavis	krema	50 mg/g	5 g	4,65			Rp

523 D06BB03 aciklovir		HERPLEX	Belupo	krema	50 mg/g	5 g	4,65
524 D06BB03 aciklovir		HERNOVIR	Nobel	krema	50 mg/g	10 g	8,65
D07 - KORTIKOSTEROIDI ZA DERMATOLOŠKU PRIMJENU							
525 D07AB10	alkometazon	AFLODERM	Belupo	mast	0,5 mg/g	20 g	5,75
526 D07AB10	alkometazon	AFLODERM	Belupo	krema	0,5 mg/g	20 g	5,75
527 D07AC01	betametazon	BETHANAT	Bosnalijek d.d.	mast	0,5 mg/g	15 g	3,50
528 D07AC01	betametazon	BELODERM	Belupo	mast	0,5 mg/g	15 g	3,50
529 D07AC01	betametazon	KUTERID	Lek Ljubljana	mast	0,5 mg/1 g	20 g	4,70
530 D07AC01	betametazon	BETAZON	JGL	mast	0,5 mg/g	25 g	4,70
531 D07AC01	betametazon	BELODERM	Belupo	mast	0,5 mg/g	30 g	5,50
532 D07AC01	betametazon	BELODERM	Belupo	krema	0,5 mg/g	15 g	3,50
533 D07AC01	betametazon	BELODERM	Belupo	krema	0,5 mg/g	30 g	5,50
534 D07AC01	betametazon	BETAZON	JGL	krema	0,5 mg/g	25 g	4,70
535 D07CC01	betametazon, gentamicin	BELOGENT	Belupo	mast	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
536 D07CC01	betametazon, gentamicin	KUTERID G	Lek Ljubljana	mast	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
537 D07CC01	betametazon, gentamicin	DIPROGENTA mast	MSD	mast	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
538 D07CC01	betametazon, gentamicin	DIPROGENTA krema	MSD	krema	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
539 D07CC01	betametazon, gentamicin	BELOGENT	Belupo	krema	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
540 D07CC01	betametazon, gentamicin	BETHAGEN	Bosnalijek d.d.	krema	(0,5 + 1,0) mg/g	15 g	2,95
541 D07XC01	betametazon, salicilna kiselina	KUTERID S	Lek Ljubljana	mast	(0,5 + 30) mg/g	30 g	4,25
542 D07XC01	betametazon, salicilna kiselina	BETHASAL	Bosnalijek d.d.	mast	(0,5 + 30) mg/g	30 g	4,25
543 D07XC01	betametazon, salicilna kiselina	BELOSALIC	Belupo	mast	(0,5 + 30) mg/g	30 g	4,25
544 D07XC01	betametazon, salicilna kiselina	BELOSALIC	Belupo	losion	(0,5 + 30) mg/g	100 ml	18,70
545 D07XC01	betametazon, salicilna kiselina	BELOSALIC	Belupo	losion	(0,5 + 30) mg/g	50 ml	10,55
G - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA GENITOURINARNI SISTEM I SPOLNI HORMONI							
G01 - GINEKOŠKI ANTIINFektiv I ANTISEPTICI							
546 G01AF01	metronidazol	MEDAZOL	Belupo	vaginalne	500 mg	10 vaginalna	4,35
							Rp/ spec
							Vaginalna infekcija.
							Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja ginekologa.

G02 - OSTALI GINEKOLOŠKI LIJEKOVI									
	ergometrin	ERGOMETRIN Lek	Lek Ljubljana	tablete	0,2 mg	20 tableta	3,80	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja ginekologa.
G03 - SPOLNI HORMONI									
547	G03A03	progesteron	UTROGESTAN	Besnis Manuf.	kapsula	100 mg	30 kapsula	13,30	Rp/ spec
548	G03DA04	progesteron	UTROGESTAN	Besnis Manuf.	kapsula	100 mg	30 kapsula	13,30	Rp/ spec
549	G03DB01	diđrogesteron	DUPHASTON	BGP Products	film tablete	10 mg	30 tableta	15,90	Rp/ spec
550	G03GB02	klomifen	CLOMIFENE REMEDICA	Remedica	tablete	50 mg	10 tableta	3,85	Rp/ spec
G04 - LIJEKOVI SA DJELOVANJEM NA UROLOŠKI SISTEM									
551	G04CA02	tamsulozin	FLOSIN	Berlin-Chemie	kapsule	0,4 mg	30 kapsula	15,25	Rp/ spec
552	G04CA02	tamsulozin	BAZETHAM	Pliva d.o.o	tab.sa prod.osl	0,4 mg	30 tab.sa.prod.osl	15,25	
553	G04CA02	tamsulozin	TAMOSIN	Farmavita d.o.o.	kapsule	0,4 mg	30 kapsula	15,25	
554	G04CA02	tamsulozin	OMNIC 0,4 mg	Astellas	kapsule	0,4 mg	30 kapsula	15,25	
555	G04CA02	tamsulozin	OMNIC OCAS 0,4 mg	Astellas	tab.sa prod.osl	0,4 mg	30 tab.sa.prod.osl	15,25	
556	G04CA02	tamsulozin	TANYZ	Krka d.d.	kapsule	0,4 mg	30 kapsula	15,25	
557	G04CA02	tamsulozin	TANYZ ERAS	Krka d.d.	tbl.sa prod.djel	0,4 mg	30 kapsula	15,25	
558	G04CA02	tamsulozin	TAMIDRA	Nobel	kapsule	0,4 mg	30 kapsula	15,25	
559	G04CA02	tamsulozin	TAMIDRA	Nobel	kapsule	0,4 mg	50 kapsula	25,45	
560	G04CB01	finasterid	FINPROS	Krka d.d.	film tablete	5 mg	28 tableta	13,90	
561	G04CB01	finasterid	EPROSTA	Amsal	film tablete	5 mg	28 tableta	13,90	
562	G04CB01	finasterid	PROSCAR	MSD	film tablete	5 mg	28 tableta	13,90	
563	G04CB01	finasterid	MOSTRAFIN	Pliva d.o.o	film tablete	5 mg	28 tableta	13,90	
564	G04CB01	finasterid	FINASTERID	Hemofarm d.o.o	film tablete	5 mg	30 tableta	14,85	
565	G04CB02	dutasterid	AVODART	GSK	meke kapsule	0,5 mg	30 kapsula	31,60	Rp/ spec
566	G04CB02	dutasterid	DUTAPROST	Avrogen	meke kapsule	0,5 mg	30 kapsula	31,60	
H - HORMONSKI PREPARATI ZA SISTEMSKU PRIMJENU, ISKLJUČUJUĆI SPOLNE HORMONE									
H02 - KORTIKOSTEROIDI ZA SISTEMSKU PRIMJENU									
567	H02AB02	deksametazon	DEXAMETHASON Krka	Krka d.d.	tablete	0,5 mg	10 tableta	1,10	Rp
568	H02AB07	prednizon	NIZON	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	10 tableta	1,10	Rp

H03 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE OBOLJENJA ŠTITNIJAČE									
569	H03AA01	levotiroksin	EUTHYROX	Merck	tablete	100 mcg	100 tableta	5,00	
570	H03AA01	levotiroksin	TYRAQ	Pliva d.o.o	tablete	100 mcg	100 tableta	5,00	
571	H03AA01	levotiroksin	LETROX 100	Berlin-Chemie	tablete	100 mcg	100 tableta	5,00	
572	H03AA01	levotiroksin	EUTHYROX	Merck	tablete	50 mcg	100 tableta	4,60	
573	H03AA01	levotiroksin	TYRAQ	Pliva d.o.o	tablete	50 mcg	100 tableta	4,60	
574	H03AA01	levotiroksin	LETROX 50	Berlin-Chemie	tablete	50 mcg	100 tableta	4,60	
575	H03BA02	propiltiouracil	PTU	Alkaloid AD	tablete	50 mg	20 tableta	3,15	
576	H03BB02	tiamazol	ATHYRAZOL	JGL	tablete	10 mg	30 tableta	4,40	
577	H03BB02	tiamazol	FAVISTAN	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	20 tableta	3,05	
J - ANTIINFektivNI LIJEKOVI ZA SISTEMSKU PRIMJENU									
J01 - ANTIBAKTERIJSKI LIJEKOVI ZA SISTEMSKU PRIMJENU									
578	J01AA02	doksiciklin	DOKSICIKLIN	Hemofarm d.o.o	kapsule	100 mg	5 kapsula	0,95	
579	J01AA02	doksiciklin	HIRAMICIN	Pliva d.o.o	kapsule	100 mg	5 kapsula	0,95	
580	J01CA04	amoksicilin	AMOKSICILIN	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenziju	250 mg/5 ml	100 ml	2,75	
581	J01CA04	amoksicilin	ALMACIN	Alkaloid AD	prašak za oralnu suspenziju	250 mg/5 ml	100 ml	2,75	
582	J01CA04	amoksicilin	AMOKSICILIN HEMOFARM	Hemofarm d.o.o	kapsule	250 mg	16 kapsula	1,90	
583	J01CA04	amoksicilin	AMOKSICILIN	Hemofarm d.o.o	kapsule	500 mg	16 kapsula	2,20	
584	J01CA04	amoksicilin	AMOXIBOS	Bosnalijek d.d.	kapsule	500 mg	16 kapsula	2,20	
585	J01CA04	amoksicilin	ALMACIN	Alkaloid AD	kapsule	500 mg	16 kapsula	2,20	
586	J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenziju	125 + 31,25 mg/5 ml	100 ml	6,65	
587	J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV forte	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenziju	250 + 62,5 mg/5 ml	100 ml	11,95	
588	J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAMOKS	Bilim	prašak za oralnu suspenziju	250 + 62,5 mg/5 ml	100 ml	11,95	
589	J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	AMOKLAVIN-BID 400/57 mg FORTE	Deva A.S.	prašak za oralnu suspenziju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40	

590 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV 2X	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
591 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	XICLAV 2X	Lek Ljubljana	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
592 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAVOCIN BID	Pliiva d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
593 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAVAX BID 400/57 mg prašak za oralnu suspenciju	Farmal d.d.	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
594 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAMOKS BID	Bilim	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
595 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	AUGMENTIN	GSK	prašak za oralnu suspenciju	400 + 57 mg/5 ml	70 ml	7,40
596 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV	Hemofarm d.o.o	film tablete	250 + 125 mg	15 tableta	10,00
597 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	XICLAV 3X	Lek Ljubljana	film tablete	500 + 125 mg	10 film tableta	8,90
598 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAMOKS	Bilim	film tablete	500 + 125 mg	15 tableta	13,35
599 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	XICLAV	Lek Ljubljana	film tablete	500 + 125 mg	15 tableta	13,35
600 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	DUOCLAV	Bosnalijek d.d.	film tablete	500 + 125 mg	15 tableta	13,35
601 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV	Hemofarm d.o.o	film tablete	500 + 125 mg	20 tableta	17,80

Rp

Samo za djecu. Odrasle osobe sa poremećenim aktom gutanja što je potrebno naznačiti na poleđini recepta.

602 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	AMOKLAVIN-BID	Deva A.S.	film tablete	875 + 125 mg	10 tableta	10,70				
603 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAMOKS BID	Bilim	film tablete	875 + 125 mg	10 tableta	10,70				
604 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	XICLAV 2X	Lek Ljubljana	film tablete	875 + 125 mg	10 tableta	10,70				
605 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	DUOCLAV	Bosnalijek d.d.	film tablete	875 + 125 mg	10 tableta	10,70				
606 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAVOCIN BID	Pliva d.o.o	film tablete	875 + 125 mg	14 tableta	14,95				
607 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KLAVAX BID 1 g	Farmal d.d.	film tablete	875 + 125 mg	14 tableta	14,95				
608 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	KlavoPhar	PharmaS d.o.o.	film tablete	875 + 125 mg	14 tableta	14,95				
609 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	AUGMENTIN	GSK	film tablete	875 + 125 mg	14 tableta	14,95				
610 J01CR02	amoksicilin, klavulanska kiselina	PANKLAV 2X	HemoFarm d.o.o	film tablete	875 + 125 mg	14 tableta	14,95				
611 J01DB01	cefaleksin	CEFALEKSIN	HemoFarm d.o.o	prašak za oralnu suspenziju	250 mg/5 ml	100 ml	3,80				Samo za djecu. Odrasle osobe sa poremećenim aktom gutanja što je potrebno naznačiti na poledini recepta.
612 J01DB01	cefaleksin	CEFALEXIN	Alkaloid AD	prašak za oralnu suspenziju	250 mg/5 ml	100 ml	3,80				
613 J01DB01	cefaleksin	CEFALEKSIN	HemoFarm d.o.o	kapsule	250 mg	16 kapsula	3,05				
614 J01DB01	cefaleksin	CEPHABOS	Bosnalijek d.d.	kapsule	500 mg	16 kapsula	3,80				
615 J01DB01	cefaleksin	CEFALEKSIN	HemoFarm d.o.o	kapsule	500 mg	16 kapsula	3,80				
616 J01DB01	cefaleksin	CEFALEXIN	Alkaloid AD	kapsule	500 mg	16 kapsula	3,80				
617 J01EE01	sulfametoksazol, trimetoprim	DEPRIM	Remedica	tablete	(400 + 80) mg	20 tableta	2,20				
618 J01EE01	sulfametoksazol, trimetoprim	ESBESUL	Bosnalijek d.d.	tablete	(400 + 80) mg	20 tableta	2,20				

619 J01EE01	sulfametoksazol, trimetoprim	BACTRIM	ROCHE	tablete	(400 + 80) mg	20 tableta	2,20		
620 J01EE01	sulfametoksazol, trimetoprim	ESBESUL	Bosnalijek d.d.	prašak za oralnu suspenciju	(200 + 40) mg/5 ml	100 ml	3,20		
621 J01FA01	eritromicin	ERITROMICIN Belupo	Belupo	kapsule	250 mg	16 kapsula	4,10		
622 J01FA01	eritromicin	ERITROMICIN HEMOFARM	Hemofarm d.o.o	film tablete	250 mg	20 tableta	4,90		
623 J01FA01	eritromicin	ERITROMICIN HEMOFARM	Hemofarm d.o.o	film tablete	500 mg	20 tableta	7,50		
624 J01FA09	Klaritromicin	FROMILID	Krka d.d.	film tablete	250 mg	14 tableta	7,80		
625 J01FA09	Klaritromicin	KLACID SR	BGP Products	film tablete	500 mg	7 tableta	7,40		
626 J01FA09	Klaritromicin	ZYMBAKTAR	Hemofarm d.o.o	film tablete	250 mg	14 tableta	7,80		
627 J01FA09	Klaritromicin	ERACID	Farmavita d.o.o.	film tablete	250 mg	14 tableta	7,80		
628 J01FA09	Klaritromicin	LEKOKLAR	Lek Ljubljana	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
629 J01FA09	Klaritromicin	KLACID	BGP Products	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
630 J01FA09	Klaritromicin	FROMILID	Krka d.d.	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
631 J01FA09	Klaritromicin	ERACID	Farmavita d.o.o.	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
632 J01FA09	Klaritromicin	KLARITROMICIN	Replek Farm	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
633 J01FA09	Klaritromicin	ZYMBAKTAR	Hemofarm d.o.o	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
634 J01FA09	Klaritromicin	MONOCLAR	Bosnalijek d.d.	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
635 J01FA09	Klaritromicin	CLARICIDE	Bilim	film tablete	500 mg	14 tableta	14,90		
636 J01FA09	Klaritromicin	FROMILID UNO	Krka d.d.	retard tablete	500 mg	7 tableta	7,40		
637 J01FA10	azitromicin	HEMOMYCIN	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	100 mg/5 ml	20 ml	5,10		
638 J01FA10	azitromicin	SUMAMED	Pliva d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	100 mg/5 ml	20 ml	5,10		
639 J01FA10	azitromicin	SUMAMED FORTE	Pliva d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	200 mg/5 ml	15 ml	6,05		
640 J01FA10	azitromicin	AZOMEX	Bosnalijek d.d.	prašak za oralnu suspenciju	200 mg/5 ml	15 ml	6,05		
641 J01FA10	azitromicin	HEMOMYCIN	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	200 mg/5 ml	20 ml	8,05		
642 J01FA10	azitromicin	SUMAMED 1200	Pliva d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	200 mg/5 ml	30 ml	12,10		
643 J01FA10	azitromicin	HEMOMYCIN	Hemofarm d.o.o	prašak za oralnu suspenciju	200 mg/5 ml	30 ml	12,10		
644 J01FA10	azitromicin	SUMAMED S	Pliva d.o.o	film tablete	500 mg	2 tablete	6,20		
645 J01FA10	azitromicin	AZID	Zada Pharm.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
646 J01FA10	azitromicin	AZITROMICIN	PharmaS d.o.o.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
647 J01FA10	azitromicin	AZOMEX	Bosnalijek d.d.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		

Za indikaciju pod 1. lijek se uvodi na osnovu RTG nalaza ili mišljenja pulmologa.
Za indikaciju pod 2. infekcija dokazana valnim testovima: CLO test, urea izdisajni test, stolica-antigen test.

1. RTG potvrđena pneumonija
2. Eradikacija Helicobacter pylori infekcije

Samo za djecu.
Odrasle osobe sa poremećenim aktom gutanja što je potrebno naznačiti na poledini recepta.

1. Liječenje infekcija kod osoba

648 J01FA10	azitromicin	AZOMICIN	Farmavita d.o.o.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30	Rp	alergičnih na penicilin. 2. Urogenitalne infekcije uzrokovane Chlamidijama.
649 J01FA10	azitromicin	AZAX	Nobel	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
650 J01FA10	azitromicin	AZIBIOT	Krka d.d.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
651 J01FA10	azitromicin	SUMAMED	Pliva d.o.o.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
652 J01FA10	azitromicin	HEMOMYCIN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
653 J01FA10	azitromicin	AZITRO	Deva A.S.	film tablete	500 mg	3 tablete	9,30		
654 J01MA02	ciprofloksacin	CITERAL	Alkaloid AD	film tablete	250 mg	10 tableta	4,55		
655 J01MA02	ciprofloksacin	CIPRINOL	Krka d.d.	film tablete	250 mg	10 tableta	4,55		
656 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROZAD	Zada Pharm.	film tablete	250 mg	10 tableta	4,55		
657 J01MA02	ciprofloksacin	CIFLOX	Farmavita d.o.o.	film tablete	250 mg	10 tableta	4,55		
658 J01MA02	ciprofloksacin	Ciprofloxacilin	Biofarma	film tablete	250 mg	14 tableta	6,35		
659 J01MA02	ciprofloksacin	CITERAL	Alkaloid AD	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
660 J01MA02	ciprofloksacin	MAROCEN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
661 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROFLOKSACIN	Replek Farm	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
662 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROMED	Pliva d.o.o.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
663 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROL	Bosnalijek d.d.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
664 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROBAY 500	Bayer	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
665 J01MA02	ciprofloksacin	CIPRINOL	Krka d.d.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
666 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROZAD	Zada Pharm.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
667 J01MA02	ciprofloksacin	CIFLOX	Farmavita d.o.o.	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
668 J01MA02	ciprofloksacin	CIFLOXINAL	PRO.MED	film tablete	500 mg	10 tableta	7,00		
669 J01MA02	ciprofloksacin	SIPROBEL	Nobel	film tablete	500 mg	14 tableta	9,85		
670 J01MA02	ciprofloksacin	CIPROZAD	Zada Pharm.	film tablete	500 mg	14 tableta	9,85		
671 J01MA02	ciprofloksacin	Ciprofloxacilin	Biofarma	film tablete	500 mg	14 tableta	9,85		
672 J01MA02	ciprofloksacin	Ciprofloxacilin	Biofarma	film tablete	750 mg	14 tableta	20,85		
673 J01MA06	norfloksacin	NOFLOX	Farmavita d.o.o.	film tablete	400 mg	20 tableta	9,80		
674 J01MA06	norfloksacin	NOLICIN	Krka d.d.	film tablete	400 mg	20 tableta	9,80		
675 J01MA06	norfloksacin	NORFLOXACIN Replek	Replek Farm	film tablete	400 mg	20 tableta	9,80		
676 J01MA06	norfloksacin	NORACIN	Bosnalijek d.d.	film tablete	400 mg	21 tableta	10,30		
677 J01XD01	metronidazol	MEDAZOL	Belupo	tablete	250 mg	20 tableta	4,25		
678 J01XD01	metronidazol	METROZOL	Bosnalijek d.d.	tablete	500 mg	10 tableta	4,35		
J02 - ANTIMIKOTICI ZA SISTEMSKU PRIMJENU									
679 J02AC01	fluconazol	FUNZOL	Bosnalijek d.d.	kapsule	100 mg	7 kapsula	28,95		
680 J02AC01	fluconazol	DIFLUCAN	PFIZER	kapsule	100 mg	7 kapsula	28,95		
681 J02AC01	fluconazol	FLUKONAZOL	Actavis	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45		
682 J02AC01	fluconazol	FLUCON	Farmavita d.o.o.	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45		
683 J02AC01	fluconazol	FUNZOL	Bosnalijek d.d.	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45		
J02 - ANTIMIKOTICI ZA SISTEMSKU PRIMJENU									
									Liječenje kandidoza i dermatomikoza.
									Uz predočeni mikrobiološki nalaz.

										Liječenje kandidoza	
										Rp	
684	J02AC01	flukonazol	DIFLUCAN	Pfizer	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45			
685	J02AC01	flukonazol	FLUCONAL	Hemofarm d.o.o	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45			
686	J02AC01	flukonazol	KANDIZOL	Nobel	kapsule	150 mg	1 kapsula	6,45			
687	J02AC01	flukonazol	FLUCONAL	Hemofarm d.o.o	kapsule	50 mg	7 kapsula	9,35			
688	J02AC01	flukonazol	DIFLUCAN	Pfizer	kapsule	50 mg	7 kapsula	9,35			
689	J02AC01	flukonazol	FLUKONAZOL	Actavis	kapsule	50 mg	7 kapsula	9,35			
690	J02AC01	flukonazol	FUNZOL	Bosnalijek d.d.	kapsule	50 mg	7 kapsula	9,35			
691	J02AC01	flukonazol	FLUCON	Farnavita d.o.o.	kapsule	50 mg	7 kapsula	9,35			
J05 - ANTIVIRUSNI LIJEKOVI ZA SISTEMSKU PRIMJENU											
692	J05AB01	aciklovir	HERNOVIR	Nobel	tablete	200 mg	25 tableta	14,45	1. Infekcije uzrokovane virusom Herpes zoster. 2. U pripremi bolesnika za transplantaciju organa. 3. Prevencija virusnih infekcija kod hemato-onkoloških pacijenata u toku ili nakon hemoterapije.		
693	J05AB01	aciklovir	ACIKLOVIR	Actavis	tablete	200 mg	25 tableta	14,45	Rp		
694	J05AB01	aciklovir	HERNOVIR	Nobel	tablete	400 mg	25 tableta	23,80	Za indikaciju pod 1. lijek se uvodi u trajanju do 7 dana. Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi na osnovu mišljenja nadležnog specijaliste na nivou bolničke zdravstvene zaštite, a pod tačkom 3. na osnovu mišljenja specijaliste sa odjeljenja za hematologiju i onkologiju.		
695	J05AB01	aciklovir	HERPLEX	Belupo	tablete	400 mg	35 tableta	33,35			
L - ANTIPEPLASTICI I IMUNOMODULATORI											
L04 - IMUNOSUPRESIVI											
696	L04AD01	ciklosporin	SANDIMMUN NEORAL	Novartis	mekle kapsule	25 mg	50 kapsula	68,50	1. Za pacijente nakon transplantacije organa. 2. Za pacijente sa autoimunim bolestima, uključujući Chronovu bolest i ulcerozni kolitis.		
697	L04AX01	azatioprin	IMURAN	Excella	film tablete	50 mg	100 tableta	38,80	Rp/ spec		
698	L04AX01	azatioprin	IMUPRIN	Remedica	film tablete	50 mg	100 tableta	38,80			
M - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA KOŠTANO - MIŠIĆNI SISTEM											
M01 - ANTIINFLAMATORNI I ANTIREUMATSKI LIJEKOVI											
699	M01AB05	diklofenak	RAPTEN - K	Hemofarm d.o.o	film tablete	50 mg	10 tableta	0,70			
700	M01AB05	diklofenak	DIFEN rapid	Bosnalijek d.d.	film tablete	50 mg	10 tableta	0,70			
701	M01AB05	diklofenak	DICLAC retard 100	Lek Ljubljana	film tablete R	100 mg	20 tableta	2,35			
702	M01AB05	diklofenak	DIKLOFENAK FARMAL	Farmal d.d.	film tablete R	100 mg	20 tableta	2,35			
703	M01AB05	diklofenak	DIFEN	Bosnalijek d.d.	film tablete R	100 mg	20 tableta	2,35			
704	M01AB05	diklofenak	RAPTEN forte	Hemofarm d.o.o	film tablete R	100 mg	20 tableta	2,35	Rp		
705	M01AB05	diklofenak	NAKLOFEN SR	Kr-ka d.d.	film tablete R	100 mg	20 tableta	2,35			

706	M01AB05	diklofenak	DIFEN	Bosnalijek d.d.	film tablete	50 mg	20 tableta	1,40			
707	M01AB05	diklofenak	NAKLOFEN	Krika d.d.	film tablete	50 mg	20 tableta	1,40			
708	M01AB05	diklofenak	RAPTEN	Hemofarm d.o.o	film tablete	50 mg	20 tableta	1,40			
709	M01AB05	diklofenak	VOLTAREN	Pliva d.o.o	čepići	12,5 mg	10 čepića	7,60			
710	M01AB11	acemetacin	RANTUDIL forte	MEDA	kapsule	60 mg	20 kapsula	7,25			
711	M01AC06	meloksikam	DEVOXICAM	Deva A.S.	tablete	15 mg	10 tableta	4,55			
712	M01AC06	meloksikam	MELOX fort	Nobel	tablete	15 mg	10 tableta	4,55			
713	M01AC06	meloksikam	OXIMAL	Farmavita d.o.o.	tablete	15 mg	10 tableta	4,55			
714	M01AC06	meloksikam	ZELOXIM	Bilim	tablete	15 mg	10 tableta	4,55			
715	M01AC06	meloksikam	MELOKSİKAM	PharmaS	tablete	15 mg	20 tableta	9,15			
716	M01AC06	meloksikam	MELOX fort	Nobel	tablete	15 mg	30 tableta	13,70			
717	M01AC06	meloksikam	MELCAM	Zada Pharm.	tablete	15 mg	30 tableta	13,70			
718	M01AC06	meloksikam	OXIMAL	Farmavita d.o.o.	tablete	15 mg	30 tableta	13,70			
719	M01AC06	meloksikam	OXIMAL	Farmavita d.o.o.	tablete	7,5 mg	10 tableta	3,40			
720	M01AC06	meloksikam	MELOX	Nobel	tablete	7,5 mg	10 tableta	3,40			
721	M01AC06	meloksikam	DEVOXICAM	Deva A.S.	tablete	7,5 mg	10 tableta	3,40			
722	M01AC06	meloksikam	MELOXICAM Lek	Lek Ljubljana	tablete	7,5 mg	10 tableta	3,40			
723	M01AC06	meloksikam	MELOKSİKAM	PharmaS	tablete	7,5 mg	20 tableta	6,80			
724	M01AC06	meloksikam	MELOXICAM Lek	Lek Ljubljana	tablete	7,5 mg	30 tableta	10,15			
725	M01AC06	meloksikam	OXIMAL	Farmavita d.o.o.	tablete	7,5 mg	30 tableta	10,15			
726	M01AC06	meloksikam	MELOX	Nobel	tablete	7,5 mg	30 tableta	10,15			
727	M01AC06	meloksikam	MELCAM	Zada Pharm.	tablete	7,5 mg	30 tableta	10,15			
728	M01AE01	ibuprofen	DALSY	BGP Products	oralna otopina	100 mg/5 ml	100 ml	3,20			
729	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN	Hemofarm d.o.o	oralna otopina	100 mg/5 ml	100 ml	3,20			
730	M01AE01	ibuprofen	BEFRON	Nobel	oralna otopina	100 mg/5 ml	100 ml	3,20			
731	M01AE01	ibuprofen	DAFEN	Zada Pharm.	film tablete	400 mg	30 tableta	2,20			
732	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN	Hemofarm d.o.o	film tablete	400 mg	30 tableta	2,20			
733	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN Farnal	Farnal d.d.	film tablete	400 mg	30 tableta	2,20			
734	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN	Farmavita d.o.o.	film tablete	400 mg	30 tableta	2,20			
735	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN Replek	Replek Farm	film tablete	400 mg	30 tableta	2,20			
736	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN Farnal	Farnal d.d.	film tablete	600 mg	30 tableta	4,50			
737	M01AE01	ibuprofen	IBUPROFEN FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	film tablete	600 mg	30 tableta	4,50			
738	M01AE03	ketoprofen	KETOBOS	Bosnalijek d.d.	kapsule	50 mg	20 kapsula	2,60			
739	M01AE03	ketoprofen	KETONAL	Lek Ljubljana	kapsule	50 mg	25 kapsula	3,25			
740	M01AE03	ketoprofen	KETONAL	Lek Ljubljana	čepići	100 mg	12 supozitorija	3,45			

Ako je lijek prethodno uveden pod drugim indikacijama, lijek je potrebno isključiti ukoliko indikacije nisu u skladu sa trenutno preporučenim.

Lijek se uvodi samo uz preporuku subspecialiste reumatologa ili specialiste sa odjeljenja za reumatologiju.

Simptomatski tretman reumatoidnog artritisa.

Rp/
Spec

Samo za djecu. Odrasle osobe sa poremećenim aktom gutanja sto je potrebno naznačiti na poledini recepta.

Rp

Rp

Rp

M04 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE GIHTA									
		Belupo	tablete	100 mg	100 tableta	10,75	Rp	Liječenje gihta	
741	M04AA01	alopurinol	ALOPURINOL 100 mg tablete						
M05 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE OBOLJENJA KOSTIJU									
742	M05BA04	iblandronska kiselina	PROMASS	tablete	70 mg	4 tablete	19,80	Rp/ spec	Za indikaciju pod 1. lijek se uključuje kod bolesnika sa DXA vrijednostima T skora - 2,5 SD i niže na kuku i/ili kičmi ili kada su prisutne osteoporotične frakture. Dužina terapije zasnovana je na kliničkoj procjeni izabranog lekara uz oprez na gastrointestinalne komplikacije. Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi na osnovu mišljenja subspecialiste endokrinologa ili specialiste sa odjeljenja za endokrinologiju, koji određuje dužinu trajanja terapije.
743	M05BA04	iblandronska kiselina	DRONAT	tablete	70 mg	4 tablete	19,80		
744	M05BA04	iblandronska kiselina	ALENDOR 70	tablete	70 mg	4 tablete	19,80		
745	M05BA04	iblandronska kiselina	FOSAMAX T	tablete	70 mg	4 tablete	19,80		
746	M05BA06	iblandronska kiselina	IBANDRONAT Lek	tablete	150 mg	1 tableta	20,75		
747	M05BA06	iblandronska kiselina	IBANDRONAT	tablete	150 mg	1 tableta	20,75		
748	M05BA06	iblandronska kiselina	ALVODRONIC	tablete	150 mg	1 tableta	20,75		
749	M05BA06	iblandronska kiselina	BONNEDRA	tablete	150 mg	1 tableta	20,75		
750	M05BA06	iblandronska kiselina	BONVIVA	tablete	150 mg	1 tableta	20,75		
N - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA NERVNI SISTEM									
N02 - ANALGETICI									
751	N02AX02	tramadol	TRAMADOL Stada	oralna otopina	100 mg/ml	10 ml	4,00		Liječenje umjerene do jake boli
752	N02AX02	tramadol	TRAMADOL	kapsule	50 mg	20 kapsula	3,60		
753	N02AX02	tramadol	TRAMADOL	kapsule	50 mg	20 kapsula	3,60		
754	N02AX02	tramadol	TRAMADOL ALKAL	kapsule	50 mg	20 kapsula	3,60		
755	N02AX02	tramadol	TRAMADOL Jaka	kapsule	50 mg	20 kapsula	3,60		
756	N02AX02	tramadol	BOLDOL	kapsule	50 mg	20 kapsula	3,60		
757	N02AX52	paracetamol	ZARACET	tablete	37,5 + 325 mg	30 tableta	8,15		
758	N02AX52	paracetamol	DORETA	tablete	37,5 + 325 mg	30 tableta	8,15		

		Simptomatsko liječenje umjerene do jake boli				Rp/ spec			
759	N02AX52	tramadol, paracetamol	ZALDIAR	Hemofarm d.o.o	tablete	37,5 + 325 mg	30 tableta	8,15	
760	N02AX52	tramadol, paracetamol	ZARACET	Farmavita d.o.o.	tablete	37,5 + 325 mg	10 tableta	2,70	
761	N02AX52	tramadol, paracetamol	ZALDIAR	Hemofarm d.o.o	tablete	37,5 + 325 mg	20 tableta	5,40	
762	N02AX52	tramadol, paracetamol	DORETA	Krika d.d.	tablete	37,5 + 325 mg	20 tableta	5,40	
763	N02AX52	tramadol, paracetamol	ZOTRAMID	Pliva d.o.o	tablete	37,5 + 325 mg	20 tableta	5,40	
764	N02CA52	ergotamin kombinacija	NOMIGREN	Bosnalijek d.d.	film tablete	200 + 80 + 25 + 20 + 0,75 mg	20 tableta	7,70	Prekidi i prevencija napada migrene
N03 - ANTIEPILEPTICI									
765	N03AA02	fenobarbiton	PHENOBARBITON Pliva	Pliva d.o.o	tablete	100 mg	10 tableta	1,30	Po preporuci neurologa/psihijatra/NPS/neuropedijatra/specijaliste odjeljenja neuropedijatrije.
766	N03AA02	fenobarbiton	PHENOBARBITON	Hemofarm d.o.o	tablete	100 mg	30 tableta	3,85	
767	N03AF01	karbamazepin	TEGRETOL CR	Pliva d.o.o	tablete prod.osl	400 mg	30 tableta	17,15	Za indikaciju pod 1. lijek se uključuje na osnovu mišljenja neurologa/psihijatra/NPS/neuropedijatra/specijaliste odjeljenja neuropedijatrije. Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi po preporuci specijaliste.
768	N03AF01	karbamazepin	KARBAPIN	Hemofarm d.o.o	tablete	200 mg	50 tableta	5,85	
769	N03AF02	okskarbazepin	TRILEPTAL	Novartis	tablete	300 mg	50 tableta	27,80	Po preporuci neurologa/psihijatra/NPS/neuropedijatra/specijaliste odjeljenja neuropedijatrije, kao druga terapijska linija.
770	N03AF02	okskarbazepin	EXMAL	Bosnalijek d.d.	tablete	300 mg	50 tableta	27,80	
771	N03AF02	okskarbazepin	TRILEPTAL	Novartis	tablete	600 mg	50 tableta	50,85	
772	N03AF02	okskarbazepin	EXMAL	Bosnalijek d.d.	tablete	600 mg	50 tableta	50,85	
773	N03AF02	okskarbazepin	TRILEPTAL	Novartis	sirup	60 mg/ml	250 ml	53,00	
774	N03AG01	valproinska kis, natrijum valproat	NAVARIN XR	Abdi Ibrahim	tablete	145 + 333 mg	30 tableta	14,15	Za indikaciju pod 1. lijek se uvodi u terapiju za bolesnike sa epilepsijom na osnovu mišljenja neurologa/psihijatra, specijaliste odjeljenja neuropedijatrije. Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/neurologa/NPS.
775	N03AG01	valproinska kis, natrijum valproat	DEPAKINE CHRONO 500	Sanofi-aventis	tablete	145 + 333 mg	30 tableta	14,15	
776	N03AG01	valproinska kis, natrijum valproat	DEPAKINE CHRONO 300	Sanofi-aventis	tablete	87 + 199,80 mg	100 tableta	28,25	
777	N03AX09	lamotrigin	DANOPTIN	Pliva d.o.o	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	
778	N03AX09	lamotrigin	LAMOTRIGIN Lek	Lek Ljubijana	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	
779	N03AX09	lamotrigin	LATRIGIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	
780	N03AX09	lamotrigin	LAMICTAL	GSK	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	
781	N03AX09	lamotrigin	LAMAL	Alkaloid AD	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	

782	N03AX09	lamotrigin	ARVIND	Farmavita d.o.o.	tablete	100 mg	30 tableta	18,80	<p>Za indicaciju pod 1. lijek se uvodi u terapiju za bolesnike sa epilepsijom na osnovu mišljenja neurologa/NPS/neuropedijatra, specijaliste odjeljenja neuropedijatrije. Za indicaciju pod 2. lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/neurologa/NPS.</p> <p>1. Epilepsija 2. Bipolarni poremećaj</p>
783	N03AX09	lamotrigin	Lek Ljubljana	Lek Ljubljana	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
784	N03AX09	lamotrigin	LATRIGIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
785	N03AX09	lamotrigin	LAMICTAL	GSK	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
786	N03AX09	lamotrigin	LAMAL	Alkaloid AD	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
787	N03AX09	lamotrigin	DANOPTIN	Pliva d.o.o.	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
788	N03AX09	lamotrigin	ARVIND	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	30 tableta	5,10	
789	N03AX09	lamotrigin	ARVIND	Farmavita d.o.o.	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
790	N03AX09	lamotrigin	LATRIGIL	Hemofarm d.o.o.	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
791	N03AX09	lamotrigin	LAMICTAL	GSK	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
792	N03AX09	lamotrigin	LAMAL	Alkaloid AD	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
793	N03AX09	lamotrigin	DANOPTIN	Pliva d.o.o.	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
794	N03AX09	lamotrigin	LAMOTRIGIN Lek	Lek Ljubljana	tablete	50 mg	30 tableta	11,35	
795	N03AX11	topiramet	TIRAMAT 100 mg	Farmavita d.o.o.	tablete	100 mg	60 tableta	55,35	
796	N03AX11	topiramet	EPIRAMAT	Pliva d.o.o.	tablete	100 mg	60 tableta	55,35	
797	N03AX11	topiramet	TIRAMAT 25 mg	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	60 tableta	16,60	
798	N03AX11	topiramet	EPIRAMAT	Pliva d.o.o.	tablete	25 mg	60 tableta	16,60	
799	N03AX11	topiramet	TIRAMAT 50 mg	Farmavita d.o.o.	tablete	50 mg	60 tableta	31,65	
800	N03AX11	topiramet	EPIRAMAT	Pliva d.o.o.	tablete	50 mg	60 tableta	31,65	
801	N03AX12	gabapentin	GABOTON	Lek Ljubljana	kapsule	100 mg	20 kapsula	3,65	<p>Ako je gabapentin prethodno uveden pod drugim indikacijama, lijek je potrebno isključiti ukoliko indikacije nisu u skladu sa trenutno preporučenim.</p> <p>Za indicaciju pod 1. lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja neurologa/psihijatra/NPS/neuropedijatra ili specijaliste odjeljenja neuropedijatrije. Za indicaciju pod 2. lijek se uvodi na osnovu mišljenja specijaliste sa odjeljenja palijativne njege. Za indicaciju pod 3. lijek se uvodi na osnovu mišljenja specijaliste neurologa, a na osnovu EMNG nalaza, u trajanju najduže do tri mjeseca u toku godine dana. Za indicaciju pod 4. lijek se uvodi na osnovu mišljenja lekara specijaliste u trajanju najduže do tri mjeseca u toku godine dana.</p> <p>1. Epilepsija 2. Neuroopatska bol kod pacijenata sa karcinomom. 3. Bolne dijabetične polineuropatije. 4. Postherpetična neuropatska bol.</p>
802	N03AX12	gabapentin	KATENA	Farmavita d.o.o.	kapsule	100 mg	20 kapsula	3,65	
803	N03AX12	gabapentin	NEURONTIN	PFIZER	kapsule	100 mg	20 kapsula	3,65	
804	N03AX12	gabapentin	NEURONTIN	PFIZER	kapsule	300 mg	50 kapsula	23,35	
805	N03AX12	gabapentin	NIRVAX	Bosnalijek d.d.	kapsule	300 mg	50 kapsula	23,35	
806	N03AX12	gabapentin	KATENA	Farmavita d.o.o.	kapsule	300 mg	50 kapsula	23,35	
807	N03AX12	gabapentin	GABOTON	Lek Ljubljana	kapsule	300 mg	50 kapsula	23,35	
808	N03AX12	gabapentin	NIRVAX	Bosnalijek d.d.	kapsule	400 mg	50 kapsula	28,35	
809	N03AX12	gabapentin	GABOTON	Lek Ljubljana	kapsule	400 mg	50 kapsula	28,35	
Rp/ spec									
Epilepsija.									
Rp/ spec									

810	N03AX14	levetiracetam	LYVAM	Alkaloid AD	tablete	250 mg	60 tableta	37,25	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja neurologa/psihijatra/NPS/neuropedijatra ili specijaliste odjeljenja neuropedijatrije.	
811	N03AX14	levetiracetam	TINALVO	Alvogen	tablete	250 mg	60 tableta	37,25		
812	N03AX14	levetiracetam	LEVETIRACETAM LEK	Lek Ljubljana	tablete	250 mg	60 tableta	37,25		
813	N03AX14	levetiracetam	LEVETIRACETAM Farmavita	Farmavita d.o.o.	tablete	250 mg	60 tableta	37,25		
814	N03AX14	levetiracetam	KEPPRA 250 mg	UBC Pharm	tablete	250 mg	60 tableta	37,25		
815	N03AX14	levetiracetam	TINALVO	Alvogen	tablete	500 mg	60 tableta	64,10		
816	N03AX14	levetiracetam	LEVETIRACETAM LEK	Lek Ljubljana	tablete	500 mg	60 tableta	64,10		
817	N03AX14	levetiracetam	LEVETIRACETAM Farmavita	Farmavita d.o.o.	tablete	500 mg	60 tableta	64,10		
818	N03AX14	levetiracetam	KEPPRA 500 mg	UBC Pharm	tablete	500 mg	60 tableta	64,10		
819	N03AX14	levetiracetam	LYVAM	Alkaloid AD	tablete	500 mg	60 tableta	64,10		
820	N03AX14	levetiracetam	KEPPRA 100 mg/ml	UBC Pharm	oralna otopina	100 mg/ml	300 ml	68,55		
N04 - ANTIPARKINSONICI										
821	N04AA02	biperiden	AKINETON	Laboratorio farm.	tablete	2 mg	50 tableta	4,35		Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja neurologa/psihijatra/NPS.
822	N04AA02	biperiden	BIPERIDEN	Replek Farm	tablete	2 mg	50 tableta	4,35		
823	N04AA02	biperiden	MENDILEX	Alkaloid AD	tablete	2 mg	50 tableta	4,35		
824	N04BA02	levodopa, benzerazid	REKOVEREN	Pliva d.o.o.	tablete	100 + 25 mg	100 tableta	25,15		Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja neurologa.
825	N04BA02	levodopa, benzerazid	MADOPAR	ROCHE	tablete	100 + 25 mg	100 tableta	25,15		
826	N04BA02	levodopa, karbidopa	NAKOM	Lek Ljubljana	tablete	250 + 25 mg	100 tableta	52,65		
N05 - PSIHOLEPTICI										
827	N05AA02	levomepromazin	NOZINAN	Sanofi-Aventis	film tablete	100 mg	20 tableta	8,15	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja neuropsihijatra.	
828	N05AA02	levomepromazin	NOZINAN	Sanofi-Aventis	film tablete	25 mg	20 tableta	2,95		
829	N05AA03	promazin	PROMAZIN Farmavita	Farmavita d.o.o.	tablete	100 mg	50 tableta	26,15		
830	N05AA03	promazin	PRAZINE	Pliva d.o.o.	tablete	100 mg	50 tableta	26,15		
831	N05AA03	promazin	PROMAZIN Farmavita	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	50 tableta	8,00		
832	N05AA03	promazin	PRAZINE	Pliva d.o.o.	tablete	25 mg	50 tableta	8,00		
833	N05AB02	flufenazin	MODITEN	Krka d.d.	film tablete	1 mg	25 tableta	2,40		
834	N05AB02	flufenazin	METOTEN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	1 mg	25 tableta	2,40		
835	N05AB02	flufenazin	METOTEN	Hemofarm d.o.o.	film tablete	5 mg	25 tableta	5,00		
836	N05AB02	flufenazin	MODITEN	Krka d.d.	film tablete	5 mg	100 tableta	20,00		

837	N05AD01	haloperidol	HALDOL	Krka d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	9,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS ili porodičnog ljekara specijaliste.
838	N05AD01	haloperidol	HALOPERIDOL	Actavis	tablete	10 mg	30 tableta	9,50		
839	N05AD01	haloperidol	HALDOL	Krka d.d.	tablete	2 mg	25 tableta	3,70		
840	N05AD01	haloperidol	HALOPERIDOL	Actavis	tablete	2 mg	25 tableta	3,70		
841	N05AH02	klozapin	LEPONEX	Novartis	tablete	100 mg	50 tableta	36,70		
842	N05AH02	klozapin	CLOZAPINE	Remedica	tablete	100 mg	50 tableta	36,70		
843	N05AH02	klozapin	CLOZAPIN LEK	Lek Ljubljana	tablete	100 mg	50 tableta	36,70		
844	N05AH02	klozapin	LEPONEX	Novartis	tablete	25 mg	50 tableta	11,35		
845	N05AH02	klozapin	CLOZAPIN LEK	Lek Ljubljana	tablete	25 mg	50 tableta	11,35		
846	N05AH04	kvetiapin	KVENTIAX	Krka	tablete	100 mg	60 tableta	43,60		
847	N05AH04	kvetiapin	KVELUX	Lek Ljubljana	tablete	100 mg	60 tableta	43,60		
848	N05AH04	kvetiapin	KVETIAPIN	PharmaS d.o.o.	tablete	100 mg	60 tableta	43,60		
849	N05AH04	kvetiapin	Q-PIN	Farmavita d.o.o.	tablete	100 mg	60 tableta	43,60		
850	N05AH04	kvetiapin	LOGUEN	Pliva d.o.o.	tablete	100 mg	60 tableta	43,60		
851	N05AH04	kvetiapin	KVELUX	Lek Ljubljana	tablete	200 mg	60 tableta	73,35		
852	N05AH04	kvetiapin	KVETIAPIN	PharmaS d.o.o.	tablete	200 mg	60 tableta	73,35		
853	N05AH04	kvetiapin	KVENTIAX	Krka d.d.	tablete	200 mg	60 tableta	73,35		
854	N05AH04	kvetiapin	Q-PIN	Farmavita d.o.o.	tablete	200 mg	60 tableta	73,35		
855	N05AH04	kvetiapin	KVELUX	Lek Ljubljana	tablete	25 mg	60 tableta	23,60		
856	N05AH04	kvetiapin	KVENTIAX	Krka d.d.	tablete	25 mg	60 tableta	23,60		
857	N05AH04	kvetiapin	KVETIAPIN	PharmaS d.o.o.	tablete	25 mg	60 tableta	23,60		
858	N05AH04	kvetiapin	Q-PIN	Farmavita d.o.o.	tablete	25 mg	60 tableta	23,60		
859	N05AL01	sulpirid	EGLONYL	Alkaloid AD	kapsule	50 mg	30 kapsula	3,40		
860	N05AL01	sulpirid	BOSNYL	Bosnalijek d.d.	kapsule	50 mg	30 kapsula	3,40		
861	N05AL01	sulpirid	SULPIRID FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	kapsule	50 mg	30 kapsula	3,40		
862	N05AL01	sulpirid	EGLONYL FORTE	Alkaloid AD	tablete	200 mg	10 tableta	5,35		
863	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	1 mg	20 tableta	8,05		
864	N05AX08	risperidon	RICUS	Biofarma	film tablete	1 mg	20 tableta	8,05		
865	N05AX08	risperidon	PROSPERA	Farmavita d.o.o.	film tablete	1 mg	20 tableta	8,05		
866	N05AX08	risperidon	RISSET	Pliva d.o.o.	film tablete	1 mg	20 tableta	8,05		
867	N05AX08	risperidon	RISSAR	Alkaloid AD	film tablete	1 mg	20 tableta	8,05		
868	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	1 mg	30 tableta	12,05		
869	N05AX08	risperidon	TORENDO	Krka d.d.	film tablete	1 mg	30 tableta	12,05		
870	N05AX08	risperidon	RISSET	Pliva d.o.o.	film tablete	1 mg	60 tableta	24,05		
871	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	2 mg	20 tableta	13,70		
872	N05AX08	risperidon	RICUS	Biofarma	film tablete	2 mg	20 tableta	13,70		
873	N05AX08	risperidon	RISSET	Pliva d.o.o.	film tablete	2 mg	20 tableta	13,70		
874	N05AX08	risperidon	PROSPERA	Farmavita d.o.o.	film tablete	2 mg	20 tableta	13,70		
875	N05AX08	risperidon	RISSAR	Alkaloid AD	film tablete	2 mg	20 tableta	13,70		

		spec							
876	N05AX08	risperidon	TORENDO	Krka d.d.	film tablete	2 mg	30 tableta	20,55	4. Mentalna retardacija sa značajnim poremećajem ponašanja koji zahtijeva pažnju ili tretman 5. Hiperkinetički poremećaj ponašanja. 6. Poremećaji ponašanja. 7. Liječenje poremećaja ponašanja iz autističnog spektra.
877	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	2 mg	30 tableta	20,55	
878	N05AX08	risperidon	RISEDON	Bosnalijek d.d.	film tablete	2 mg	30 tableta	20,55	
879	N05AX08	risperidon	RISSET	Pliva d.o.o	film tablete	2 mg	60 tableta	41,05	
880	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	3 mg	20 tableta	18,50	
881	N05AX08	risperidon	RISSET	Pliva d.o.o	film tablete	3 mg	20 tableta	18,50	
882	N05AX08	risperidon	RICUS	Biofarma	film tablete	3 mg	20 tableta	18,50	
883	N05AX08	risperidon	RISSAR	Alkaloid AD	film tablete	3 mg	20 tableta	18,50	
884	N05AX08	risperidon	PROSPERA	Farmavita d.o.o.	film tablete	3 mg	20 tableta	18,50	
885	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	3 mg	30 tableta	27,80	
886	N05AX08	risperidon	RICUS	Biofarma	film tablete	4 mg	20 tableta	33,75	
887	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	4 mg	20 tableta	33,75	
888	N05AX08	risperidon	ANTARZA	Zada Pharm.	film tablete	4 mg	30 tableta	45,55	
889	N05AX12	aripirazol	ABIZOL	Nobel	tablete	10 mg	28 tableta	46,65	
890	N05AX12	aripirazol	ZOLPRIX	Alvogen	tablete	10 mg	30 tableta	49,95	
891	N05AX12	aripirazol	ARYZALERA	Krka d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	49,95	
892	N05AX12	aripirazol	ARIPRIZOL	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	30 tableta	49,95	
893	N05AX12	aripirazol	TREFERO	Hemofarm d.o.o.	oral.disppez.tab.	10 mg	30 tableta	49,95	
894	N05AX12	aripirazol	ABIZOL	Nobel	tablete	15 mg	28 tableta	61,70	
895	N05AX12	aripirazol	ARIPRIZOL	Farmavita d.o.o.	tablete	15 mg	30 tableta	66,10	
896	N05AX12	aripirazol	ZOLPRIX	Alvogen	tablete	15 mg	30 tableta	66,10	
897	N05AX12	aripirazol	ARYZALERA	Krka d.d.	tablete	15 mg	30 tableta	66,10	
898	N05AX12	aripirazol	TREFERO	Hemofarm d.o.o.	oral.disppez.tab.	15 mg	30 tableta	66,10	
899	N05AX12	aripirazol	ARIPRIZOL	Farmavita d.o.o.	tablete	30 mg	30 tableta	114,65	
900	N05AX12	aripirazol	ARYZALERA	Krka d.d.	tablete	30 mg	30 tableta	114,65	
901	N05BA01	diazepam	APAUURIN	Krka d.d.	film tablete	10 mg	30 tableta	1,40	
902	N05BA01	diazepam	BOSAURIN	Bosnalijek d.d.	film tablete	10 mg	30 tableta	1,40	
903	N05BA01	diazepam	DIAZEPAM	Hemofarm d.o.o.	film tablete	10 mg	30 tableta	1,40	
904	N05BA01	diazepam	BOSAURIN	Bosnalijek d.d.	film tablete	2 mg	30 tableta	0,90	
905	N05BA01	diazepam	DIAZEPAM	Hemofarm d.o.o.	film tablete	2 mg	30 tableta	0,90	
906	N05BA01	diazepam	APAUURIN	Krka d.d.	film tablete	2 mg	30 tableta	0,90	
907	N05BA01	diazepam	BOSAURIN	Bosnalijek d.d.	film tablete	5 mg	30 tableta	1,15	
908	N05BA01	diazepam	DIAZEPAM	Hemofarm d.o.o.	film tablete	5 mg	30 tableta	1,15	
909	N05BA01	diazepam	APAUURIN	Krka d.d.	film tablete	5 mg	30 tableta	1,15	
910	N05BA01	diazepam	DIAZEPAM ALKALOID	Alkaloid AD	film tablete	5 mg	30 tableta	1,15	
911	N05CD02	nitrazepam	TRAZEM	Bosnalijek d.d.	tablete	5 mg	10 tableta	1,30	
912	N05CD02	nitrazepam	CERSON	Farmavita d.o.o.	tablete	5 mg	10 tableta	1,30	
N06 - PSIHANOALEPTICI									
913	N06AA09	amitriptilin	AMYZOL	Lek Ljubljana	film tablete	10 mg	100 tableta	3,85	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja ljekara specijaliste određene porodичnog ljekara specijaliste.
914	N06AA09	amitriptilin	AMYZOL	Lek Ljubljana	film tablete	25 mg	30 tableta	2,00	

915	N06AB03	fluoksetin	FLUOXETIN ALKALOID	Alkaloid AD	kapsule	20 mg	30 kapsula	10,15	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
916	N06AB03	fluoksetin	FLUOXETIN FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	kapsule	20 mg	30 kapsula	10,15	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
917	N06AB03	fluoksetin	FLUNISAN	Hemofarm d.o.o	tablete	20 mg	30 tableta	10,15	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
918	N06AB03	fluoksetin	FLUSETIN	Bosnalijek d.d.	tablete	20 mg	20 tableta	6,80	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
919	N06AB05	paroksetin	PAROKSETIN ReplikPharm	Replik Farm	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
920	N06AB05	paroksetin	PAROXAL	Zada Pharm.	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
921	N06AB05	paroksetin	SEROXAT	GSK	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
922	N06AB05	paroksetin	PAROKSETIN PharmaS	PharmaS d.o.o.	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
923	N06AB05	paroksetin	DIPRESAN	Bosnalijek d.d.	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
924	N06AB05	paroksetin	DEPROZEL 20 mg	Pliva d.o.o	film tablete	20 mg	30 tableta	10,20	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
925	N06AB05	paroksetin	SEROXAT	GSK	film tablete	30 mg	30 tableta	19,70	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
926	N06AB05	paroksetin	PAROXAL	Zada Pharm.	film tablete	30 mg	30 tableta	19,70	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
927	N06AB05	paroksetin	PAROKSETIN	Replik Farm	film tablete	30 mg	30 tableta	19,70	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
928	N06AB06	sertralini	SETALOFI	Actavis	tablete	100 mg	28 tableta	16,45	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
929	N06AB06	sertralini	SIDATA	Hemofarm d.o.o	tablete	100 mg	28 tableta	16,45	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
930	N06AB06	sertralini	ASENTRA	Krka d.d.	tablete	100 mg	28 tableta	16,45	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
931	N06AB06	sertralini	LISETRA	Zada Pharm.	tablete	100 mg	30 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
932	N06AB06	sertralini	MISOL	Nobel	tablete	50 mg	28 tableta	7,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
933	N06AB06	sertralini	ASENTRA	Krka d.d.	tablete	50 mg	28 tableta	7,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
934	N06AB06	sertralini	ZOLOFT	Pfizer	tablete	50 mg	28 tableta	7,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
935	N06AB06	sertralini	SIDATA	Hemofarm d.o.o	tablete	50 mg	28 tableta	7,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
936	N06AB06	sertralini	SETALOFI	Actavis	tablete	50 mg	28 tableta	7,50	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
937	N06AB06	sertralini	LUXETA 50 mg	Pliva d.o.o	tablete	50 mg	30 tableta	8,00	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
938	N06AB06	sertralini	LISETRA	Zada Pharm.	tablete	50 mg	30 tableta	8,00	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
939	N06AB10	escitalopram	SERPENTIL	Pliva d.o.o	tablete	10 mg	28 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
940	N06AB10	escitalopram	CITAFORT	Lek Ljubljana	tablete	10 mg	28 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi kao druga terapijska opcija ukoliko ne dođe do poboljšanja stanja nakon najmanje 3 mjeseca upotrebe prethodno pobrojanih SSRi.
941	N06AB10	escitalopram	CITRAM	Farmavita d.o.o.	tablete	10 mg	28 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
942	N06AB10	escitalopram	ELUCEA	Krka d.d.	tablete	10 mg	28 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi kao druga terapijska opcija ukoliko ne dođe do poboljšanja stanja nakon najmanje 3 mjeseca upotrebe prethodno pobrojanih SSRi.
943	N06AB10	escitalopram	ESRAM	Nobel	tablete	10 mg	28 tableta	17,65	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
944	N06AB10	escitalopram	ESCITA	Amsal	tablete	10 mg	30 tableta	18,90	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
945	N06AB10	escitalopram	ZEPIRA	Alkaloid AD	tablete	10 mg	30 tableta	18,90	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
946	N06AB10	escitalopram	ESCITALOPRAM	Actavis	tablete	10 mg	30 tableta	18,90	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS.
947	N06AB10	escitalopram	FILEX	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	18,90	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.
948	N06AB10	escitalopram	CITALEA	Bosnalijek d.d.	tablete	10 mg	30 tableta	18,90	Rp/ spec	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra/NPS/neurologa ili porodičnog ljekara specijaliste.

N07 - OSTALI LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA NERVNI SISTEM										
949	N07BC02	metadon	HEPTANON	Pliva d.o.o	tablete	5 mg	20 tableta	4,55	Rp spec	<p>Za indikaciju pod 1. lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja psihijatra nadležnih za liječenje bolesti ovisnosti.</p> <p>Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi u terapiji karcinomskog bola u slučaju kućnog liječenja ili u zdravstvenim ustanovama koje obavljaju zdravstvenu djelatnost na bolničkom nivou zdravstvene zaštite.</p>
950	N07BC02	metadon	METADON ALKALOID	Alkaloid AD	oralne kapi	10 mg/ml	10 ml	4,55	Rp spec	<p>1. Liječenje zavisnosti od opijata.</p> <p>2. Suzbijanje snažnog bola (bola uzrokovanog karcinomom).</p>
951	N07BC51	buprenorfin, nalokson	SUBOXONE	Reckitt Ben.	lingvatele	2 + 0,5 mg	7 lingvatele	12,50	Rp spec	<p>Lijek se uvodi u terapiju u zdravstvenim ustanovama koje obavljaju zdravstvenu djelatnost na bolničkom nivou zdravstvene zaštite, na osnovu mišljenja psihijatra/NPS, a u skladu sa Smjernicama za primjenu supstitucione terapije.</p>
952	N07BC51	buprenorfin, nalokson	SUBOXONE	Reckitt Ben.	lingvatele	8 + 2 mg	7 lingvatele	45,35	Rp spec	<p>Liječenje zavisnosti od opijata</p>
R - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA RESPIRATORNI SISTEM										
R03 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE OPSTRUKTIVNIH PLUĆNIH BOLESTI										
953	R03AC02	salbutamol	VENTOLIN inhaler	GSK	sprej	100 mcg/doza	200 doza	5,15	Rp	<p>1. Bronhijalna astma samo uz terapiju inhalacionim kortikosteroidima.</p> <p>2. HOPB kod odraslih za umjereno teške, teške i veoma teške (B, C i D stadijum) oblike bolesti.</p>
954	R03AC12	salmeterol	SEREVENT	GSK	inhalaciona suspenzija za raspršivač	25 mcg/doza	120 doza	39,25	Rp/ spec C	<p>Lijek se uvodi u terapiju na osnovu mišljenja pneumofiziologa, pedijatra na odjelu dječije pulmologije, ili porodičnog ljekara specijaliste.</p>
955	R03AC13	formoterol fumarat dihidrat	ATIMOS	Chiesi Farm.	otopna za inhaliranje pod pritiskom	12 mcg/doza	120 doza	70,85	Rp/ spec C	<p>Za indikaciju pod brojem 1. i 2. lijek se uvodi po preporuci pneumofiziologa u slučaju dokumentovanih neželjenih efekata na salmeterol (navedenih na nalazu pneumofiziologa).</p>
956	R03AC18	indakaterol	ONBREZ Breezhaler	Novartis	prašak za inhalaciju kapsula	150 mcg	30 kapsula	61,85	Rp/ spec C	<p>Lijek se uvodi po preporuci pneumofiziologa u slučaju dokumentovanih neželjenih efekata na salmeterol (navedenih na nalazu pneumofiziologa).</p>

957	R03AK06	salmeterol, flutikazon	RESPIRO	Deva A.S.	inhalator	25 + 125 mcg	120 doza	63,70	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Lijek se uvodi u terapiju kod bolesnika kod kojih bolest nije kontrolisana inhalatornim kortikosteroidima i kratko-djelujućim beta-2 agonistima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa ili pedijatra na odjelu dječije pulmologije ili porodičnog ljekara specijaliste.
958	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE inhaler	GSK	inhalator	25 + 125 mcg	120 doza	63,70		
959	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE inhaler	GSK	inhalator	25 + 50 mcg	120 doza	44,45	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma.
960	R03AK06	salmeterol, flutikazon	RESPIRO	Deva A.S.	inhalator	25 + 50 mcg	120 doza	44,45		
961	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE Diskus	GSK	prašak za inhaliranje	50 + 100 mcg	60 doza	44,45	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma.
962	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SPYRO	Amsal	prašak za inhaliranje	50 + 100 mcg	60 doza	44,45		
963	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE inhaler	GSK	inhalator	25 + 250 mcg	120 doza	83,90	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma.
964	R03AK06	salmeterol, flutikazon	RESPIRO	Deva A.S.	inhalator	25 + 250 mcg	120 doza	83,90		
965	R03AK06	salmeterol, flutikazon	AirFluSal Forspiro	Lek Ljubljana	prašak za inhaliranje	50 + 250 mcg	60 doza	63,20	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.
966	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE Diskus	GSK	prašak za inhaliranje	50 + 250 mcg	60 doza	63,20		
967	R03AK06	salmeterol, flutikazon	BRONHIAL 250/50	Quimica	prašak za inhaliranje	50 + 250 mcg	60 doza	63,20	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.
968	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SPYRO	Amsal	prašak za inhaliranje	50 + 250 mcg	60 doza	63,20		
969	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SERETIDE Diskus	GSK	prašak za inhaliranje	50 + 500 mcg	60 doza	83,65	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.
970	R03AK06	salmeterol, flutikazon	BRONHIAL 500/50	Quimica	prašak za inhaliranje	50 + 500 mcg	60 doza	83,65		
971	R03AK06	salmeterol, flutikazon	AirFluSal Forspiro	Lek Ljubljana	prašak za inhaliranje	50 + 500 mcg	60 doza	83,65	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.
972	R03AK06	salmeterol, flutikazon	SPYRO	Amsal	prašak za inhaliranje	50 + 500 mcg	60 doza	83,65		
973	R03AK08	formoterol, beklometazon	FOSTER 100 µg/6 µg	Chiesi Farm.	otopina pod pritiskom	6 + 100 mcg	180 doza	98,80	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Za indikaciju pod brojem 1. i 2. Lijek se uvodi po preporuci pneumofiziologa u slučaju dokumentovanih neželjenih efekata na kombinovanu terapiju salmeterolom i inhalacionim kortikosteroidom (navedenih na nalazu pneumofiziologa).

974	R03AK10	flutikazon furoat/vilanterol	RELVAR ELLIPTA	GSK	prašak za inhalaciju	92/22 mcg	30 doza	78,60	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Za indikaciju pod 1. lijek se uvodi u terapiju kod bolesnika kod kojih astma nije kontrolisana inhalatornim kortikosteroidima i kratko-djelujućim beta-2 agonistima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, specijaliste pedijatra sa odjela dječije pulmologije ili porodičnog ljekara specijaliste.
975	R03AK10	flutikazon furoat/vilanterol	RELVAR ELLIPTA	GSK	prašak za inhalaciju	184/22mcg	30 doza	87,80	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi samo uz terapiju dugodjelujućim bronhodilatatorima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, pedijatra ili pedijatra pulmologa, ili porodičnog ljekara specijaliste
976	R03BA01	beklometazon	QVAR AUTOHALER	Pliva d.o.o	otopina za inhaliranje	50 mcg/doza	200 doza	16,40	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi samo uz terapiju dugodjelujućim bronhodilatatorima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, pedijatra ili pedijatra pulmologa, ili porodičnog ljekara specijaliste
977	R03BA01	beklometazon	QVAR AUTOHALER	Pliva d.o.o	otopina za inhaliranje	100 mcg/doza	200 doza	32,75	Rp/ spec C	1. Bronhijalna astma. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Za indikaciju pod 2. lijek se uvodi samo uz terapiju dugodjelujućim bronhodilatatorima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, pedijatra ili pedijatra pulmologa, ili porodičnog ljekara specijaliste
978	R03BA02	budezonid	BUDELIN NOVOLIZER	Meda Pharma	umetak	200 mcg	200 doza	27,45	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
979	R03BA02	budezonid	BUDELIN NOVOLIZER	Meda Pharma	pulk.inh.	200 mcg	200 doza	38,95	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
980	R03BA05	flutikazon propionat	FLIXOTIDE Inhaler	GSK	inhalaciona suspenzija za raspršivač	125 mcg/doza	60 doza	15,05	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pedijatra, pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
981	R03BA05	flutikazon propionat	FLIXOTIDE Inhaler	GSK	inhalaciona suspenzija za raspršivač	50 mcg/doza	120 doza	17,50	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pedijatra, pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
982	R03BA05	flutikazon propionat	FLIXOTIDE Inhaler	GSK	inhalaciona suspenzija za raspršivač	250 mcg/doza	60 doza	30,85	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pedijatra, pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
983	R03BA08	ciklisonid	ALVESCO	Takeda	inhalacioni rastvor pod pritiskom	160 mcg/doza	60 doza	37,60	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi u terapiju ukoliko nije postignuta zadovoljavajuća kontrola bolesti drugim inhalatornim kortikosteroidima u trajanju 3 mjeseca. Uvodi se na osnovu mišljenja pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
984	R03BA08	ciklisonid	ALVESCO	Takeda	inhalacioni rastvor pod pritiskom	80 mcg/doza	120 doza	37,60	Rp/ spec C	Bronhijalna astma	Lijek se uvodi u terapiju ukoliko nije postignuta zadovoljavajuća kontrola bolesti drugim inhalatornim kortikosteroidima u trajanju 3 mjeseca. Uvodi se na osnovu mišljenja pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.
985	R03BB04	tiotropium	SPIRIVA	Boehringer Ing	prašak za inhalaciju u tvrdjoi kapsuli	18 mcg	30 kapsula, sa handihaler inhalatorom	67,25	Rp/ spec C		Za indikaciju pod 1. uvodi se u terapiju ukoliko nije postignuta dobra kontrola bolesti dugodjelujućim beta-2 agonistima

Rp/ spec C	66,45	60 doza	Rp/ spec C	1. HOPB kod odraslih za umjereno teške (B stadijum) oblike bolesti. 2. HOPB kod odraslih za teške i veoma teške (C i D stadijum) oblike bolesti.	Rp/ spec C	i kratkodjeljućim antiholinergicima. Za indikaciju pod 2. uvodi se u terapiju ukoliko nije postignuta dobra kontrola bolesti kombinacijom inhalacionim kortikosteroidom sa dugodjeljućim beta-2 agonistima i kratkodjeljućim antiholinergicima. Lijek se uvodi na osnovu mišljenja pneumofiziologa, porodičnog ljekara specijaliste.		
986 R03BB05	aklidinijum bromid	Bretaris Genuair	Industrias Farm.	prašak za inhal	322mcg/ dozi	60 doza	66,45	Rp/ spec C
987 R03BB06	glikopironijum bromid	SEEBRI BREEZHALER	Novartis	prašak za inhal, tvrda kapsula	50mcg/ dozi	30+inhalator	64,15	Rp/ spec C
Rp/ spec C Za uvođenje lijekova u terapiju neophodna je spirometrija (minimalno 1 puta godišnje za HOPB, a 2 puta za astmu), te obavezno stadiiranje HOPB (GOLD) i astme (GINA).								
988 R03CC02	salbutamol	ONTRIL	Bosnalijek d.d.	tablete	2 mg	60 tableta	2,35	Rp
989 R03CC02	salbutamol	ONTRIL	Bosnalijek d.d.	sirup	2 mg/5 ml	200 ml	3,05	Rp
990 R03DA04	teofilin	TEOKAP SR	Nobel	kapsule sa	200 mg	30 kapsula	2,75	Rp
991 R03DA04	teofilin	EUPHYLONG	Takeda	kapsule sa	200 mg	50 kapsula	4,55	Rp
992 R03DA04	teofilin	TEOKAP SR	Nobel	kapsule sa	300 mg	30 kapsula	2,95	Rp
993 R03DA04	teofilin	EUPHYLONG	Takeda	kapsule sa	300 mg	50 kapsula	5,00	Rp
994 R03DC03	montelukast	ONCEAIR	Abdi Ibrahim	tablete za	4 mg	28 tableta	30,40	Rp
995 R03DC03	montelukast	ZESPIRA	Bilim	tablete za	4 mg	28 tableta	30,40	Rp
996 R03DC03	montelukast	ASTMASAN	Lek Ljubljana	tablete za	5 mg	14 tableta	14,25	Rp
997 R03DC03	montelukast	MONKASTA	Krka d.d.	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp
998 R03DC03	montelukast	MONLAST	Farmavita d.o.o.	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp
999 R03DC03	montelukast	SINGULAIR Junior	MSD	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp
1000 R03DC03	montelukast	ZESPIRA	Bilim	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp
1001 R03DC03	montelukast	ALVOKAST	Alvogen	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp/ spec
1002 R03DC03	montelukast	ONCEAIR	Abdi Ibrahim	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp/ spec
1003 R03DC03	montelukast	MELARTH	Pliva d.o.o	tablete za	5 mg	28 tableta	28,45	Rp/ spec
1004 R03DC03	montelukast	AVADIL	Zada Pharm.	tablete za	5 mg	30 tableta	30,50	Rp/ spec
1005 R03DC03	montelukast	SINGULAIR mini	MSD	granule	4 mg	28 kesica	47,25	Rp/ spec
1006 R03DC03	montelukast	ASTMASAN	Lek Ljubljana	film tablete	10 mg	14 tableta	13,15	Rp/ spec
1007 R03DC03	montelukast	MELARTH	Pliva d.o.o	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1008 R03DC03	montelukast	ONCEAIR	Abdi Ibrahim	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1009 R03DC03	montelukast	ALVOKAST	Alvogen	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1010 R03DC03	montelukast	MONTELUKAST	PharmaS d.o.o.	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1011 R03DC03	montelukast	SINGULAIR	MSD	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1012 R03DC03	montelukast	MONLAST	Farmavita d.o.o.	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1013 R03DC03	montelukast	MONKASTA	Krka d.d.	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1014 R03DC03	montelukast	ZESPIRA	Bilim	film tablete	10 mg	28 tableta	26,30	Rp/ spec
1015 R03DC03	montelukast	AVADIL	Zada Pharm.	tablete	10 mg	30 tableta	28,20	Rp/ spec

1016	R03DX07	roflumilast	DAXAS	Takeda	film tablete	0,5 mg	30 tableta	83,20	Rp/ spec	HOPB, kao dodatna terapija, kod odraslih za veoma teške (D stadijum) oblike bolesti sa čestim egzacerbacijama.	Lijek se uvodi u terapiju na osnovu misljenja pneumofiziologa u trajanju do 3 mjeseca, a poslije prema preporuci pneumofiziologa na nivou bolničke zdravstvene zaštite. (Paziti na nuspojave i)
R05 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE KAŠLA											
1017	R05DA08	folkodin	PHOLCODIN	Alkaloid AD	oralna otopina	4 mg/5 ml	60 ml	3,15	Rp	Suhi neproduktivni kašalj ili kašalj centralnog porijekla	
1018	R05DA08	folkodin	PHOLCODIN	Alkaloid AD	kapsule	10 mg	20 kapsula	4,10	Rp		
R06 - ANTIHISTAMINICI ZA SISTEMSKU PRIMJENU											
1019	R06AX13	loratadin	LOSTOP	Bosnalijek d.d.	sirup	5 mg/5 ml	100 ml	3,90			
1020	R06AX13	loratadin	RINOLAN	Pliva d.o.o	sirup	5 mg/5 ml	100 ml	3,90			
1021	R06AX13	loratadin	FLONIDAN	Lek Ljubljana	sirup	5 mg/5 ml	120 ml	4,70	Rp		
1022	R06AX13	loratadin	PRESSING	Hemoform d.o.o	sirup	5 mg/5 ml	120 ml	4,70	Rp		
1023	R06AX13	loratadin	LORATADIN REPLEK	Replek Farm	sirup	5 mg/5 ml	120 ml	4,70	Rp		
1024	R06AX13	loratadin	LORATADIN ALKALOID	Alkaloid AD	sirup	5 mg/5 ml	120 ml	4,70	Rp		Samo za djecu i osobe sa poremećenim aktom gutanja sto je potrebno naznačiti na poleđini recepta.
S - LIJEKOVI KOJI DIELUJU NA SENZORNE ORGANE											
S01 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE BOLESTI OKA											
1025	S01AA12	tobramicin	TOBEX	ALCON	kapiza za oči	3 mg/ml	5 ml	5,55			
1026	S01AA12	tobramicin	TOBEX	ALCON	mast za oči	3 mg/g	3,5 g	5,05	Rp		
1027	S01AD03	aciklovir	ACIKLOVIR ALKALOID	Alkaloid AD	mast za oči	30 mg/g	5 g	4,80			
1028	S01CA01	deksametazon, neomicin	NEODEKSACIN	Hemoform d.o.o	kapiza za oči	(1 + 3,5) mg/ml	10 ml	2,90			
1029	S01ED01	timolol	UNITIMOLOL 0,5 %	Unimed Pharma,	kapiza za oči	0,5 % (5 mg/ml)	10 ml	6,30			
1030	S01ED01	timolol	TIMADREN	Hemoform d.o.o	kapiza za oči	0,25 % (5 mg/ml)	5 ml	3,15	Rp		
1031	S01ED01	timolol	TIMALEN	JGL	kapiza za oči	0,5 % (5 mg/ml)	5 ml	3,50			
1032	S01ED01	timolol	TIMALEN	JGL	kapiza za oči	0,5 % (5 mg/ml)	5 ml	3,15			
1033	S01ED01	timolol	TIMOLOL FARMAVITA	Farmavita d.o.o.	kapiza za oči	0,5 % (5 mg/ml)	5 ml	3,15			
1034	S01ED02	betaksolol	BETOPTIC S	ALCON	kapiza za oči	2,5mg/ml	5 ml	7,30	Rp		
V - OSTALI LIJEKOVI											
1035	V03AE04	kalcij acetat+ magnezij karbonat	OSVAREN	Fresenius Med.	film tablete	435+235 mg	180 tableta	49,50	Rp	Hiperfosfatemija praćena hroničnom bubrežnom insuficijencijom kod pacijenata na dijalizi.	

B LISTA LIJEKOVA

Redni broj	Šifra ATC	Nezaštićeno (generičko) ime - INN	Zaštićeno ime	Proizvođač lijeka	Oblik	Jačina	Pakovanje	Cijena pakovanja sa PDV-om (KM)	Režim propisivanja	Učešće Zavoda zdravstvenog osiguranja Tuzlanskog kantona
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
B - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA KRV I KRVOTVORNE ORGANE										
B01 - ANTIROMBOTIČNI AGENSI										
1	B01AF01	rivarokسابان	XARELTO	BAYER PHARMA	film tablete	15 mg	28 tableta	111,00	Rp/spec D	20%
2	B01AF01	rivarokسابان	XARELTO	BAYER PHARMA	film tablete	20 mg	28 tableta	111,00	Rp/spec D	20%
	Rp/spec D	Lijek se propisuje samo za sljedeće Indikacije: 1. prevencija i tretman rekurentne duboke venske tromboze i plućne embolije. 2. primarna i sekundarna prevencija moždanog udara kod pacijenata sa nevalularnom atrijalnom fibrilacijom. 3. prevencija venske tromboembolije kod odraslih pacijenata podvrgnutih ortopedskim operacijama kuka ili koljena.								
		NAPOMENA: Lijek se propisuje samo na preporuku (specijalistički nalaz ili otpusnica sa klinike) interniste - subspecijaliste kardiologa, specijaliste neurologa, specijaliste vaskularnog hirurga, specijaliste kardiologa, specijaliste ortopeda.								
H - SISTEMSKI HORMONALNI LIJEKOVI IZUZIMAJUĆI SPOLNE HORMONE										
H01 - HORMONI ZADNJEG REŽNJA HIPOFIZE										
3	H01BA02	dezmpresin	MINIRIN	FERRING INTERNATIONAL CENTER SA	tablete	0,2 mg	30 tableta	74,40	Rp E	100%
4	H01BA02	dezmpresin	MINIRIN	FERRING INTERNATIONAL CENTER SA	sprej	0,1 mg/ml	50 doza	67,90	Rp E	100%
	Rp E	Za liječenje centralnog dijabetes insipidusa, nakon operativnog zahvata tumora hipotalamo-hipofizne regije, liječenje primarnog noćnog mokrenja, po preporuci specijaliste interniste/endokrinologa/pedijatra								
L - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE MALIGNIH OBOLJENJA										
L04 - IMUNOSUPRESIVNA SREDSTVA										
5	L04AA13	leflunomid	ARAVA	SANOFL-AVENTIS Groupe	film tablete	20 mg	30 tableta	143,90	Rp/Spec	20%
R - LIJEKOVI KOJI DJELUJU NA RESPIRATORNI SISTEM										
R05 - LIJEKOVI ZA LIJEČENJE KAŠLJA I PREHLADE										
6	R05DA04	kodein fosfat	CODEINI PHOSPHATIS ALKALOID	ALKALOID AD-Skopje	tablete	30 mg	10 tableta	8,65	Rp/Spec	100%
	Rp/spec	Lijek se izdaje samo po preporuci ovlaštenog specijaliste.								

140

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 81. Zakona o socijalnoj zaštiti, zaštiti civilnih žrtava rata i zaštiti obitelji sa djecom – prečišćeni tekst („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/12, 7/14, 11/15 i 13/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

O D L U K U**o visini dječijeg dodatka****I.**

Utvrđuje se iznos dječijeg dodatka za djecu iz obitelji u kojima mjesečni prihod po članu domaćinstva ne prelazi 7% prosječne plaće u Tuzlanskom kantonu iz 2016. godine, u visini od 20,00 KM (slovima: dvadeset KM) po jednom djetetu mjesečno, izuzimajući obitelji sa troje i više djece za koje se dječiji dodatak utvrđuje u visini od 40,00 KM mjesečno (slovima: četrdeset KM) po svakom djetetu iz te obitelji.

II.

Uspostavu prava iz točke I. ove odluke vršit će mjesno nadležni centar za socijalni rad rješenjem o uspostavljanju prava, a u skladno Uputi o načinu uspostavljanja i ostvarivanja prava na dječiji dodatak i uvećani dječiji dodatak broj: 09/1-35-976-1/16 od 01.02.2016. godine.

III.

Novčana sredstva iz točke I. ove odluke realizirat će se sa proračunske pozicije „zaštita obitelji sa djecom“, organizacioni kod 23020012, ekonomski kod 614200.

IV.

Prijenos sredstava iz točke I. ove odluke vršit će se iz Trezora putem banaka na žiro račune korisnika prava.

V.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo za rad, socijalnu politiku i povratak, Ministarstvo financija i općinski centri za socijalni rad na području Tuzlanskog kantona.

Ministar za rad, socijalnu politiku i povratak će pratiti realizaciju ove odluke i o tome izvještavati Vladu Tuzlanskog kantona.

VI.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01.01.2017. godine do 31.03.2017. godine i objavit će se u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON
VLADA

Broj: 02/1-35-314/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

PREMIJER KANTONA

Bego Gutić, v.r.

141

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 26. Zakona o koncesijama („Službene novine Tuzlanskog kantona“,

br. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13 i 11/14) i glavom II. točka 3. Dokumenta o politici dodjele koncesija na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/06), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, d o n o s i

O D L U K U

o dodjeli koncesije za zahvatanje vode iz vlastitog izvora vodosnabdijevanja-bunara B-1, koji se nalazi na zemljištu označenom kao k.č. 3588, K.O. Gnojnica, u naselju Dobošnica, općina Lukavac

I.

Privrednom društvu „Pjeskara“ d.o.o. Dobošnica, dodjeljuje se koncesija za zahvatanje vode iz vlastitog izvora vodosnabdijevanja-bunara B-1, koji se nalazi na zemljištu označenom kao k.č. 3588, K.O. Gnojnica, u naselju Dobošnica, općina Lukavac, za tehnološke potrebe pogona za separaciju i pranje pijeska, na period od 10 (deset) godina, računajući od dana zaključenja ugovora o koncesiji.

II.

Jednokratna koncesiona naknada (JKN), za koncesioni period od 10 godina, iznosi 2.750,00 KM, i ista će u cijelosti biti plaćena prije zaključenja ugovora o koncesiji.

Tekuća koncesiona naknada (TKN) iznosi 0,10 KM/m³, i ovisit će od količine zahvaćene vode, koja će se utvrđivati kvartalno, s tim da TKN ne može biti manja od 960,00 KM na godišnjoj razini.

III.

Koncesionar će na početku svake godine koncesoru dostaviti bezuvjetnu bankarsku garanciju, na iznos minimalne TKN za predmetnu godinu, ili će istu platiti unaprijed.

IV.

Kao koncesor određuje se Ministarstvo poljoprivrede, šumarstva i vodoprivrede Tuzlanskog kantona, koje će sa koncesionarom zaključiti ugovor u roku od 15 dana, od dana dobijanja odobrenja ugovora od strane Komisije za koncesije Tuzlanskog kantona.

V.

Ugovor iz točke IV. ove odluke, bliže će regulirati međusobna prava i obveze ugovornih strana.

VI.

Nadzor, provjeru rada koncesionara i praćenje izvršenja koncesionog ugovora, vrši Komisija za koncesije Tuzlanskog kantona.

Praćenje izvršenja koncesionog ugovora u pogledu plaćanja naknada za koncesije, vrši Ministarstvo financija Tuzlanskog kantona.

VII.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON
VLADA

Broj: 02/1-25-3704-7/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

PREMIJER KANTONA

Bego Gutić, v.r.

142

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 45. stavak (3) točka 3. i članka 46. stavak (1) Zakona o izvršenju proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/15, 4/16 i 13/16), a u svezi sa Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.2017. do 31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 14/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 03.02.2017. godine, donosi

O D L U K U**o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ - potrošačka jedinica 11050001****I.**

Odobravaju se novčana sredstva u iznosu od 10.000,00 KM (slovima: desetisuća konvertibilnih maraka) Općinskom sudu u Tuzli, na ime troškova provođenja prethodnog stečajnog postupka nad imovinom “Konjuh” d.d. Kladanj po Rješenju broj: 32 0 St 292195 16 St od 28.12.2016. godine.

II.

Odobrena sredstva iz točke I. ove odluke realizirat će se sa potrošačke jedinice 11050001 - „Tekuća rezerva“, preko proračunske pozicije 22010001 – Ministarstvo trgovine, turizma i prometa, ekonomski kod 614400 – Subvencija javnim poduzećima.

III.

Novčana sredstva iz točke I. ove odluke doznačit će se u korist Općinskog suda u Tuzli, na transakcijski račun broj: 132-100-03091233-91 otvoren kod NLB Banke.

IV.

Zadužuje se Ministarstvo trgovine, turizma i prometa da Vladi Tuzlanskog kantona dostavi izvješće sa dokumentacijom o utrošku odobrenih finansijskih sredstava u roku od 30 dana po uplati sredstava iz točke I. ove odluke.

V.

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo financija i Ministarstvo trgovine, turizma i prometa.

VI.

Odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-14-2188/17
Tuzla, 03.02.2017. godine

143

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 45. stavak (1) točka 1. i članka 46. stavak (1) Zakona o izvršenju proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/15, 4/16 i 13/16), a u svezi sa Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.2017. do 31.03.2017. godine („Službene

novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 03.02.2017. godine, donosi

O D L U K U**o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“- potrošačka jedinica 11050001****I.**

Odobravaju se novčana sredstva u iznosu od 5.900,00 KM (slovima: pettisućadevetstotina konvertibilnih maraka) po zahtjevu JU OŠ „Simin Han“ Simin Han, Tuzla na ime hitne sanacije centralnog grijanja usljed kvara na postojećem kotlu koji se koristi za zagrijavanje područne škole Požarnica.

II.

Odobrena sredstva iz tačke I. ove odluke realizirat će se sa potrošačke jedinice 11050001 - „Tekuća rezerva“, preko proračunske organizacije 24020055 - JU OŠ „Simin Han“ Simin Han, Tuzla ekonomski kod 821600 – Rekonstrukcija i investicijsko održavanje.

III.

Zadužuje se JU OŠ „Simin Han“ Simin Han, Tuzla da Ministarstvu naobrazbe, znanosti, kulture i športa dostavi izvješće sa dokumentacijom o utrošku odobrenih sredstava u roku od 30 dana po uplati sredstava iz tačke I. ove odluke na račun dobavljača.

IV.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija, Ministarstvo naobrazbe, znanosti, kulture i športa i JU OŠ „Simin Han“ Simin Han, Tuzla.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-14-2382/17
Tuzla, 03.02.2017. godine

144

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 45. stavak (1) točka 1. i članka 46. stavak (1) Zakona o izvršenju proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/15, 4/16 i 13/16), a u svezi sa Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.2017. do 31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 03.02.2017. godine, donosi

O D L U K U**o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“- potrošačka jedinica 11050001****I.**

Odobravaju se novčana sredstva u iznosu od 7.100,00 KM (slovima: sedamtisućajednastotina konvertibilnih maraka) po zahtjevu JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac

na ime hitne sanacije centralnog grijanja usljed kvara na jednoj od ukupno dvije peći kojima se zagrijava objekat centralne škole.

II.

Odobrena sredstva iz točke I. ove odluke realizirat će se sa potrošačke jedinice 11050001 - „Tekuća rezerva”, preko proračunske organizacije 24020024 - JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac ekonomski kod 821600 – Rekonstrukcija i investicijsko održavanje.

III.

Zadužuje se JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac da Ministarstvu naobrazbe, znanosti, kulture i športa dostavi izvješće sa dokumentacijom o utrošku odobrenih sredstava u roku od 30 dana po uplati sredstava iz točke I. ove odluke na račun dobavljača.

IV.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija, Ministarstvo naobrazbe, znanosti, kulture i športa i JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac.

V.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA

Broj: 02/1-14-2382-1/17
Tuzla, 03.02.2017. godine

145

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11) i članka 45. stavak (1) točka 1. i članka 46. stavak (1) Zakona o izvršenju proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/15, 4/16 i 13/16), a u svezi sa Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.2017. do 31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 03.02.2017. godine, donosi

O D L U K U

o odobranju sredstava sa pozicije
„Tekuća rezerva” - potrošačka jedinica 11050001

I.

Odobravaju se novčana sredstva u iznosu od 1.199,89 KM (slovima: jednatisućajednastotinadevedestdevet konvertibilnih maraka i 89/100) Skupštini Tuzlanskog kantona na ime naknade za neplanirane radove na sanaciji kvara na sustavu toplotne energije u zgradi Skupštine Tuzlanskog kantona.

II.

Odobrena sredstva iz točke I. ove odluke realizirat će se sa potrošačke jedinice 11050001 - „Tekuća rezerva”, preko proračunske organizacije 10010002 – Služba Skupštine Tuzlanskog kantona ekonomski kod 613700 – Izdaci za tekuće održavanje.

III.

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo financija i Služba Skupštine Tuzlanskog kantona.

IV.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA

Broj: 02/1-14-2612/17
Tuzla, 03.02.2017. godine

146

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 4. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 12/03, 34/03 i 65/13), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o privremenom imenovanju Upravnog odbora
Javne ustanove Veterinarski zavod Tuzlanskog
kantona

I.

Imenuje se Upravni odbor Javne ustanove Veterinarski zavod Tuzlanskog kantona, na period najduže 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Advija Čaušević, dipl. ing. polj., predsjednik,
2. Mufid Klinčević, ing. agronomije, član,
3. Mirza Dedić, dr. vet. med., član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA

Broj: 02/1-14-1424/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

147

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 4. Zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, br. 12/03, 34/03 i 65/13), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o privremenom imenovanju Upravnog odbora
Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača

I.

Imenuje se Upravni odbor Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača, na period najduže 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Kazafer Bečić, predsjednik
2. Izet Gazdić, član
3. Abid Omerović, član
4. Suad Halilčević, član
5. Amir Šabačkić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-38-2050/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

148

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 15a. Zakona o osnivanju Javne ustanove Bosanski kulturni centar Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlansko – podrinjskog kantona“, br. 13/97 i “Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 14/01 i 10/14), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Bosanski kulturni centar Tuzlanskog kantona

I.

Imenuje se Upravni odbor Javne ustanove Bosanski kulturni centar Tuzlanskog kantona, na period najduže 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Emina Ramić, predsjednik
2. Mirnes Gušić, član
3. Mirela Mehanović - Ibrahimović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu donošenjem i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-17501-3/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

149

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla

I.

Haris Đug imenuje se za člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla, na period utvrđen Rješenjem Vlade Tuzlanskog kantona br. 02/1-37-577/16 od 12.01.2016. godine.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-2241/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

150

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člancima 22. i 24. Zakona o pravobraniteljstvu (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 4/04, 5/08 i 2/14), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju Kantonalnog pravobranitelja

I.

Fatima Alihodžić, dipl. pravnik imenuje se za Kantonalnog pravobranitelja Tuzlanskog kantona na period od 4 (četiri) godine, počev od dana davanja svečane izjave pred premijerom Tuzlanskog kantona.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-2236/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

151

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Treštenica“ Treštenica, Banovići

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Treštenica“ Treštenica, Banovići, na period najduže do 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Meris Rahmanović, predsjednik
2. Dino Konaković, član
3. Nermina Saletović, član

4. Mehmed Čičkušić, član
5. Samir Salčinović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-38-2054-1/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

152

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E
o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Grivice“ Banovići

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Grivice“ Banovići, na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Eldar Jakupović, predsjednik
2. Armin Tokić, član
3. Nermina Gazibegović, član
4. Farzeta Gutić, član
5. Adisa Hidić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36583/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

153

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E
o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Miričina“ Miričina, Gračanica

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Miričina“ Miričina, Gračanica, na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Nerminka Alić, predsjednik
2. Emina Ibrić, član
3. Vildana Alić, član
4. Zikreta Hatunić, član
5. Mirza Okić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36336/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

154

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola
„Čelić“ Čelić

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Čelić“ Čelić, na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Midhat Beganović, predsjednik
2. Mirela Džinović, član
3. Fikret Okanović, član
4. Zekija Hrustanović, član
5. Ibrahim Bećirović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36596/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

155

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E
o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Đurđevik“ Đurđevik, Živinice

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Đurđevik“ Đurđevik, Živinice na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Alija Nurkić, predsjednik
2. Emir Nišić, član
3. Jasna Halilović, član
4. Hilda Alić, član
5. Adisa Vejzović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36229/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

156

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Šerići“ Šerići, Živinice

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Šerići“ Šerići, Živinice na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Nermin Čaušević, predsjednik
2. Nedim Klapić, član
3. Mensur Brčaninović, član
4. Jasim Pepić, član
5. Jasmina Kamberović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36404/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

157

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Višća“ Višća, Živinice

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Višća“ Višća, Živinice na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Indira Okić, predsjednik
2. Anela Kahrimanović, član
3. Edina Aljić, član
4. Esad Purdić, član
5. Behija Merdanović, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36407/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

158

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 101. Zakona o osnovnom odgoju i naobrazbi (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

R J E Š E N J E

o imenovanju Školskog odbora
JU Osnovna škola „Dubrave“ Dubrave Donje, Živinice

I.

Imenuje se Školski odbor JU Osnovna škola „Dubrave“ Dubrave Donje, Živinice na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Edin Hadžić, predsjednik
2. Seudin Bosankić, član
3. Nizama Begić, član
4. Senad Dedić, član
5. Semir Šljivić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u “Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-36794/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

159

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona (“Službene novine Tuzlanskog kantona”, br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju (“Službene novine Tuzlanskog

kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

RJEŠENJE

o privremenom imenovanju Školskog odbora
JU Mješovita srednja građevinsko - geodetska škola
Tuzla

I.

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja građevinsko - geodetska škola Tuzla, na period najduže 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Mirsad Hadžiselimović, predsjednik
2. Aldijana Avdić, član
3. Senka Hukić Glamočak, član
4. Nermina Ibrić, član
5. Robert Andrijaš, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-38-2054-3/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

160

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 126. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

RJEŠENJE

o privremenom imenovanju Školskog odbora
JU Mješovita srednja škola Sapna

I.

Imenuje se Školski odbor JU Mješovita srednja škola Sapna, na period najduže 90 dana, u sljedećem sastavu:

1. Ibrahim Husejnović, predsjednik
2. Sanela Osmanović, član
3. Ibrema Omerović, član
4. Salko Redžepović, član
5. Hasudin Alić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-38-2054-2/17
Tuzla, 27.01.2017. godine

161

Na temelju članaka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/00, 1/05, 11/06 i 13/11), a u svezi sa člankom 125. Zakona o srednjoj naobrazbi i odgoju ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/11, 9/15 i 6/16), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 27.01.2017. godine, donosi

RJEŠENJE

o imenovanju Školskog odbora JU Gimnazija Živinice

I.

Imenuje se Školski odbor JU Gimnazija Živinice, na period od četiri godine, u sljedećem sastavu:

1. Ziad Hadžikić, predsjednik
2. Mersudin Halilčević, član
3. Muljka Hamzagić, član
4. Gordana Tadić, član
5. Zlatan Velagić, član.

II.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina PREMIJER KANTONA
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON Bego Gutić, v.r.
VLADA
Broj: 02/1-34-35356/16
Tuzla, 27.01.2017. godine

162

Na temelju članaka 138. stavak 3. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16), Samostalni sindikat radnika osnovne naobrazbe i odgoja Tuzlanskog kantona kao reprezentativni sindikat (u daljem tekstu: Sindikat) – kojeg zastupa predsjednik Mirzet Pozderović i Vlada Tuzlanskog kantona kao ovlaštenu potpisnik kolektivnog ugovora (u daljem tekstu: Vlada Kantona) – koju zastupa premijer Bego Gutić, dana 7.2.2017. godine, zaključili su i potpisali u Tuzli

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST OSNOVNE NAOBRABE U TUZLANSKOM KANTONU

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

(Strane kolektivnog ugovora)

(1) Kolektivni ugovor za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu zaključuju Vlada Kantona i Sindikat kao predstavnik radnika.

(2) Ovaj kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga zaključile, te sve strane koje istom naknadno pristupe, na način propisan zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Strane koje su zaključile ovaj kolektivni ugovor moraju se brinuti za izvršavanje i poštivanje njegovih odredbi u cijelosti.

Članak 2.

(Predmet i sadržaj ugovora)

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze i druga pitanja iz radnog odnosa, odnosno iz rada i po osnovu rada, između radnika i poslodavca, definiranog u stavku (2) članka 4. ovog kolektivnog ugovora, a naročito:

radni odnos, radno vrijeme, odmor i odsustva, zaštita zdravlja i sigurnosti na radu, zaštita dostojanstva i zabrana diskriminacije radnika, plaće, naknade plaće, nagrade, dodaci i druge naknade, naknada štete, zaštita prava radnika, stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad, prestanak ugovora o radu, zbrinjavanje viška radnika, djelovanje i uvjeti rada Sindikata, mirno rješavanje kolektivnih sporova, štrajk, postupak kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnog ugovora, te tumačenje kolektivnog ugovora.

Članak 3.

(Gramatička terminologija)

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom kolektivnom ugovoru uključuje oba roda.

Članak 4.

(Pojam radnika i poslodavca)

(1) Radnik, u smislu ovog kolektivnog ugovora, je nastavnik, stručni suradnik, vannastavno osoblje i drugi radnici sukladno Zakonu o osnovnom odgoju i naobrazbi (u daljem tekstu: Zakon) i Pedagoškim standardima i općim normativima za osnovni odgoj i naobrazbu (u daljem tekstu: Pedagoški standardi).

(2) Poslodavac, u smislu ovog kolektivnog ugovora, je osnovna škola na području Tuzlanskog kantona koja se financira iz Proračuna Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Proračun Kantona), kod koje je radnik u radnom odnosu i obavlja određene poslove i zadatke, i kojem po tom osnovu poslodavac isplaćuje plaću i izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu, ovom kolektivnom ugovoru i općim aktima poslodavca.

(3) Pod nadležnim organima osnovne škole, u smislu ostvarivanja prava radnika utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, smatraju se ravnatelj i školski odbor.

Članak 5.

(Načela primjene ugovora)

(1) Strane ovog kolektivnog ugovora suglasne su zalagati se i rukovoditi:

- a) načelom primjene u dobroj vjeri;
- b) načelom promoviranja socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja;
- c) načelom mirnog rješavanja sporova.

(2) Radi poticanja i zaštite slobodnog i neometanog sindikalnog organiziranja i djelovanja, potpisnici ovog kolektivnog ugovora će se zajednički zauzimati za ostvarivanje povoljnog normativnog okvira sukladno međunarodnim standardima i komparativnim iskustvima.

Članak 6.

(Primjena najpovoljnijeg prava)

(1) Općim aktima osnovne škole ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Ravnatelj i školski odbor osnovne škole osigurati će obvezno učešće Sindikata u pripremi i izradi nacrti i prednacrti općih akata koji reguliraju oblast radno-pravnih odnosa radnika u osnovnoj školi.

(3) Ukoliko je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 7.

(Normativni postupci)

Prilikom donošenja podzakonskih akata koji se odnose na prava, obveze i odgovornosti radnika obvezno je učešće ovlaštenih predstavnika Sindikata.

II. RADNI ODNOS

Članak 8.

(Zasnivanje radnog odnosa)

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz prethodnog stavka ovog članka donosi se na temelju nastavnog plana i programa, Pedagoških standarda i općih akata poslodavca.

(3) Radni odnos u osnovnoj školi zasniva se na temelju ugovora o radu zaključenog između poslodavca i radnika, nakon prethodno provedenog postupka prijema po javnom konkursu, odnosno oglasu.

(4) Radni odnos se može zasnovati i na temelju odredaba Programa zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba.

(5) Radni odnos u osnovnoj školi se može zasnovati i na drugi način, sukladno Zakonu kao što je sporazumni prelazak, zamjena radnika i sl.

(6) Način i postupak zapošljavanja u osnovnoj školi uređuje se zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 9.

(Ugovor o radu)

(1) Ugovor o radu se zaključuje u pisanoj formi na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.

(2) Prije zasnivanja radnog odnosa, obvezno se ljekarskim pregledom utvrđuju psihofizičke sposobnosti radnika za obavljanje poslova za koje se zaključuje ugovor o radu.

(3) Troškovi ljekarskog pregleda padaju na teret radnika.

Članak 10.

(Sadržaj ugovora o radu)

(1) Pored podataka utvrđenih Zakonom o radu, ugovor o radu obvezno sadrži podatke o posebnim uvjetima rada za određena radna mjesta, ukoliko su važećim propisima i općim aktima poslodavca propisani posebni uvjeti za to radno mjesto, kao i podatke o postupku zaštite prava radnika iz radnog odnosa.

(2) Poslodavac ne može prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati osobne podatke radnika trećim osobama, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava iz radnog odnosa.

Članak 11.

(Privremeni i povremeni poslovi)

(1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u tijeku kalendarske godine.

(2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.

(3) Pod privremenim i povremenim poslovima, u smislu ovog kolektivnog ugovora, smatraju se:

a) prijevod strane stručne i druge literature za potrebe škole,

b) održavanje stručnih seminara i predavanja, uz prethodno pribavljenu suglasnost Pedagoškog zavoda Tuzlanskog kantona,

c) pružanje intelektualnih usluga,

d) planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva, uz prethodnu suglasnost Ministarstva,

e) drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni općim aktima škole, koji se utvrđuju uz prethodno pribavljenu suglasnost Ministarstva.

III. RADNO VRIJEME

Članak 12.

(Radno vrijeme)

(1) Puno radno vrijeme radnika u osnovnoj školi iznosi 40 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je, u pravilu, na pet dana u tjednu, od ponedjeljka do petka.

(3) U okviru 40 satnog radnog tjedna, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuje se općim aktima škole donesenim sukladno zakonu, nastavnom planu i programu, Pedagoškim standardima i ovom kolektivnom ugovoru.

(4) U okviru 40-satnog radnog tjedna radnik koji učestvuje neposredno u odgojno-obrazovnom radu u osnovnoj školi ima: propisanu normu nastavnih sati tjedno sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za odgojno-obrazovni rad utvrđene Pedagoškim standardima i općim aktima osnovne škole.

Članak 13.

(Prekovremeni rad)

(1) U slučaju neophodne potrebe, radnik u osnovnoj školi je obavezan na zahtjev ravnatelja raditi duže od punog radnog vremena u tjednu sukladno Zakonu.

(2) Neophodne potrebe u smislu stavka (1) ovog članka su: požar, poplava, potres, iznenadno povećanje obima posla i drugi slični slučajevi neophodne potrebe.

(3) Prekovremeni rad za radnike u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu uvodi se i u sljedećim slučajevima:

a) zamjene iznenadno odsutnog radnika i

b) nedostatka nastavnika određenog profila prije, u tijeku i nakon provođenja konkursne procedure ako po raspisanom konkursu nije izvršena popuna upražnjene radnog mjesta sukladno zakonu.

(4) Poslodavac je dužan radniku koji realizira prekovremeni rad uručiti rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja prekovremenog rada, te način isplate uvećanja plaće za prekovremeni rad.

(5) U prekovremeni rad održanog nastavnog sata, sukladno tjednom zaduženju, obračunava se i pripadajuće vrijeme stručno-metodičke pripreme.

(6) Vrijednost sata prekovremenog rada jednaka je vrijednosti sata redovnog rada, uvećanoj za dodatak utvrđen ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 14.

(Preraspodjela radnog vremena)

Preraspodjela radnog vremena u osnovnoj školi određuje se sukladno zakonu.

IV. ODMORI I ODSUSTVA

Članak 15.

(Odmor u tijeku radnog dana, dnevni, tjedni i godišnji odmor)

(1) Poslodavac je dužan radniku osigurati odmor u tijeku radnog dana, dnevni odmor između dva radna dana, tjedni odmor i godišnji odmor sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru.

(2) Način i vrijeme korištenja odmora u tijeku radnog dana, dnevnog odmora između dva radna dana i tjednog odmora utvrđuju se općim aktom poslodavca.

Članak 16.

(Godišnji odmor)

(1) Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor.

(2) Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva uzastopna radna odnosa duži od 15 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

(3) Odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom radnika, ne smatra se prekidom rada u smislu stavka (2) ovog članka.

(4) Radnik u osnovnoj školi, koji učestvuje u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, godišnji odmor, u pravilu, koristi tijekom ljetnog raspusta u trajanju 35 radnih dana.

(5) Iznimno od stavka (4) ovog članka, radnik može koristiti godišnji odmor i u drugom periodu godine sukladno zakonu i općem aktu poslodavca.

(6) Radnik osnovne škole izvan neposrednog odgojno-obrazovnog procesa, ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 do 30 radnih dana, sukladno kriterijima iz stavka (1) članka 17. ovog kolektivnog ugovora.

(7) U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, subote i nedjelje, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 17.

(Trajanje godišnjeg odmora)

(1) Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćeg propisanog Zakonom o radu, za radnike izvan neposrednog odgojno-obrazovnog procesa, uvećava se po osnovu sljedećih kriterija:

- a) dužine radnog staža,
- b) stručne spreme i složenosti poslova,
- c) posebnih uvjeta rada,
- d) posebnih socijalnih i zdravstvenih uvjeta,
- e) rezultata rada.

(2) Dužina trajanja godišnjeg odmora duže od 20 radnih dana uvećava se na sljedeći način:

a) jedan radni dan za svake tri navršene godine radnog staža (dužina radnog staža),

b) po osnovu stručne spreme i složenosti poslova:

1) radnik koji obavlja poslove visoke stručne spreme ili poslove koji zahtijevaju završen prvi ciklus visoke naobrazbe (trogodišnji ili četverogodišnji studij).....četiri radna dana,

2) radnik koji obavlja poslove V ili VI stupnja stručne spreme.....tri radna dana,

3) radnik koji obavlja poslove srednje stručne spreme.....dva radna dana,

4) radnik sa KV spremomdva radna dana,

5) ostali radnicijedan radni dan.

c) tri radna dana za otežane uvjete rada (posebni uvjeti rada),

d) po osnovu posebnih socijalnih i zdravstvenih uvjeta:

1) roditelj/staratelj sa djetetom do sedam godina starosti, za svako dijete.....jedan radni dan,

2) samohrani roditelj/staratelj sa djetetom do deset godina starosti, za svako dijete.....dva radna dana,

3) samohrani roditelj/staratelj sa hendikepiranim djetetom, za svako dijete.....dva radna dana,

4) osoba sa invaliditetom utvrđenim od strane nadležne institucije.....dva radna dana.

e) po osnovu rezultata rada:

1) za uspješne rezultate u radu (ocjena „ističe se“).....jedan radni dan,
.....jedan radni dan,
2) za naročito uspješne rezultate u radu (ocjena „naročito se ističe“).....dva radna dana.

(3) Radnik u tijeku kalendarske godine ima pravo koristiti jedan radni dan godišnjeg odmora prema vlastitoj potrebi, uz obvezu da najmanje tri dana prije korištenja istog o tome obavijesti ravnatelja škole.

(4) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor sukladno važećim propisima, ima pravo na dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Članak 18.

(Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima)

(1) Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela.

(2) Ukoliko radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio godišnjeg odmora koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana neprekidno u tijeku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. lipnja naredne godine.

Članak 19.

(Plan godišnjeg odmora)

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora, uz konsultacije sa radnikom ili sindikalnim predstavnikom, utvrđuje poslodavac, sukladno zakonu, uzimajući u obzir potrebe posla i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom (rješenjem) obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 20.

(Prekid godišnjeg odmora)

(1) Radniku se može prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodložnih službenih poslova, o čemu odlučuje ravnatelj škole.

(2) Radniku kojem je prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti nastavljanje korištenja istog.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji nastanu kao posljedica prekida korištenja godišnjeg odmora, što radnik dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 21.

(Zaštita prava na godišnji odmor)

(1) Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor.

(2) Radniku se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor, niti izvršiti isplata naknade umjesto korištenja istog, osim kada radniku prestaje ugovor o radu, a radnik nije iskoristio pripadajući godišnji odmor krivicom poslodavca.

Članak 22.

(Plaćeno odsustvo)

(1) Radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) od ukupno sedam radnih dana po svim osnovama u jednoj kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:

a) sklapanje brakapet radnih dana,
b) porođaj suprugepet radnih dana,
c) sklapanje braka djeteta radnikadva radna dana,
d) smrt supružnika, djeteta (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), roditelja, očuha, maćehe, usvojitelja ili unuka.....sedam radnih dana,

e) smrt roditelja supružnikapet radnih dana,
f) smrt brata ili sestrepet radnih dana,
g) smrt roditelja po ocu i majcidva radna dana,
h) otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda.....tri radna dana,

i) aktivno sudjelovanje na športskim, kulturnim i drugim stručnim i znanstvenim manifestacijama po odobrenju ravnateljado pet radnih dana,

j) za vrijeme naobrazbe ili stručnog osposobljavanja ili usavršavanja, te naobrazbe za potrebe sindikalnog rada ..
.....dva radna dana,

k) selidba.....dva radna dana,

l) reguliranja prava na mirovinu.....dva radna dana,

m) za teške bolesti člana uže obitelji...dva radna dana,

n) obavljanje nekog posla kod državnog organa ili sudadva radna dana,

o) u drugim slučajevima utvrđenim propisom Kantona u trajanju utvrđenom tim propisom.

(2) Pored plaćenog odsustva koje ostvaruje sukladno stavku (1) ovog članka, radi zadovoljenja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od dva radna dana u tijeku kalendarske godine.

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju najviše pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik dobrovoljni davatelj krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje jedan dan plaćenog odsustva.

(5) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom poslodavca.

(6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo za svaki smrtni slučaj iz stavka (1) ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama.

(7) Radnik koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka ostvaruje naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje nerealizirane poslove radnog mjesta.

Članak 23.

(Neplaćeno odsustvo)

(1) Poslodavac može, na zahtjev radnika, odobriti odsustvovanje sa posla bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo).

(2) Zahtjev iz stavka (1) ovog članka podnosi se u pisanoj formi, a radnik je isti dužan podnijeti, u pravilu, najmanje 30 dana prije planiranog početka korištenja neplaćenog odsustva. Uz zahtjev za odobravanje neplaćenog odsustva radnik je dužan istovremeno priložiti i dokaze po osnovu kojih se neplaćeno odsustvo može odobriti.

(3) Neplaćeno odsustvo može se odobriti u sljedećim slučajevima:

a) za stručno usavršavanje i naobrazbu u inozemstvu ili za znanstveno-istraživački rad u zemlji, u trajanju najduže do jedne godine,

b) radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najduže do jedne godine,

c) radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inozemstvu, u trajanju najduže do jedne godine,

d) radi učešća radnika u kulturnim, vjerskim, športskim, sindikalnim i drugim aktivnostima za period njihovog trajanja, u trajanju najduže do 45 dana.

(4) Neplaćeno odsustvo odobrava ravnatelj škole i isto će odobriti pod uvjetom da se odobravanjem neplaćenog odsustva ne remeti normalno odvijanje nastavnog, odnosno odgojno-obrazovnog procesa.

(5) Pored slučajeva iz stavka (3) ovog članka, radniku pripada pravo na dva radna dana neplaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljenja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, sukladno godišnjem kalendaru rada.

Članak 24.

(Mirovanje prava iz radnog odnosa)

(1) Radniku u osnovnoj školi miruju prava i obveze iz radnog odnosa u slučaju:

- a) korištenja neplaćenog odsustva,
- b) odsustvovanja sa rada zbog izdržavanja kazne zatvora u trajanju do tri mjeseca i
- c) u drugim slučajevima propisanim zakonom.

(2) O mirovanju prava i obveza radnika u smislu stavka (1) ovog članka ravnatelj škole donosi rješenje.

V. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU

Članak 25.

(Zaštita na radu)

(1) Prilikom stupanja radnika na rad poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna sa propisima u svezi sa radnim odnosima i propisima u svezi sa sigurnošću i zdravljem na radu.

(2) Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost na radu uključujući mjere za sprečavanje rizika na radu. U suprotnom, radnik nije dužan obavljati posao ako mu neposredno prijete opasnost za život i zdravlje.

(3) Poslodavac je dužan osigurati radnika za slučaj povrede na radu ili u svezi sa radom, odnosno prilikom dolaska na posao i odlaska sa posla, sukladno zakonu.

(4) Poslodavac je dužan procjenjivati opasnost za život i zdravlje radnika te poduzeti sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje radnika, osposobljavati i organizirati provedbu osposobljavanja radnika za rad na siguran način te brinuti za potrebnu organizaciju i sredstva.

(5) Poslodavac je dužan informirati radnike o zaštiti na radu, primjenjivati propise o korištenju sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava te provoditi ispitivanja istih, provoditi zaštitu od požara te evakuaciju i spašavanje, organizirati pružanje prve pomoći i medicinske pomoći te provoditi mjere zaštite nepušača.

(6) Pri uvođenju novih tehnologija, poslodavac je obvezan informirati radnike i njihove sindikalne povjerenike o tehnološkim karakteristikama i mogućim utjecajima i posljedicama tih tehnologija na zdravlje, sigurnost, ekološku i radnu sredinu.

(7) Poslodavac je dužan osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika i učenika, sukladno zakonu i posebnim propisima o zaštiti na radu.

(8) Određenim kategorijama radnika (angažiranim u kemijskom praktikumu, odnosno praktikumu za biologiju i fiziku, prostorima za šport i na otvorenom, kuharice, spremačice, domari, portiri, noćni čuvari, kuriri, rukovatelji centralnog grijanja i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i Pedagoškim standardima.

(9) Sindikalni povjerenik ima pravo podnositi prijedloge o zaštiti na radu, na koje se poslodavac dužan očitovati u roku od osam dana.

(10) Poslodavac je dužan, na zahtjev Sindikata, poduzeti donošenje potrebnih mjera za zaštitu radnika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Članak 26.

(Obveza poslodavca – sistematski pregledi)

(1) Svi radnici jedanput u četiri godine imaju pravo na sistematski pregled.

(2) Poslodavac je dužan osigurati provođenje obveznog, zakonom predviđenog, sistematskog pregleda svih radnika jednom u četiri godine, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja za žene i ginekološki pregled, PAPA test i pregled dojki, za muškarce pregled prostate, a sve sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

(3) Primjena stavaka (1) i (2) ovog članka ne isključuje obveze poslodavca prema radnicima koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada sukladno posebnim propisima.

(4) Radi ocjene radne sposobnosti radnika, za obavljanje određenih poslova, poslodavac može uputiti radnika na ljekarski pregled.

Članak 27.

(Zaštita na radu i dužnosti radnika)

Dužnost je radnika brinuti se o vlastitom zdravlju i sigurnosti, kao i zdravlju i sigurnosti drugih sa kojima radi ili dolazi u kontakt, sukladno propisima i organizaciji rada poslodavca.

Članak 28.

(Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja ili smrti)

Poslodavac je obvezan sve radnike osigurati kod osiguravajuće ustanove/društva od posljedica povrede na radu, pri odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti ili invalidnosti usljed nesreće na radu, kao i uključenje rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

VI. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA I ZABRANA OD DISKRIMINACIJE RADNIKA

Članak 29.

(Zaštita dostojanstva i zabrana od diskriminacije)

(1) Poslodavac je dužan na području rada i radnih uvjeta, uključujući uvjete za izbor i uvjete za napredovanje, profesionalno usmjeravanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje te prekvalifikaciju, zaštititi radnika od izravne ili neizravne diskriminacije na temelju rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili drugog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, naobrazbe, društvenog položaja, dobi, zdravstvenog stanja, seksualne orijentacije ili nekog drugog osobnog svojstva, sukladno zakonu.

(2) Radnik ima pravo na poštivanje osobe i zaštiti dostojanstva za vrijeme i u svezi sa obavljanjem poslova svog radnog mjesta.

(3) U ostvarivanju ovog prava, strane ovog kolektivnog ugovora obvezuju se promovirati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva radnika, te svako neželjeno ponašanje i postupke kojima se takvi odnosi narušavaju opisati, prepoznati, spriječiti i sankcionirati.

Članak 30.

(Obveze poslodavca u zaštiti dostojanstva radnika)

(1) Poslodavac je dužan za vrijeme obavljanja poslova štiti dostojanstvo radnika tako da mu osigura uvjete rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju od nadređenih, suradnika i osoba sa kojima redovno dolazi u kontakt u obavljanju poslova.

(2) Poslodavac je dužan radniku osigurati zaštitu od specifičnih oblika ponašanja jedne ili skupine osoba kojim se on sistematski psihički zlostavlja i ponižava, s ciljem ugrožavanja ugleda, časti, ljudskog dostojanstva, integriteta, degradacije radnih uvjeta ili profesionalnog statusa (mobing).

Članak 31.**(Postupak zaštite dostojanstva)**

Postupak, nadležnosti i mjere zaštite dostojanstva radnika utvrđuju se posebnim pravilnikom kojeg će, uz učešće predstavnika Sindikata, donijeti Ministarstvo.

VII. PLAĆE, NAKNADE PLAĆE, NAGRADE I DRUGE NAKNADE**Članak 32.****(Osnovna plaća)**

(1) Plaća radnika u osnovnoj školi utvrđuje se zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću, koji su utvrđeni ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Osnovna plaća radnika utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen sa osnovicom za plaću.

(4) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada jednom mjesečno za prethodni mjesec.

(5) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 33.**(Najniža plaća)**

(1) Najniža plaća u osnovnoj školi utvrđuje se u visini 406,56 KM.

(2) Pod najnižom plaćom iz prethodnog stavka podrazumijeva se plaća prije oporezivanja (sa uračunatim porezom na dohodak koji plaća radnik) ostvarena za puni fond sati rada za pojedini mjesec.

(3) Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene ovim kolektivnim ugovorom.

(4) U slučaju da u postupku obračuna osnovne plaće radnik treba primiti manju osnovnu plaću od najniže plaće utvrđene stavkom (1) ovog članka, poslodavac je obavezan obračunati dodatak na plaću do iznosa najniže plaće.

Članak 34.**(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)**

(1) Osnovica za obračun plaće radnika u osnovnoj školi utvrđivat će se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata, prije usvajanja proračuna za narednu godinu.

(2) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stavka (1) ovog članka primjenjivat će se osnovica za obračun plaća koja je važila na dan potpisivanja ovog kolektivnog ugovora.

Članak 35.**(Platni razredi i koeficijenti za obračun plaće)**

(1) Platni razredi i koeficijenti za obračun plaće radnika u osnovnoj školi utvrđit će se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata.

(2) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stavka (1) ovog članka primjenjivat će se odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/01, 6/07, 3/08, 4/08, 1/09, 10/09, 4/10, 10/10 i 1/14) kojim su u momentu potpisivanja ovog kolektivnog ugovora utvrđeni platni razredi i koeficijenti.

Članak 36.**(Minuli staž)**

Radniku u osnovnoj školi osnovna plaća uvećava se za svaku započetu godinu mirovinskog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Članak 37.**(Dodaci)**

(1) Osnovna plaća radnika osnovne škole uvećava se:

a) za rad noću.....35%,
b) za prekovremeni rad po nalogu rukovoditelja.....50%,

c) za rad na dane tjednog odmora po nalogu rukovoditelja.....30%,

d) za rad u dane državnog praznika koji su po zakonu neradni.....50%.

(2) Noćnim radom, u smislu točke a) stavka (1) ovog članka, smatra se rad u periodu 22-6 sati.

(3) Dodaci iz ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 38.**(Otežani uvjeti rada)**

(1) Otežani uvjeti rada u osnovnoj školi su:

a) rad nastavnika koji vodi kombinirano odjeljenje i organizira nastavu po stepenastom rasporedu,

b) rad nastavnika koji vodi kombinirano odjeljenje i organizira nastavu po stepenastom rasporedu ukoliko kombinacija nije formirana sukladno Pedagoškim standardima, odnosno ima manji broj učenika ispod minimalnog broja učenika utvrđenog Pedagoškim standardima.

(2) Za otežane uvjete rada iz stavka (1) točka a) ovog članka, radniku se utvrđuje dodatak na osnovnu plaću, i to:

a) za rad u kombiniranom odjeljenju od dva razreda.....15%,

b) za rad u kombiniranom odjeljenju od tri razreda i više.....20%,

(3) Za otežane uvjete rada iz stavka (1) točka b) ovog članka, radniku se utvrđuje dodatak na osnovnu plaću posebnom odlukom Ministarstva.

Članak 39.**(Napredovanje)**

(1) Radnik osnovne škole napreduje prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.

(2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.

(3) Radnik napreduje u više zvanje u okviru istog stupnja školske spreme.

(4) Radniku koji stekne više stručno zvanje mentor, koeficijent za obračun osnovne plaće se uvećava za 5%, a za stečeno više stručno zvanje savjetnik 10%.

(5) Iznimno, nastavniku koji izvodi nastavu i koji tijekom trajanja radnog odnosa stekne znanstveni stupenja magistra isključivo iz oblasti iz koje izvodi nastavu u osnovnoj školi, priznaje se neposredno više stručno zvanje.

Članak 40.**(Naknada plaće)**

(1) Radnik u osnovnoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno prekid rada osnovne škole.

(2) Radnik ima pravo na naknadu plaće kada je odsutan s posla iz opravdanih razloga u slučajevima korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana određenih zakonom, u visini plaće koju bi ostvario kao da je radio.

Članak 41.**(Naknada za ishranu u tijeku rada)**

(1) Ukoliko nije osigurana ishrana u tijeku rada, radniku osnovne škole pripada naknada za ishranu (topli obrok) za izrađeni dan u neto iznosu do 1% prosječne neto

plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, koja po izrađenom danu ne može biti niža od iznosa isplaćenog korisnicima Proračuna Kantona za lipanj 2016. godine.

(2) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu.

(3) Visina naknade utvrđena sukladno stavkom (2) ovog članka primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

(4) Radnik koji radi u više osnovnih škola ima pravo na naknadu za ishranu do visine utvrđene u stavku (1) ovog članka, na način da u svakoj školi ostvaruje navedeno pravo sukladno procentu radnog vremena u odnosu na puno radno vrijeme utvrđenim ugovorom o radu.

(5) Radnik s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na naknadu za ishranu u procentu od iznosa iz stavka (1), a koji odgovara procentu njegovog dnevnog radnog vremena u odnosu na puno radno vrijeme poslodavca.

(6) Naknada za ishranu za vrijeme rada isplaćuje se zajedno sa plaćom radnika i iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi.

Članak 42.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

(1) Radniku pripada pravo na organiziran prijevoz ili naknada troškova prijevoza na posao i sa posla.

(2) Radniku kojem nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu do iznosa cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prijevoza na relaciji na kojoj putuje za najjeftiniji prijevoz, pod uvjetom da se istim osigurava redovit i nesmetan dolazak radnika na posao i odlazak sa posla u odnosu na raspored i vrijeme obavljanja rada.

(3) Udaljenost od mjesta rada u smislu ostvarivanja prava na prijevoz sukladno odredbama ovog članka određuje se na temelju najkraće javne putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(4) Radnik koji putuje na posao svaki radni dan u tjednu, pod uvjetima propisanim ovim člankom, ima pravo na puni iznos novčane naknade za prijevoz, bez obzira na nastavnu normu, odnosno procenat punog radnog vremena.

(5) Radnik koji ne putuje na posao svaki radni dan u tjednu, pod uvjetima propisanim ovim člankom, ima pravo na novčanu naknadu za prijevoz, bez obzira na nastavnu normu, odnosno procenat punog radnog vremena, i to u visini cijene dnevne karte za svaki radni dan kada putuje, a za najjeftiniji prijevoz kojim se osigurava nesmetan i redovit dolazak i odlazak radnika na posao i sa posla u odnosu na raspored i vrijeme obavljanja rada.

(6) Pravo na prijevoz, shodno stavku (5) ovog članka, radnik ostvaruje maksimalno do iznosa cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prijevoza na relacijama na kojim putuje.

(7) Ukoliko radnik pri dolasku na posao i odlasku sa posla presjeda i koristi usluge istog ili različitih prijevoznika, pravo na novčanu naknadu ostvaruje do punog iznosa mjesečne karte od mjesta stanovanja do mjesta presjedanja, te od mjesta presjedanja do mjesta rada, a sukladno odredbama ovog članka.

(8) Radnik koji radi u dvije smjene u istoj ustanovi osnovne naobrazbe ima pravo na naknadu troškova prijevoza samo za jedan dolazak po radnom danu.

(9) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz ili novčanu naknadu u visini cijene mjesečne karte za najjeftiniji prijevoz tijekom kalendarske godine, radniku pripada za 10,5 mjeseci (nastavno osoblje), odnosno za 11 mjeseci (vannastavno osoblje), a iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi radnika.

(10) Ukoliko radnik pravo na prijevoz sukladno odredbama ovog članka ostvaruje u više ustanova naobrazbe, ravnatelj tih ustanova pravo na prijevoz mogu priznati radniku tek nakon obavljenih međusobnih prethodnih konsultacija, kako ne bi došlo do dupliranja naknade za prijevoz.

(11) Radnik koji ima zasnovan radni odnos sa nepunim radnim vremenom u više osnovnih i/ili srednjih škola, dužan je prilikom zasnivanja radnog odnosa, a u smislu stavka (10) ovog članka, o toj činjenici obavijestiti svakog od ravnatelja ustanove sa kojom ima zasnovan radni odnos, pružajući tom prilikom ravnatelju sve neophodne informacije.

(12) Ako radnik stanuje u mjestu koje nema reguliran javni prijevoz i koristi najkraću javnu putnu komunikaciju od adrese u mjestu stanovanja do mjesta rada, a udaljeno je najmanje dva kilometra, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene (dnevne ili mjesečne) karte za iste ili slične relacije u najbližem mjestu u kojem ima reguliran javni prijevoz.

(13) Naknada koja se radniku na ime troškova prijevoza može isplatiti u tijeku jednog mjeseca iz Proračuna Kantona ne može preći iznos od 250,00 KM, osim radnicima koji su od strane nadležne komisije raspoređeni na rad kod drugog poslodavca kao osobe za čijim radom je prestala potreba (tehnološki višak) kojima će se naknada na ime troškova prijevoza isplaćivati u punom iznosu.

Članak 43.

(Ostvarivanje prava na prijevoz)

(1) Ostvarivanje prava na troškove prijevoza, shodno odredbama članka 42. ovog kolektivnog ugovora, radnik ostvaruje na temelju pisanog zahtjeva.

(2) Uz zahtjev iz stavka (1) ovog članka radnik obvezno prilaže:

a) dokaz o prebivalištu/boravištu – CIPS obrazac,

b) vlastoručno potpisanu izjavu kojom pod punom materijalnom i kaznenom odgovornošću izjavljuje da svakodnevno ili povremeno (navodeći koliko dana u tjednu) putuje na posao i sa posla iz mjesta stvarnog stanovanja, te u kojoj navodi i potvrđuje podatak o udaljenosti mjesta stvarnog stanovanja do mjesta rada,

c) pisani dokaz o visini cijene dnevne ili mjesečne karte prijevoznika čije usluge koristi, ukoliko prijevoz nije organiziran, a radnik koristi novčanu naknadu.

(3) Ravnatelj osnovne škole dužan je po službenoj dužnosti utvrditi činjenicu o najjeftinijem prijevozniku, na bazi kojeg podatka radnik ostvaruje pravo.

(4) Ravnatelj osnovne škole odgovoran je za pravilnost provođenja postupka i uvođenja radnika u pravo shodno odredbama članaka 42. i 43. ovog kolektivnog ugovora.

Članak 44.

(Naknada troškova službenog putovanja)

Radniku osnovne škole pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, prenoćišta, troškovi uporabe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prijevozne karte i hotelskog računa za hotel do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenoj posebnim propisima.

Članak 45.

(Naknada za korištenje godišnjeg odmora – regres)

(1) Radniku osnovne škole pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, u slučaju iskazanog deficita u Proračunu Kantona za prethodnu godinu, Vlada Kantona u sporazumu sa Sindikatom, može donijeti odluku da regres za tekuću godinu bude isplaćen u iznosu manjem od iznosa iz stavka (1) ovog članka, ali ne manjem od 25% prosječne neto plaće u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

(3) Ukoliko se ne postigne sporazum sa Sindikatom iz stavka (2) ovog članka, Vlada Kantona će isplatiti regres u iznosu od 25% prosječne neto plaće u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

Članak 46. (Posebna nagrada)

(1) Nastavnicima-voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti, čiji učenici postignu zapažene rezultate kroz učešće na natjecanjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Ministarstva, Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija ili međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada osnovne škole ili koje odobri ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona, može se utvrditi novčana nagrada za osvojeno prvo, drugo ili treće mjesto na međunarodnoj, državnoj, federalnoj ili kantonalnoj razini, sukladno aktu kojeg donosi ministar, uz konsultaciju sa predstavnicima Sindikata.

(2) Novčane nagrade, u smislu stavka (1) ovog članka, se osiguravaju iz sredstava planiranih u Proračunu Kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo.

Članak 47.

(Naknada za slučaj smrti i teške bolesti)

(1) U slučaju teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) U slučaju smrti radnika, njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od tri prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) U slučaju smrti člana uže obitelji radnika isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(4) Ukoliko u ustanovama naobrazbe koje se financiraju iz Proračuna Kantona rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (2) ovog članka isplaćuju se u srazmjernom iznosu tim članovima obitelji.

(5) Članom uže obitelji radnika u smislu ovog članka smatraju se bračni drug, roditelji, očuh, maćeha, usvojitelj i dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), a unučad bez roditelja, braća i sestre ukoliko sa radnikom žive u zajedničkom domaćinstvu ili su ih oni dužni izdržavati.

(6) Pod teškom bolešću u smislu ovog ugovora, a koja se dokazuje dijagnozom utvrđenom od ovlaštene zdravstvene ustanove, podrazumijeva se:

a) Respiratorne bolesti

1) bolesti pluća praćene trajnim oštećenjem respiratorne funkcije (sa vrijednostima FVC, FEV1 I FEV1- FVC ispod 40%),

2) apsces pluća i medijastinuma,

3) piotorax,

4) respiratorni distres sindrom.

b) Bolesti koštano-mišićnog i vezivnog tkiva

1) direktna infekcija zglobova kod infektivnih i parazitskih oboljenja,

2) seropozitivni reumatoidni artritis kada je bolesnik nesposoban za bilo kakve aktivnosti ili vezan za postelju i invalidska kolica,

3) ankilozirajući spondilitis,

4) protruzija intervertebralnog diskusa praćena komplikacijama (težim funkcionalnim oštećenjem nerava, mišića, popuštanjem sfinktera) zahtijevaju intenzivan i dugotrajan tretman,

5) kao i bolesti koje uzrokuju ozbiljne funkcionalne smetnje i lokomotornog aparata, vežu bolesnika za postelju i trajno ga onemogućavaju u svakodnevnim radnim aktivnostima.

c) Neuromišićne bolesti

1) progresivna neuromišićna oboljenja,

2) multipla skleroza,

3) mijastenija gravis,

4) epilepsija nekontrolirana ili rezistentna na terapiju,

5) nezarazni encefalitis i encefalomijalitis.

d) Specifična stanja koja zahtijevaju skupi doživotni tretman

1) transplantacije organa,

2) transplantacija koštane srži,

3) stanja poslije operativnih zahvata na srcu, mozgu i plućima koja zahtijevaju duže bolničko liječenje, rehabilitaciju i intenzivni medikamentozni tretman.

e) Ostala oboljenja

1) infarkt (srčani ili moždani),

2) maligni tumori.

(7) Naknade iz ovog članka isplaćuju se jednokratno.

Članak 48.

(Otpremnina za odlazak u mirovinu)

(1) Radnik osnovne škole ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u visini šest posljednjih obračunatih ili isplaćenih plaća radnika, ili šest prosječnih neto plaća u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za radnika povoljnije.

(2) Novčani iznos otpremnine iz stavka (1) ovog članka radniku se isplaćuje u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa zbog odlaska u mirovinu.

Član 49.

(Otpremnina za tehnološki višak)

Radnik u osnovnoj školi zaposlen na neodređeno vrijeme, kojem je radni odnos u školi prestao kao posljedica toga što je radnik iskazan kao osoba za čijim radom je prestala potreba, a isti nije zbrinut sukladno Programu zbrinjavanja iz članka 61. stavak (1) ovog kolektivnog ugovora, ima pravo na otpremninu u odgovarajućem iznosu, i to:

a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće radnika ili tri prosječne neto plaće isplaćene po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije,

b) za radni staž od 11 do 20 godina naknada iznosi šest neto plaća radnika ili šest prosječnih neto plaća isplaćenih po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije,

c) za radni staž od 21 do 30 godina iznosi devet neto plaća radnika ili devet prosječnih neto plaća isplaćenih po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije

d) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi 12 neto plaća radnika ili 12 prosječnih neto plaća isplaćenih po

radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije.

Članak 50.

(Statusne promjene poslodavca)

U slučaju statusne promjene poslodavca (spajanja, pripajanja, podjele i dr.), odnosno promjene poslodavca sukladno zakonu, svi ugovori o radu koji važe na dan promjene poslodavca, uz pisanu suglasnost radnika, prenose se na novog poslodavca – pravnog sljednika.

VIII. NAKNADA ŠTETE

Članak 51.

(Odgovornost za štetu)

(1) Odgovornost radnika prouzrokovana poslodavcu i šteta poslodavca prouzrokovana radniku utvrđuje se sukladno zakonu.

(2) Ako je šteta nastala na stvari ili objektu, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se šteta nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari ili objektu, o trošku radnika.

(3) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi radnika obveze plaćanja štete, ovisno od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.

(4) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u obrocima, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

(5) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

IX. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 52.

(Zaštita prava)

(1) Poslodavac je dužan da odluke i akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u osnovnoj školi, dostavi radniku u pisanom obliku sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, u roku utvrđenom zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

(3) Pravni lijek radnika na prvostupanjske odluke odlaže izvršenje odluke poslodavca, ako zakonom nije drugačije uređeno.

(4) Ako poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.

(5) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka (2) ovog članka, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa.

(6) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan zatražiti i razmotriti stav i mišljenje Sindikata.

(7) Radniku u osnovnoj školi ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu do ispunjenja uvjeta za mirovinu nedostaje najviše pet godina.

Članak 53.

(Povreda i invaliditet)

(1) U slučaju promijenjene radne sposobnosti radnika zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta, radniku se osigurava adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je radnik ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

(2) Radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 54.

(Postupak mirnog rješavanja spora)

(1) U slučaju povrede nekog prava radnika iz radnog odnosa, može se pokrenuti postupak mirnog rješavanja spora, prije ostvarivanja tog prava putem suda.

(2) Za rješavanje spora imenuje se komisija od (5) pet članova iz reda radnika osnovne škole.

(3) Komisija je obvezna prije donošenja odluke zatražiti posredovanje Sindikata s ciljem traženja zaštite od nadležnih inspekcijskih i drugih državnih organa.

(4) Komisija donosi svoju odluku koju strane nisu obvezne prihvatiti.

X. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 55.

(Stručno usavršavanje i osposobljavanje)

(1) Poslodavac može sukladno potrebama rada, omogućiti radniku u tijeku radnog odnosa, naobrazbu, osposobljavanje i usavršavanje za rad:

- a) upućivanjem na stručno osposobljavanje i usavršavanje,
- b) upućivanjem na školovanje ili specijalizaciju,
- c) prisustvom organiziranim seminarima i kursovima.

(2) Poslodavac može uputiti radnika na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan da osigura potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

(3) Na zahtjev poslodavca radnik je dužan, prema svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se odnosno osposobljavati i usavršavati za rad o trošku poslodavca, sukladno zakonu, podzakonskim aktima i ovom kolektivnom ugovoru.

XI. PRESTANAK UGOVORA O RADU/ RADNOG ODNOSA

Članak 56.

(Prestanak radnog odnosa)

(1) Ugovor o radu radnika u osnovnoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom.

(2) Radnik sa ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u osnovnoj školi, kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu bez krivice radnika sukladno Zakonu o radu i ovom kolektivnom ugovoru, ima pravo na otkazni rok.

(3) Otkazni rok u smislu stavka (2) ovog članka ovisi od godina mirovinskog staža i utvrđuje se kako slijedi:

- a) do pet godina mirovinskog staža1 mjesec otkaznog roka,
- b) od pet do deset godina mirovinskog staža1,5 mjeseci otkaznog roka,

- c) od deset do petnaest godina mirovinskog staža
.....2 mjeseca otkaznog roka,
d) od petnaest do dvadeset godina mirovinskog staža
.....2,5 mjeseci otkaznog roka,
e) preko dvadeset godina mirovinskog staža
.....3 mjeseca otkaznog roka.
- (4) Sukladno Programu zbrinjavanja, Komisija za zbrinjavanje je obvezna voditi evidenciju radnika kojima je otkazan ugovor o radu bez krivice radnika.
- (5) Radnik za čijim je radom prestala potreba u osnovnoj školi ima, u roku od dvije godine dana od dana prestanka radnog odnosa, prednost prilikom ponovnog zaposlenja, ukoliko se u osnovnoj ili srednjoj školi na području Tuzlanskog kantona ukaže upražnjeno radno mjesto za koje radnik ispunjava uvjete.

Članak 57.

(Otkaz ugovora o radu)

- (1) U slučaju kada radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok iznosi najduže jedan mjesec.
- (2) Za vrijeme trajanja otkaznog roka radnik je u radnom odnosu kod poslodavca.
- (3) Otkaz se daje u pisanoj formi.
- (4) Ukoliko otkaz daje poslodavac dužan je u, pisanoj formi, obrazložiti otkaz.
- (5) Otkazni rok ne može biti kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

Članak 58.

(Lakše i teže povrede radnih dužnosti)

- (1) Lakše povrede radnih dužnosti su:
- a) neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvovanje s posla u vremenu obvezne prisutnosti,
- b) nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,
- c) neopravdan izostanak s posla jedan radni dan tijekom školske godine,
- d) neobavješćavanje o propustima u svezi sa zaštitom na radu,
- e) prikrivanje materijalne štete koju prouzrokuje učenik ili radnik,
- f) neuredno vođenje evidencije iz oblasti posla i radnih zadataka koji su predviđeni opisom posla,
- g) neposjedovanje priprema za nastavu,
- h) obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,
- i) neopravdano propuštanje zaposlenog da obavijesti ravnatelja, odnosno upravu škole o nemogućnosti dolaska na posao,
- j) nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.),
- k) odbijanje davanja na uvid rezultata pismene provjere znanja učenicima, roditeljima, odnosno starateljima i pedagogu škole,
- l) odbijanje suradnje sa roditeljima, stručnim suradnicima, nastavnicima i ostalim radnicima,
- m) saopćavanje netočnih informacija o radu škole (u ili izvan škole), iako zbog toga nisu nastupile štetne posljedice,
- n) nesavjesno rukovanje i održavanje školskih učila i pomagala,
- o) neprimjereno oblačenje u školi (kratka odjeća i dr.),
- p) svaka druga radnja kojom je povrijeđena neka obveza, a koja nema obilježje teže povrede radne obveze,
- (2) Teže povrede radnih dužnosti su:
- a) izvršenje kaznenog djela na radu ili u svezi sa radom,
- b) ugrožavanje ili povređivanje tjelesnog ili psihičkog integriteta učenika (tjelesno kažnjavanje, moralno, seksualno ili na drugi način učinjeno zlostavljanje),

- c) vrijeđanje djece, učenika i zaposlenih koje se ponavlja ili utječe na proces naobrazbe,
- d) izražavanje nacionalne ili vjerske netrpeljivosti,
- e) podstrekivanje na uporabu alkoholnih pića kod učenika, ili njeno omogućavanje, davanje ili neprijavlivanje nabave i uporabe,
- f) podstrekivanje na uporabu narkotičkog sredstva kod učenika, ili njeno omogućavanje, davanje ili neprijavlivanje nabave i uporabe,
- g) nošenje oružja u školi ili u krugu škole,
- h) političko organiziranje i djelovanje u prostorijama škola,
- i) neovlaštena promjena podataka u evidenciji, odnosno školskoj ispravi, brisanjem, dodavanjem, precrtavanjem ili izostavljanjem podataka, kao i zlouporaba pečata,
- j) uništenje, oštećenje, skrivanje ili iznošenje evidencije, odnosno školske isprave,
- k) neopravdan izostanak sa posla tri radna dana uzastopno ili pet radnih dana u tijeku školske godine,
- l) odbijanje prijema i davanja na uvid evidencije osobi koja vrši nadzor nad radom škole,
- m) držanje instrukcija svojim učenicima s ciljem ostvarivanja materijalne dobiti,
- n) zlouporaba službenog položaja i prekoračenje ovlaštenja,
- o) tri i više učinjenih lakših povreda radne obveze tijekom školske godine,
- p) odbijanje izvršavanja poslova i radnih zadataka neposredno nadređenom,
- r) povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, te neprisustvovanje obuci i provjeri znanja iz oblasti zaštite od požara,
- s) dolazak na posao u pijanom stanju ili pod narkoticima, odnosno uporaba alkohola/narkotika u prostorijama škole,
- t) svađa i izazivanje tuče i nereda za vrijeme rada,
- u) nerealiziranje nastavnog plana i programa ili aktivnosti predviđenih godišnjim programom rada škole bez opravdanog razloga,
- v) činjenje dostupnim spisa, slika, audovizuelnih zapisa i drugih predmeta pornografske sadržine,
- z) sve ostale povrede radne obveze koje su zakonom utvrđene kao teža povreda radne dužnosti.
- (3) Pravila disciplinskog postupka, disciplinske odgovornosti, disciplinske mjere i organi za vođenje disciplinskog postupka, kao i druga pitanja u svezi sa disciplinskom odgovornošću uređuju se općim aktom osnovne škole.

Članak 59.

(Zadržavanje radnika na radu)

Kad radnik navršši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može, uz pisani pristanak radnika i prethodnu suglasnost Ministarstva, radi završavanja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa, zadržati radnika na radu u osnovnoj školi na određeno vrijeme, što se bliže uređuje posebnim sporazumom, ali najduže do završetka polugodišta u kojem je radnik stekao uvjet za starosnu mirovinu.

XII. ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 60.

(Iskazivanje viška radnika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u osnovnoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika, djelimično ili u cijelosti.

(2) Rješenje, kojim se utvrđuje da je prestala potreba za određenim radnikom na radnom mjestu odnosno u grupi poslova, donosi ravnatelj sukladno Pedagoškim standardima.

(3) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:

a) blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatne naobrazbe sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa s ciljem sprečavanja nastanka viška radnika,

b) prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku,

c) utvrditi sa Sindikatom kriterije za iskazivanje viška radnika i iste javno oglasiti.

(4) Radnik za koga se utvrdi da je tehnološki višak mora biti osobno upoznat sa svojim pravima i načinom njihovog ostvarivanja.

(5) Tehnološkim viškom ne može biti iskazan sindikalni povjerenik u školi za vrijeme obavljanja dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka dužnosti bez suglasnosti Sindikata.

Članak 61.

(Program zbrinjavanja)

(1) Radno-pravni status radnika osnovne škole čiji je osnivač Skupština Kantona koji je ostao djelimično ili u cjelosti bez poslova i radnih zadataka u osnovnoj školi, rješava se sukladno zakonu i Programu zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama osnovne naobrazbe (u daljem tekstu: Program zbrinjavanja), kojeg donosi Vlada Kantona, na prijedlog Ministarstva, uz učešće Sindikata, ako zakonom nije drugačije uređeno.

(2) Programom iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se:

a) raspoređivanje radnika sukladno stručnoj spremi na druge poslove u matičnoj školi,

b) raspoređivanje radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,

c) obveza prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika, ukoliko takva mogućnost postoji,

d) preraspodjela radnog angažiranja radnika u osnovnoj školi, odnosno dopuna nastavne norme kroz druge vidove odgojno-obrazovnog rada na period trajanja do jedne školske godine,

e) rokovi realizacije,

f) sastav, način izbora i mandat komisije za zbrinjavanje radnika za čijim radom je prestala potreba,

g) način i redoslijed zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba i

h) druga pitanja od značaja za postupak zbrinjavanja.

(3) U slučaju da se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik ima pravo da odbije prekvalifikaciju ukoliko je ona predviđena za niži stupanj stručne spremlje nego što je radnik ima.

(4) Za radnika koji svojom krivicom prekine prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju ili je ne završi u roku utvrđenu rješenjem, osnovnoj školi prestaje obveza daljeg rješavanja radno-pravnog statusa.

Članak 62.

(Zbrinjavanje i raspoređivanje)

(1) Prioritet pri zbrinjavanju ima radnik koji je, primjenom Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radnicima u ustanovama osnovne naobrazbe na području Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kriteriji), ostvario veći broj bodova.

(2) Lista radnika za čijim radom je djelomično ili u potpunosti prestala potreba na razini osnovne škole, kao i potrebe za novim radnicima, obvezno se dostavljaju Ministarstvu i Sindikatu.

(3) Vlada Kantona, sukladno Programu zbrinjavanja, imenuje Komisiju za zbrinjavanje i raspoređivanje radnika za čijim radom je prestala potreba.

(4) Komisija sukladno listi radnika koji su iskazani tehnološkim viškom na razini osnovnih škola i iskazanim potrebama svih osnovnih i srednjih škola, vrši raspoređivanje radnika na određeno ili neodređeno vrijeme sukladno Programu zbrinjavanja.

Članak 63.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

(1) Kriterijima na temelju kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom radnika kao i redoslijed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba obuhvaćeni su:

a) stručna sprema,

b) stručna zvanja,

c) dodatna usavršavanja;

d) ukupan radni staž radnika nakon stjecanja odgovarajuće stručne spremlje,

e) radni staž radnika do 10 godina do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu,

f) zdravstveno stanje radnika (invalidnost i profesionalna oboljenja),

e) socijalni položaj radnika i njegove obitelji,

f) drugi kriteriji koje usuglase Sindikat i Ministarstvo.

(2) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: nacionalnost, spol, vjeroispovijest, političko opredjeljenje i drugi diskriminirajući kriteriji.

(3) Kriterije zajednički izrađuju i donose Ministarstvo i Sindikat.

Članak 64.

(Posljedica neprihvatanja radnog angažmana)

(1) Radnik kome je Komisija za zbrinjavanje, prema Planu i programu zbrinjavanja radnika za čijim je radom prestala potreba, ponudila odgovarajući radni angažman, a on ga ne prihvati, brisat će se sa liste iz članka 62. ovog kolektivnog ugovora, po pravosnažnosti odluke o zbrinjavanju.

(2) Odluku u smislu stavka (1) ovog članka Komisija za zbrinjavanje dostavlja osnovnoj školi sa kojom radnik ima zaključen ugovor o radu, radi provođenja postupka otkazivanja ugovora o radu, sa otkaznim rokom propisanim i utvrđenim zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Radniku kome Komisija za zbrinjavanje, sukladno Programu zbrinjavanja radnika, ne može ponuditi odgovarajući radni angažman otkazuje se ugovor o radu na isti način kao i radniku koji je odbio raspoređivanje, s tim da taj radnik ostaje na listi radnika koji su tehnološki višak u periodu od dvije godine.

XIII. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 65.

(Obavijest o izboru sindikalnog povjerenika)

(1) Sindikat je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu ovog kolektivnog ugovora, smatra se predsjednik sindikalne organizacije, predsjednik i član kantonalnog odbora i predsjednik i član glavnog odbora.

(3) O izboru predsjednika kantonalnog odbora, Sindikat je dužan obavijestiti Vladu Kantona.

Članak 66.

(Pravo sindikalnog organiziranja)

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u Sindikat.

(2) Sindikat djeluje sukladno statutu i sindikalnim pravilima.

(3) Mišljenje i prijedlog Sindikata, poslodavac je dužan razmatrati uz obvezno prisustvo predstavnika Sindikata.

(4) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva ili ovlaštenog predstavnika Sindikata, osim ukoliko se pozivu nije odazvao niti je svoj izostanak opravdao.

(5) Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnog povjerenika kada on to zatraži ili po dogovoru, ali najkasnije u roku od dva dana, od dana podnošenja zahtjeva za prijem.

(6) Poslodavac je dužan u pisanom obliku odgovoriti na svaki dopis sindikalnog povjerenika, odnosno predstavnika, najkasnije u roku od pet dana.

(7) Poslodavac je obavezan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, omogućiti pristup radnim mjestima radnika, radi sagledavanja uvjeta rada, i omogućiti mu uvid u podatke i dokumente koji se odnose na prava zaštite na radu radnika, vodeći računa da se ne remeti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa.

(8) Predsjednik sindikalne organizacije ili osoba koju on ovlasti u osnovnoj školi ima pravo prisustvovati sjednicama školskog odbora, osim onih zatvorenih za javnost.

(9) Poslodavac je obavezan obavijestiti sindikalnu organizaciju o održavanju sjednice školskog odbora.

Članak 67.

(Uvjeti za rad Sindikata)

(1) Sindikalni povjerenik ne smije biti spriječen ili ometan u obavljanju svoje dužnosti ako djeluje sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru.

(2) Poslodavac je dužan, bez naknade, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uvjete:

a) prostoriju i opremu za rad Sindikata i prostoriju za održavanje sastanaka Sindikata,

b) pravo na korištenje telefona, telefaksa, fotokopirnog stroja i drugih tehničkih sredstava i opreme u mjeri nužnoj za ostvarivanje sindikalne aktivnosti,

c) pristup internetu,

d) nesmetanu distribuciju novina, letaka, brošura, peticija i drugog informativnog materijala Sindikata čija sadržina nije u suprotnosti sa zakonom, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima u redovnim aktivnostima i u vrijeme štrajka.

(3) Predsjedniku sindikalne organizacije u osnovnoj školi priznaje se ukupno četiri sata tjedno za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca.

(4) Predsjedniku i članu sindikalnog odbora osnovne škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo sa rada do pet dana u tijeku jedne kalendarske godine.

(5) Članu kantonalnog odbora, članu glavnog-upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u tijeku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama.

(6) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata koji funkciju u Sindikatu ne obavlja profesionalno, oslobodit će se polovine radnog vremena za obavljanje funkcije na koju je imenovan, na teret Proračuna Kantona.

Članak 68.

(Sindikalna članarina)

Poslodavac je dužan, uz pisanu suglasnost radnika, obračunati i iz plaće radnika, obustavljati sindikalnu članarinu, te je uplaćivati na račun Sindikata, sukladno uputama Sindikata.

Članak 69.

(Sindikalne funkcije)

Radniku koji je u radnom odnosu u osnovnoj školi, nakon izbora za sindikalnog povjerenika, izvršit će se dopuna temeljnog ugovora o radu, kojim će se precizirati vrijeme predviđeno za obavljanje te funkcije, plaća i druga pitanja sukladno ovom kolektivnom ugovoru.

Članak 70.

(Profesionalno obavljanje sindikalne funkcije)

(1) Radnik koji je imenovan da profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima pravo da se nakon isteka mandata, ako ne bude ponovno imenovan, vrati na svoje radno mjesto ili drugo radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi.

(2) Prava i obveze radnika u smislu stavka (1) ovog članka miruju za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti u Sindikatu.

(3) O mirovanju prava i obveza iz radnog odnosa za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti u Sindikatu ravnatelj osnovne škole, na zahtjev radnika, donosi rješenje.

Članak 71.

(Zaštita povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik iz članka 65. ovog kolektivnog ugovora, odnosno šest mjeseci nakon isteka mandata, zbog rada u Sindikatu, ne može se bez suglasnosti Sindikata, odnosno Kantonalnog odbora Sindikata:

a) premjestiti na druge poslove i zadatke u osnovnoj školi ili u drugu odgojno-obrazovnu ustanovu,

b) iskazati kao radnik za čijim radom je u cijelosti ili djelimično prestala potreba,

c) premjestiti na nepovoljnije radno mjesto i

d) ne može mu se sniziti plaću u okviru istih uvjeta rada, niti pokrenuti disciplinski ili odštetni postupak.

(2) Ravnatelj osnovne škole dužan je primiti i saslušati sindikalnog povjerenika na njegov zahtjev i učiniti mu dostupnim informacije sukladno Zakonu o slobodi pristupa informacijama.

Članak 72.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika)

(1) U osnovnoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

a) sudjelovati u planiranju mjera za unapređivanje uvjeta rada,

b) biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika,

c) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova u svezi sa zaštitom na radu,

d) pozvati inspektora zaštite na radu kada za to postoje razlozi,

e) biti prisutan kod inspekcijskih pregleda koji se odnose na djelokrug rada i djelovanja Sindikata,

f) staviti primjedbe na nalaz i mišljenje inspektora rada, zaštite na radu, ukoliko nije imenovan povjerenik radnika za zaštitu na radu,

g) tražiti od radnika da poštuje mjere zaštite na radu.

(2) Povreda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te na službenom putu u svezi s obavljanjem te dužnosti, smatra se povredom na radu.

XIV. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH SPOROVA

Članak 73. (Mirenje)

(1) Ako nastane kolektivni radni spor koji se nije mogao riješiti pregovaranjem provest će se postupak mirenja.

(2) Kolektivne radne sporove rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno Zakonu o radu, propisu Kantona i ovom kolektivnom ugovoru.

(3) Ukoliko mirovno vijeće nije formirano strane potpisnice su suglasne da se ima smatrati da je postupak mirenja proveden i da nije uspio.

Članak 74.

(Rješavanje kolektivnih radnih sporova)

(1) Kolektivne radne sporove o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, niti u postupku mirenja, mogu se rješavati pred arbitražnim vijećem.

(2) Ukoliko strane prihvate arbitražu, imenovanje arbitara i arbitražnog vijeća, te druga pitanja u svezi sa arbitražnim postupkom uredit će se sporazumom potpisnica ovog kolektivnog ugovora.

XV. ŠTRAJK

Članak 75.

(Pravo na štrajk)

Radnici u osnovnoj školi imaju pravo na štrajk pod uvjetom i na način utvrđen zakonom.

Članak 76.

(Organiziranje štrajka)

(1) U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.

(2) Štrajk se organizira i provodi sukladno zakonu, sindikalnim pravilima i ovom kolektivnom ugovoru.

(3) Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 77.

(Donošenje odluke o štrajku)

(1) Štrajk se mora najaviti poslodavcu i Vladi Kantona, na način i u roku propisanom Zakonom o štrajku.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti prava na život, zdravlje i osobnu sigurnost.

(3) Odluku o štrajku donosi nadležni organ Sindikata sukladno Statutu i Pravilima o štrajku.

Članak 78.

(Štrajk upozorenja)

(1) Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.

(2) Štrajk upozorenja može trajati do 60 minuta u jednom danu.

Članak 79.

(Rukovođenje štrajkom)

(1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor Sindikata, koji je dužan očitovati se drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.

(2) U osnovnoj školi koja je uključena u štrajk ulogu štrajkačkog odbora obavlja sindikalni odbor.

(3) Članovima štrajkačkog odbora ne može se naložiti da rade za vrijeme štrajka.

Članak 80.

(Poslovi koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka)

(1) Strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora usuglasile su sljedeće poslove koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka, i to:

a) poslovi osiguranja imovine osnovne škole (objekta i opreme škole),

b) poslovi smještaja i ishrane učenika sa posebnim potrebama u internatu,

c) poslovi prihvata i brige o učenicima u ustanovama za djecu za poteškoćama u razvoju,

d) organizacija nastave i izdavanje svjedodžbi za učenike završnih razreda,

e) minimum poslova sekretara škole,

f) obavljanje upisa djece u prvi razred osnovne škole.

(2) Najkasnije na dan najave štrajka Sindikat je dužan objaviti poslove iz stavka (1) ovog članka, te o istima obavijestiti poslodavca.

(3) Za vrijeme trajanja štrajka učesnici su dužni boraviti u školi u vremenskom periodu od 8-14 sati.

Članak 81.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

(1) Zbog učestvovanja u štrajku organiziranom sukladno Statutu i Pravilima Sindikata te ovom kolektivnom ugovoru, radnik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike koji ne učestvuju u štrajku.

(2) Organiziranje štrajka ili učestvovanje u štrajku sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru ne predstavlja povredu ugovora o radu.

(3) Strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora dužne su u sporazumu o završetku štrajka urediti način nadoknade radnih sati i isplate plaće i naknada za vrijeme provedeno u štrajku.

XVI. POSTUPAK KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA, OTKAZ I SPORAZUMNI RASKID KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 82.

(Postupak kolektivnog pregovaranja)

(1) Postupak kolektivnog pregovaranja pokreće se pisanim putem i može ga pokrenuti svaka ugovorna strana.

(2) Ugovorna strana koja je pokrenula postupak kolektivnog pregovaranja istovremeno utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora i isti dostavlja na razmatranje drugoj ugovornoj strani.

Članak 83.

(Protokol o pregovorima)

Postupak i rokovi za kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora bliže se uređuju protokolom o pregovorima, koji potpisuju strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora.

Članak 84.

(Izmjene i dopune kolektivnog ugovora)

(1) Inicijativu za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora može dati svaka strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora. Inicijativa se podnosi u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema iste.

(2) Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 85.
(Otkaz ugovora)

(1) Svaka strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora ima pravo jednostranom izjavom volje otkazati ovaj kolektivni ugovor, ukoliko druga ugovorna strana:

a) u roku od 15 dana ne prihvati prijedlog za pregovore o izmjenama i dopunama ovog kolektivnog ugovora,
b) u roku od 15 dana ne odgovori na pisani zahtjev druge strane za otpočinjanje pregovora.

(2) U slučaju raskida kolektivnog ugovora otkazni rok je tri mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza ugovora drugoj ugovornoj strani. Nakon isteka otkaznog roka, kolektivni ugovor se primjenjuje još šest mjeseci, ali najduže do isteka roka na koji je potpisan.

Članak 86.
(Sporazumni raskid ugovora)

Ugovorne strane mogu sporazumno raskinuti ovaj kolektivni ugovor u bilo koje vrijeme.

XVII. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 87.

(Osnivanje i ovlasti komisije za tumačenje)

(1) Za tumačenje ovog kolektivnog ugovora, Ministarstvo i Sindikat će sporazumno obrazovati zajedničku komisiju (u daljem tekstu: Komisija), u koju će delegirati po dva člana. Članovi Komisije imaju zamjenike.

(2) Komisija obavlja sljedeće poslove:

a) daje tumačenje odredbi ovog kolektivnog ugovora na zahtjev jedne od ugovornih strana ili Ministarstva,
b) predlaže ugovornim stranama izmjenu ili dopunu nejasnih i/ili nepreciznih odredbi članaka ovog kolektivnog ugovora.

(3) Komisija je obvezna dati tumačenje u pisanoj formi u razumnom roku.

Članak 88.
(Način rada Komisije)

(1) Komisija donosi poslovnik o radu u roku od 15 dana od dana potpisivanja sporazuma iz stavka (1) članka 87. ovog kolektivnog ugovora.

(2) Komisija donosi odluke konsenzusom svih članova.

(3) Tumačenje Komisije ima pravnu snagu i učinak odredbe kolektivnog ugovora.

(4) Ministarstvo osigurava da se tumačenje Komisije objavljuje u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

XVIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 89.

(Zaključivanje kolektivnog ugovora)

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom primjerku potpišu ovlaštene predstavnici strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora.

Članak 90.

(Teritorijalno važenje kolektivnog ugovora)

(1) Ovaj kolektivni ugovor važi i primjenjuje se na području Tuzlanskog kantona.

(2) Potpisnici ovog kolektivnog ugovora suglasni su da se na sva druga pitanja iz radnog odnosa, a koja nisu uređena ovim kolektivnim ugovorom, primjenjuju odredbe važećih propisa.

Članak 91.

(Vremensko važenje kolektivnog ugovora)

(1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od jedne godine, računajući od dana početka njegove primjene.

(2) Ovaj kolektivni ugovor može se produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile, najkasnije 30 dana prije isteka njegovog važenja.

(3) Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži sukladno stavku (2) ovog članka, niti se zaključi novi, isti će se nastaviti primjenjivati, ali ne duže od 90 dana nakon isteka perioda na koji je zaključen.

Članak 92.

(Obveznost primjene i pristupanje kolektivnom ugovoru)

(1) Ovaj kolektivni ugovor je obvezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu eventualno naknadno pristupe.

(2) Pristupanje, u smislu stavka (1) ovog članka, podrazumijeva suglasnost u pisanom obliku obje strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora.

(3) Eventualne sporove u svezi sa primjenom ovog kolektivnog ugovora, koji nisu riješeni arbitražom, rješavat će nadležni sudovi.

Članak 93.

(Usklađivanje akata)

Osnovne škole koje se financiraju iz Proračuna Kantona dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora.

Članak 94.

(Dostavljanje Kolektivnog ugovora)

Ovaj kolektivni ugovor bit će dostavljen nadležnom ministarstvu za rad Tuzlanskog kantona.

Članak 95.

(Donošenje provedbenih akata)

U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu istog Ministarstvo i Sindikat će potpisati akt iz članka 87. stavak (1) ovog kolektivnog ugovora.

Članak 96.

(Prestanak važenja kolektivnog ugovora)

Stupanjem na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaje se primjenjivati Kolektivni ugovor za djelatnost osnovne naobrazbe na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/01, 6/07, 3/08, 4/08, 1/09, 10/09, 4/10, 10/10 i 1/14), izuzev odredbi kojima su utvrđeni platni razredi i koeficijenti, koje će ostati na snazi i primjenjivati se do zaključivanja sporazuma iz stavka (1) članka 35. ovog kolektivnog ugovora.

Članak 97.

(Stupanje na snagu i objavljivanje)

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od dana potpisivanja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona”.

SAMOSTALNI SINDIKAT
RADNIKA OSNOVNE
NAOBRAZBE I ODGOJA
TUZLANSKOG KANTONA
Predsjednik

Mirzet Pozderović, v.r.

Broj: 02-50/17
Tuzla, 7.2.2017. godine

VLADA TUZLANSKOG KANTONA
PO OVLAŠTENJU
Ministar naobrazbe, znanosti,
kulture i športa
Tuzlanskog kantona

mr.sci. Zlatan Muratović, v.r.

Broj: 02/1-38-3060-2/17
Tuzla, 7.2.2017. godine

163

Na temelju članka 138. stavak 3. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj: 26/16), Sindikat srednje i visoke naobrazbe, odgoja, znanosti i kulture BiH Tuzlanskog kantona kao reprezentativni sindikat (u daljem tekstu: Sindikat) – kojeg zastupa predsjednik Admir Terzić i Vlada Tuzlanskog kantona kao ovlaštenu potpisnik kolektivnog ugovora (u daljem tekstu: Vlada Kantona) – koju zastupa premijer Bego Gutić, dana 7.2.2017. godine, zaključili su i potpisali u Tuzli

**KOLEKTIVNI UGOVOR
ZA DJELATNOST SREDNJE NAOBRABE
U TUZLANSKOM KANTONU**

I. OPĆE ODREDBE**Članak 1.****(Strane kolektivnog ugovora)**

(1) Kolektivni ugovor za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu zaključuju Vlada Kantona i Sindikat kao predstavnik radnika.

(2) Ovaj kolektivni ugovor obvezuje strane koje su ga zaključile, te sve strane koje istom naknadno pristupe, na način propisan zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Strane koje su zaključile ovaj kolektivni ugovor moraju se brinuti za izvršavanje i poštivanje njegovih odredbi u cijelosti.

Članak 2.**(Predmet i sadržaj ugovora)**

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obveze i druga pitanja iz radnog odnosa, odnosno iz rada i po osnovu rada, između radnika i poslodavca, definiranog u stavku (2) članka 4. ovog kolektivnog ugovora, a naročito: radni odnos, radno vrijeme, odmor i odsustva, zaštita zdravlja i sigurnosti na radu, zaštita dostojanstva i zabrana diskriminacije radnika, plaće, naknade plaće, nagrade, dodaci i druge naknade, naknada štete, zaštita prava radnika, stručno usavršavanje i osposobljavanje za rad, prestanak ugovora o radu, zbrinjavanje viška radnika, djelovanje i uvjeti rada Sindikata, mirno rješavanje kolektivnih sporova, štrajk, postupak kolektivnog pregovaranja i zaključivanja kolektivnog ugovora, te tumačenje kolektivnog ugovora.

Članak 3.**(Gramatička terminologija)**

Gramatička terminologija korištenja muškog i ženskog roda za pojmove u ovom kolektivnom ugovoru uključuje oba roda.

Članak 4.**(Pojam radnika i poslodavca)**

(1) Radnik u smislu ovog kolektivnog ugovora je nastavnik, stručni suradnik, vannastavno osoblje i drugi radnici sukladno Zakonu o srednjoj naobrazbi i odgoju (u daljem tekstu: Zakon) i Pedagoškim standardima za srednje škole (u daljem tekstu: Pedagoški standardi).

(2) Poslodavac u smislu ovog kolektivnog ugovora, je srednja škola na području Tuzlanskog kantona koja se financira iz Proračuna Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Proračun Kantona), kod koje je radnik u radnom odnosu i obavlja određene poslove i zadatke, i kojem po tom osnovu poslodavac isplaćuje plaću i izvršava druge obveze iz radnog odnosa sukladno zakonu, ovom kolektivnom ugovoru i općim aktima poslodavca.

(3) Pod nadležnim organima srednje škole, u smislu ostvarivanja prava radnika utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom, smatraju se ravnatelj i školski odbor.

Članak 5.**(Načela primjene ugovora)**

(1) Strane ovog kolektivnog ugovora suglasne su zalagati se i rukovoditi:

a) načelom primjene u dobroj vjeri;

b) načelom promoviranja socijalnog partnerstva i kolektivnog pregovaranja;

c) načelom mirnog rješavanja sporova.

(2) Radi poticanja i zaštite slobodnog i neometanog sindikalnog organiziranja i djelovanja, potpisnici ovog kolektivnog ugovora će se zajednički zauzimati za ostvarivanje povoljnog normativnog okvira sukladno međunarodnim standardima i komparativnim iskustvima.

Članak 6.**(Primjena najpovoljnijeg prava)**

(1) Općim aktima srednje škole ne mogu se utvrditi manja prava radnika od prava koja su utvrđena ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Ravnatelj i školski odbor srednje škole osigurati će obvezno učešće Sindikata u pripremi i izradi nacrtu i prednacrtu općih akata koji reguliraju oblast radno-pravnih odnosa radnika u srednjoj školi.

(3) Ukoliko je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ovim kolektivnim ugovorom, općim aktima ili ugovorom o radu, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

Članak 7.**(Normativni postupci)**

Prilikom donošenja podzakonskih akata koji se odnose na prava, obveze i odgovornosti radnika obvezno je učešće ovlaštenih predstavnika Sindikata.

II. RADNI ODNOS**Članak 8.****(Zasnivanje radnog odnosa)**

(1) Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa sa novim radnikom donosi poslodavac.

(2) Odluka iz prethodnog stavka ovog članka donosi se na temelju nastavnog plana i programa, Pedagoških standarda i općih akata poslodavca.

(3) Radni odnos u srednjoj školi zasniva se na temelju ugovora o radu zaključenog između poslodavca i radnika, nakon prethodno provedenog postupka prijema po javnom konkursu, odnosno oglasu.

(4) Radni odnos se može zasnovati i na temelju odredaba Programa zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba.

(5) Radni odnos u srednjoj školi se može zasnovati i na drugi način, sukladno Zakonu, kao što je sporazumni prelazak, zamjena radnika i sl.

(6) Način i postupak zapošljavanja u srednjoj školi uređuje se zakonom i podzakonskim aktima.

Članak 9.**(Ugovor o radu)**

(1) Ugovor o radu se zaključuje u pisanoj formi na neodređeno ili određeno vrijeme, s punim ili nepunim radnim vremenom.

(2) Prije zasnivanja radnog odnosa, obvezno se ljekarskim pregledom utvrđuju psihofizičke sposobnosti radnika za obavljanje poslova za koje se zaključuje ugovor o radu.

(3) Troškovi ljekarskog pregleda padaju na teret radnika.

Članak 10.**(Sadržaj ugovora o radu)**

(1) Pored podataka propisanih Zakonom o radu, ugovor o radu obvezno sadrži i podatke o posebnim uvjetima rada za određena radna mjesta, ukoliko su važećim propisima i općim aktima poslodavca propisani posebni uvjeti za to radno mjesto, kao i podatke o postupku zaštite prava radnika iz radnog odnosa.

(2) Poslodavac ne može prikupljati, obrađivati, koristiti ili dostavljati osobne podatke radnika trećim osobama, osim ako je to određeno zakonom ili ako je to potrebno radi ostvarivanja prava iz radnog odnosa.

Članak 11.**(Privremeni i povremeni poslovi)**

(1) Za obavljanje privremenih i povremenih poslova može se zaključiti ugovor o obavljanju privremenih i povremenih poslova, pod uvjetom da ti poslovi ne predstavljaju poslove za koje se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom i da ne traju duže od 60 dana u tijeku kalendarske godine.

(2) Ugovor iz stavka (1) ovog članka se zaključuje u pisanoj formi i sadrži vrstu, način, rok izvršenja poslova i iznos naknade za izvršeni posao.

(3) Pod privremenim i povremenim poslovima, u smislu ovog kolektivnog ugovora, smatraju se:

a) prijevod strane stručne i druge literature za potrebe škole,

b) održavanje stručnih seminara i predavanja, uz prethodno pribavljenu suglasnost Pedagoškog zavoda Tuzlanskog kantona,

c) pružanje intelektualnih usluga,

d) planiranje i realizacija projekata koji su odobreni od drugih pravnih subjekata, donatora, ili su odobreni putem javnih poziva, uz prethodnu suglasnost Ministarstva,

e) drugi privremeni i povremeni poslovi predviđeni općim aktima škole, koji se utvrđuju uz prethodno pribavljenu suglasnost Ministarstva.

III. RADNO VRIJEME**Članak 12.****(Radno vrijeme)**

(1) Puno radno vrijeme radnika u srednjoj školi iznosi 40 sati tjedno.

(2) Tjedno radno vrijeme raspoređeno je, u pravilu, na pet dana u tjednu, od ponedjeljka do petka.

(3) U okviru 40 satnog radnog tjedna, raspored radnog vremena radnika i korištenje dnevnog i tjednog odmora utvrđuje se općim aktima škole donesenim sukladno zakonu, nastavnom planu i programu, Pedagoškim standardima i ovom kolektivnom ugovoru.

(4) U okviru 40 satnog radnog tjedna radnik koji učestvuje neposredno u obrazovno-odgojnom radu u srednjoj školi ima: propisanu normu nastavnih sati tjedno sukladno odgovarajućim pedagoškim standardima, vrijeme potrebno za pripremu nastave, vannastavne aktivnosti, vrijeme potrebno za prisustvovanje sjednicama stručnih organa, konsultacije sa učenicima i njihovim roditeljima, kolektivno i individualno usavršavanje, vođenje pedagoške dokumentacije i ostale poslove vezane za obrazovno-odgojni rad utvrđene Pedagoškim standardima i općim aktima srednje škole.

Članak 13.**(Prekovremeni rad)**

(1) U slučaju neophodne potrebe, radnik u srednjoj školi je obvezan na zahtjev ravnatelja raditi duže od punog radnog vremena u tjednu sukladno Zakonu.

(2) Neophodne potrebe, u smislu stavka (1) ovog članka, su: požar, poplava, potres, iznenadno povećanje obima posla i drugi slični slučajevi neophodne potrebe.

(3) Prekovremeni rad za radnike u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu uvodi se i u sljedećim slučajevima:

a) zamjene iznenadno odsutnog radnika i

b) nedostatka nastavnika određenog profila prije, u tijeku i nakon provođenja konkursne procedure ako po raspisanom konkursu nije izvršena popuna upražnjenog radnog mjesta sukladno zakonu.

(4) Poslodavac je dužan radniku koji realizira prekovremeni rad uručiti rješenje kojim se utvrđuje vrijeme trajanja prekovremenog rada, te način isplate uvećanja plaće za prekovremeni rad.

(5) U prekovremeni rad održanog nastavnog sata, sukladno tjednom zaduženju, obračunava se i pripadajuće vrijeme stručno-metodičke pripreme.

(6) Vrijednost sata prekovremenog rada jednaka je vrijednosti sata redovnog rada, uvećanoj za dodatak utvrđen ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 14.**(Preraspodjela radnog vremena)**

Preraspodjela radnog vremena u srednjoj školi određuje se sukladno zakonu.

IV. ODMORI I ODSUSTVA**Članak 15.****(Odmor u tijeku radnog dana, dnevni, tjedni i godišnji odmor)**

(1) Poslodavac je dužan radniku osigurati odmor u tijeku radnog dana, dnevni odmor između dva radna dana, tjedni odmor i godišnji odmor sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru.

(2) Način i vrijeme korištenja odmora u tijeku radnog dana, dnevnog odmora između dva radna dana i tjednog odmora utvrđuju se općim aktom poslodavca.

Članak 16.**(Godišnji odmor)**

(1) Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor.

(2) Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva uzastopna radna odnosa duži od 15 petnaest dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.

(3) Odsustvo sa rada zbog privremene spriječenosti za rad, materinstva i drugog odsustva koje nije uvjetovano voljom radnika, ne smatra se prekidom rada u smislu stavka (2) ovog članka.

(4) Radnik u srednjoj školi, koji učestvuje u neposrednom odgojno-obrazovnom procesu, godišnji odmor, u pravilu, koristi tijekom ljetnog raspusta u trajanju 35 radnih dana.

(5) Iznimno od stavka (4) ovog članka, radnik može koristiti godišnji odmor i u drugom periodu godine sukladno zakonu i općem aktu poslodavca.

(6) Radnik srednje škole izvan neposrednog odgojno-obrazovnog procesa, ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 do 30 radnih dana, sukladno kriterijima iz stavka (1) članka 17. ovog kolektivnog ugovora.

(7) U trajanje godišnjeg odmora ne uračunava se vrijeme privremene spriječenosti za rad, vrijeme praznika u koje se ne radi, subote i nedjelje, kao i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja.

Članak 17.**(Trajanje godišnjeg odmora)**

(1) Trajanje godišnjeg odmora duže od najkraćeg propisanog Zakonom o radu, za radnike izvan neposrednog odgojno-obrazovnog procesa, uvećava se po osnovu sljedećih kriterija:

- a) dužine radnog staža,
- b) stručne spreme i složenosti poslova,
- c) posebnih uvjeta rada,
- d) posebnih socijalnih i zdravstvenih uvjeta,
- e) rezultata rada.

(2) Dužina trajanja godišnjeg odmora duže od 20 radnih dana uvećava se na sljedeći način:

a) jedan radni dan za svake tri navršene godine radnog staža (dužina radnog staža),

b) po osnovu stručne spreme i složenosti poslova:

1) radnik koji obavlja poslove visoke stručne spreme ili poslove koji zahtijevaju završen prvi ciklus visoke naobrazbe (trogodišnji ili četverogodišnji studij).....četiri radna dana,

2) radnik koji obavlja poslove V ili VI stupnja stručne spreme.....tri radna dana,

3) radnik koji obavlja poslove srednje stručne spreme.....dva radna dana,

4) radnik sa KV spremomdva radna dana,

5) ostali radnicijedan radni dan.

c) tri radna dana za otežane uvjete rada (posebni uvjeti rada),

d) po osnovu posebnih socijalnih i zdravstvenih uvjeta:

1) roditelj/staratelj sa djetetom do sedam godina starosti, za svako dijete.....jedan radni dan,

2) samohrani roditelj/staratelj sa djetetom do deset godina starosti, za svako dijete.....dva radna dana,

3) samohrani roditelj/staratelj sa hendikepiranim djetetom, za svako dijete.....dva radna dana,

4) osoba sa invaliditetom utvrđenim od strane nadležne institucije.....dva radna dana.

e) po osnovu rezultata rada:

1) za uspješne rezultate u radu (ocjena „ističe se“).....jedan radni dan,

2) za naročito uspješne rezultate u radu (ocjena „naročito se ističe“).....dva radna dana.

(3) Radnik u tijeku kalendarske godine ima pravo koristiti jedan radni dan godišnjeg odmora prema vlastitoj potrebi, uz obvezu da najmanje tri dana prije korištenja istog o tome obavijesti ravnatelja škole.

(4) Radnik koji nije stekao pravo na godišnji odmor sukladno važećim propisima, ima pravo na dva radna dana godišnjeg odmora za svaki navršeni mjesec rada.

Članak 18.**(Korištenje godišnjeg odmora u dijelovima)**

(1) Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela.

(2) Ukoliko radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio godišnjeg odmora koristi bez prekida u trajanju od najmanje 12 radnih dana neprekidno u tijeku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30. lipnja naredne godine.

Članak 19.**(Plan godišnjeg odmora)**

(1) Plan korištenja godišnjeg odmora, uz konsultacije sa radnikom ili sindikalnim predstavnikom, utvrđuje sa poslodavac, sukladno zakonu, uzimajući u obzir potrebe posla i opravdane razloge radnika.

(2) Poslodavac je dužan pisanom odlukom (rješenjem) obavijestiti radnika o trajanju godišnjeg odmora i periodu njegovog korištenja najmanje sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

Članak 20.**(Prekid godišnjeg odmora)**

(1) Radniku se može prekinuti korištenje godišnjeg odmora radi izvršenja veoma važnih ili neodložnih službenih poslova, o čemu odlučuje ravnatelj škole.

(2) Radniku kojem je prekinuto korištenje godišnjeg odmora, mora se omogućiti nastavljanje korištenja istog.

(3) Radnik ima pravo na naknadu stvarnih troškova prouzrokovanih prekidom korištenja godišnjeg odmora.

(4) Pod troškovima iz stavka (3) ovog članka smatraju se putni i drugi stvarni troškovi koji nastanu kao posljedica prekida korištenja godišnjeg odmora, što radnik dokazuje odgovarajućom dokumentacijom.

Članak 21.**(Zaštita prava na godišnji odmor)**

(1) Radnik se ne može odreći prava na godišnji odmor.

(2) Radniku se ne može uskratiti pravo na godišnji odmor, niti izvršiti isplata naknade umjesto korištenja istog, osim kada radniku prestaje ugovor o radu, a radnik nije iskoristio pripadajući godišnji odmor krivicom poslodavca.

Članak 22.**(Plaćeno odsustvo)**

(1) Radnik ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) od ukupno sedam radnih dana po svim osnovama u jednoj kalendarskoj godini, u sljedećim slučajevima:

a) sklapanje brakapet radnih dana,

b) porođaj suprugepet radnih dana,

c) sklapanje braka djeteta radnikadva radna dana,

d) smrt supružnika, djeteta (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), roditelja, očuha, maćehe, usvojitelja ili unuka.....sedam radnih dana,

e) smrt roditelja supružnikapet radnih dana,

f) smrt brata ili sestre.....pet radnih dana,

g) smrt roditelja po ocu i majci.....dva radna dana,

h) otklanjanje težih štetnih posljedica elementarnih nepogoda.....tri radna dana,

i) aktivno sudjelovanje na športskim, kulturnim i drugim stručnim i znastvenim manifestacijama po odobrenju ravnateljado pet radnih dana,

j) za vrijeme naobrazbe ili stručnog osposobljavanja ili usavršavanja, te naobrazbe za potrebe sindikalnog rada ..

.....dva radna dana,

k) selidba.....dva radna dana,

l) reguliranja prava na mirovinu.....dva radna dana,

m) za teške bolesti člana uže obitelji...dva radna dana,

n) obavljanje nekog posla kod državnog organa ili sudadva radna dana,

o) u drugim slučajevima utvrđenim propisom Kantona u trajanju utvrđenom tim propisom.

(2) Pored plaćenog odsustva koje ostvaruje sukladno stavku (1) ovog članka, radi zadovoljenja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju od dva radna dana u tijeku kalendarske godine.

(3) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju najviše pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uvjet za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

(4) Radnik dobrovoljni davatelj krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje jedan dan plaćenog odsustva.

(5) Radnik koji je upućen od poslodavca na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje ima pravo na plaćeno odsustvo u trajanju koje se utvrdi općim aktom poslodavca.

(6) Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo za svaki smrtni slučaj iz stavka (1) ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom kalendarske godine iskoristio po drugim osnovama.

(7) Radnik koji koristi plaćeno odsustvo u smislu ovog članka ostvaruje naknadu plaće i nije dužan da nadoknađuje nerealizirane poslove radnog mjesta.

Članak 23.

(Neplaćeno odsustvo)

(1) Poslodavac može, na zahtjev radnika, odobriti odsustvovanje sa posla bez naknade plaće (neplaćeno odsustvo).

(2) Zahtjev iz stavka (1) ovog članka podnosi se u pisanoj formi, a radnik je isti dužan podnijeti, u pravilu, najmanje 30 dana prije planiranog početka korištenja neplaćenog odsustva. Uz zahtjev za odobravanje neplaćenog odsustva radnik je dužan istovremeno priložiti i dokaze po osnovu kojih se neplaćeno odsustvo može odobriti.

(3) Neplaćeno odsustvo može se odobriti u sljedećim slučajevima:

a) za stručno usavršavanje i naobrazbu u inozemstvu ili znanstveno-istraživački rad u zemlji, u trajanju najduže do jedne godine,

b) radi spajanja obitelji, njege teško oboljelog člana uže obitelji, odnosno domaćinstva, u trajanju najduže do jedne godine,

c) radi učestvovanja u radu specijaliziranih institucija u zemlji i inozemstvu, u trajanju najduže do jedne godine,

d) radi učešća radnika u kulturnim, vjerskim, športskim, sindikalnim i drugim aktivnostima za period njihovog trajanja, u trajanju najduže do 45 dana.

(4) Neplaćeno odsustvo odobrava ravnatelj škole i isto će odobriti pod uvjetom da se odobravanjem neplaćenog odsustva ne remeti normalno odvijanje nastavnog, odnosno odgojno-obrazovnog procesa.

(5) Pored slučajeva iz stavka (3) ovog članka, radniku pripada pravo na dva radna dana neplaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljenja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba, sukladno godišnjem kalendaru rada.

Članak 24.

(Mirovanje prava iz radnog odnosa)

(1) Radniku u srednjoj školi miruju prava i obveze iz radnog odnosa u slučaju:

a) korištenja neplaćenog odsustva,

b) odsustvovanja sa rada zbog izdržavanja kazne zatvora u trajanju do tri mjeseca i

c) u drugim slučajevima propisanim zakonom.

(2) O mirovanju prava i obveza radnika u smislu stavka (1) ovog članka ravnatelj škole donosi rješenje.

V. ZAŠTITA ZDRAVLJA I SIGURNOSTI NA RADU

Članak 25.

(Zaštita na radu)

(1) Prilikom stupanja radnika na rad poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna sa propisima u svezi sa radnim odnosima i propisima u svezi sa sigurnošću i zdravljem na radu.

(2) Poslodavac je dužan primjenjivati propise s područja zaštite na radu i osigurati nužne uvjete za zdravlje i sigurnost na radu uključujući mjere za sprečavanje rizika na radu. U suprotnom radnik nije dužan obavljati posao ako mu neposredno prijete opasnost za život i zdravlje.

(3) Poslodavac je dužan osigurati radnika za slučaj povrede na radu ili u svezi sa radom, odnosno prilikom dolaska na posao i odlaska sa posla, sukladno zakonom.

(4) Poslodavac je dužan procjenjivati opasnost za život i zdravlje radnika te poduzeti sve mjere nužne za zaštitu života te sigurnost i zdravlje radnika, osposobljavati i organizirati provedbu osposobljavanja radnika za rad na siguran način te brinuti za potrebnu organizaciju i sredstva.

(5) Poslodavac je dužan informirati radnike o zaštiti na radu, primjenjivati propise o korištenju sredstava za rad i osobnih zaštitnih sredstava te provoditi ispitivanja istih, provoditi zaštitu od požara te evakuaciju i spašavanje, organizirati pružanje prve pomoći i medicinske pomoći te provoditi mjere zaštite nepušača.

(6) Pri uvođenju novih tehnologija poslodavac je obavezan informirati radnike i njihove sindikalne povjerenike o tehnološkim karakteristikama i mogućim utjecajima i posljedicama tih tehnologija na zdravlje, sigurnost, ekološku i radnu sredinu.

(7) Poslodavac je dužan osigurati takve uvjete i mjere osobne i kolektivne zaštite kojima se štiti psihofizičko zdravlje, te osobna i kolektivna sigurnost svih radnika i učenika, sukladno zakonu i posebnim propisima o zaštiti na radu.

(8) Određenim kategorijama radnika (angažiranim u kemijskom praktikumu, odnosno praktikumu za biologiju i fiziku, prostorima za šport i na otvorenom, radnici i učenici na praktičnoj nastavi, kuharice, spremačice, domari, portiri, noćni čuvari, kuriri, rukovatelji centralnog grijanja i sl.) poslodavac je dužan osigurati odgovarajuću opremu propisanu zakonom, podzakonskim aktima i Pedagoškim standardima.

(9) Sindikalni povjerenik ima pravo podnositi prijedloge o zaštiti na radu, na koje se poslodavac dužan očitovati se u roku od osam dana.

(10) Poslodavac je dužan, na zahtjev Sindikata, preuzeti donošenje potrebnih mjera za zaštitu radnika, uključujući i njihovo osposobljavanje za siguran rad i prevenciju zdravlja.

Članak 26.

(Obveza poslodavca – sistematski pregledi)

(1) Svi radnici jedanput u četiri godine imaju pravo na sistematski pregled.

(2) Poslodavac je dužan osigurati provođenje obveznog, zakonom predviđenog, sistematskog pregleda svih radnika jednom u četiri godine, a u okviru kojeg se, na zahtjev radnika, obavlja za žene i ginekološki pregled, PAPA test i pregled dojki, za muškarce pregled prostate, a sve sukladno ljekarskim standardima, odnosno prema propisu nadležnih zdravstvenih organa.

(3) Primjena stavaka (1) i (2) ovog članka ne isključuje obveze poslodavca prema radnicima, koji obavljaju poslove s posebnim uvjetima rada sukladno posebnim propisima.

(4) Radi ocjene radne sposobnosti radnika, za obavljanje određenih poslova, poslodavac može uputiti radnika na ljekarski pregled.

Članak 27.

(Zaštita na radu i dužnosti radnika)

Dužnost je radnika brinuti se o vlastitom zdravlju i sigurnosti, kao i zdravlju i sigurnosti drugih sa kojima radi ili dolazi u kontakt, sukladno propisima i organizaciji rada poslodavca.

Članak 28.

(Osiguranje od posljedica nesretnog slučaja ili smrti)

Poslodavac je obavezan sve radnike osigurati kod osiguravajuće ustanove/društva od posljedica povrede na radu, pri odlasku na posao i s posla, za slučaj smrti ili invalidnosti usljed nesreće na radu, kao i uključenje rizika od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa.

VI. ZAŠTITA DOSTOJANSTVA I ZABRANA OD DISKRIMINACIJE RADNIKA

Član 29.

(Zaštita dostojanstva i zabrana od diskriminacije)

(1) Poslodavac je dužan na području rada i radnih uvjeta, uključujući uvjete za izbor i uvjete za napredovanje, profesionalno usmjeravanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje te prekvalifikaciju, zaštititi radnika od izravne ili neizravne diskriminacije na temelju rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili drugog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, naobrazbe, društvenog položaja, dobi, zdravstvenog stanja, seksualne orijentacije ili nekog drugog osobnog svojstva, sukladno zakonu.

(2) Radnik ima pravo na poštivanje osobe i zaštitu dostojanstva za vrijeme i u svezi sa obavljanjem poslova svog radnog mjesta.

(3) U ostvarivanju ovog prava, strane ovog kolektivnog ugovora obvezuju se promovirati odnose u duhu tolerancije, razumijevanja i uvažavanja dostojanstva radnika, te svako neželjeno ponašanje i postupke kojima se takvi odnosi narušavaju, opisati, prepoznati, spriječiti i sankcionirati.

Članak 30.

(Obveze poslodavca u zaštiti dostojanstva radnika)

(1) Poslodavac je dužan za vrijeme obavljanja poslova štiti dostojanstvo radnika tako da mu osigura uvjete rada u kojima neće biti izložen uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju od nadređenih, suradnika i osoba sa kojima redovito dolazi u kontakt u obavljanju poslova.

(2) Poslodavac je dužan radniku osigurati zaštitu od specifičnih oblika ponašanja jedne ili skupine osoba kojim se on sistematski psihički zlostavlja i ponižava, s ciljem ugrožavanja ugleda, časti, ljudskog dostojanstva, integriteta, degradacije radnih uvjeta ili profesionalnog statusa (mobing).

Članak 31.

(Postupak zaštite dostojanstva)

Postupak, nadležnosti i mjere zaštite dostojanstva radnika utvrđuju se posebnim pravilnikom kojeg će, uz učešće predstavnika Sindikata, donijeti Ministarstvo.

VII. PLAĆE, NAKNADE PLAĆE, NAGRADE I DRUGE NAKNADE

Članak 32.

(Osnovna plaća)

(1) Plaća radnika u srednjoj školi utvrđuje se zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću, koji su utvrđeni ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Osnovna plaća radnika utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen sa osnovicom za plaću.

(4) Plaća se isplaćuje nakon obavljenog rada jednom mjesečno za prethodni mjesec.

(5) Pojedinačne isplate plaće nisu javne.

Članak 33.

(Najniža plaća)

(1) Najniža plaća u srednjoj školi utvrđuje se u visini 406,56 KM.

(2) Pod najnižom plaćom iz prethodnog stavka podrazumijeva se plaća prije oporezivanja (sa uračunatim porezom na dohodak koji plaća radnik) ostvarena za puni fond sati rada za pojedini mjesec.

(3) Poslodavac ne može radniku obračunati i isplatiti plaću manju od plaće utvrđene ovim kolektivnim ugovorom.

(4) U slučaju da u postupku obračuna osnovne plaće radnik treba primiti manju osnovnu plaću od najniže plaće utvrđene stavkom (1) ovog članka, poslodavac je obavezan obračunati dodatak na plaću do iznosa najniže plaće.

Članak 34.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća radnika u srednjoj školi utvrđivat će se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata, prije usvajanja Proračuna za narednu godinu.

(2) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stavka (1) ovog članka primjenjivat će se osnovica za obračun plaća koja je važila na dan potpisivanja ovog kolektivnog ugovora.

Članak 35.

(Platni razredi i koeficijenti za obračun plaće)

(1) Platni razredi i koeficijenti za obračun plaće radnika u srednjim školama utvrdit će se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata.

(2) Do zaključivanja i potpisivanja sporazuma iz stavka (1) ovog članka primjenjivat će se odredbe Kolektivnog ugovora za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/01, 6/07, 3/08, 4/08, 1/09, 10/09, 4/10, 10/10 i 1/14) kojim su u momentu potpisivanja ovog kolektivnog ugovora utvrđeni platni razredi i koeficijenti.

Članak 36.

(Minuli staž)

Radniku u srednjoj školi osnovna plaća uvećava se za svaku započetu godinu mirovinskog staža za 0,5%, s tim da ukupno povećanje plaće po ovom osnovu ne može biti veće od 20%.

Članak 37.

(Dodaci)

(1) Osnovna plaća radnika srednje škole uvećava se:

a) za rad noću.....	35%
b) za prekovremeni rad po nalogu rukovoditelja.....	50%
c) za rad na dane tjednog odmora po nalogu rukovoditelja.....	30%
d) za rad u dane državnog praznika koji su po zakonu neradni.....	50%

(2) Noćnim radom u smislu točke a) stavka (1) ovog članka smatra se rad između 22-6 sati.

(3) Dodaci iz ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 38.

(Napredovanje)

(1) Radnik srednje škole napreduje prema iskazanoj stručnoj sposobnosti, uspjehu u radu i godinama staža.

(2) Stručna sposobnost i uspjeh u radu iskazuju se kroz ocjenu rada radnika.

(3) Radnik napreduje u više zvanje u okviru istog stupnja školske spreme.

(4) Radniku koji stekne više stručno zvanje mentor, koeficijent za obračun osnovne plaće se uvećava za 5%, a za stečeno više stručno zvanje savjetnik 10%.

(5) Iznimno, nastavniku koji izvodi nastavu i koji tijekom trajanja radnog odnosa stekne znanstveni stupanj magistra isključivo iz oblasti iz koje izvodi nastavu u srednjoj školi, priznaje se neposredno više stručno zvanje.

Članak 39. **(Naknada plaće)**

(1) Radnik u srednjoj školi ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo zbog okolnosti za koje radnik nije kriv, usljed više sile i objektivnih okolnosti koje su utjecale na prekid odgojno-obrazovnog rada, odnosno prekid rada srednje škole.

(2) Radnik ima pravo na naknadu plaće kada je odsutan s posla iz opravdanih razloga u slučajevima korištenja godišnjeg odmora, plaćenog odsustva, državnih praznika i neradnih dana određenih zakonom, u visini plaće koju bi ostvario kao da je radio.

Članak 40. **(Naknada za ishranu u tijeku rada)**

(1) Ukoliko nije osigurana ishrana u tijeku rada, radniku srednje škole pripada naknada za ishranu (topli obrok) za izrađeni dan u neto iznosu do 1% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, koja po izrađenom danu ne može biti niža od iznosa isplaćenog korisnicima Proračuna Kantona za lipanj 2016. godine.

(2) Dnevni iznos naknade za ishranu utvrđuje se sporazumom između Vlade Kantona i Sindikata do 31.12. u tekućoj godini za narednu godinu.

(3) Visina naknade utvrđena sukladno stavku (2) ovog članka primjenjuje se za cijelu narednu godinu.

(4) Radnik koji radi u više srednjih škola ima pravo na naknadu za ishranu do visine utvrđene u stavku (1) ovog članka, na način da u svakoj školi ostvaruje navedeno pravo sukladno procentu radnog vremena u odnosu na puno radno vrijeme utvrđeno ugovorom o radu.

(5) Radnik s nepunim radnim vremenom ostvaruje pravo na naknadu za ishranu u procentu od iznosa iz stavka (1), a koji odgovara procentu njegovog dnevnog radnog vremena u odnosu na puno radno vrijeme poslodavca.

(6) Naknada za ishranu za vrijeme rada isplaćuje se zajedno sa plaćom radnika i iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi.

Članak 41.

(Naknada za prijevoz na posao i sa posla)

(1) Radniku pripada pravo na organiziran prijevoz ili naknada troškova prijevoza na posao i sa posla.

(2) Radniku kojem nije organiziran prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra, pripada pravo na novčanu naknadu do iznosa cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prijevoza na relaciji na kojoj putuje za najjeftiniji prijevoz, pod uvjetom da se istim osigurava redovit i nesmetan dolazak radnika na posao i odlazak sa posla u odnosu na raspored i vrijeme obavljanja rada.

(3) Udaljenost do mjesta rada u smislu ostvarivanja prava na prijevoz sukladno odredbama ovog članka određuje se na temelju najkraće javne putne komunikacije od adrese u mjestu stanovanja.

(4) Radnik koji putuje na posao svaki radni dan u tjednu, pod uvjetima propisanim ovim člankom, ima pravo na puni iznos novčane naknade za prijevoz, bez obzira na nastavnu normu, odnosno procenat punog radnog vremena.

(5) Radnik koji ne putuje na posao svaki radni dan u tjednu, pod uvjetima propisanim ovim člankom, ima pravo na novčanu naknadu za prijevoz, bez obzira na nastavnu normu, odnosno procenat punog radnog vremena, i to u visini cijene dnevne karte za svaki radni dan kada putuje, a za najjeftiniji prijevoz kojim se osigurava nesmetan i redovit dolazak i odlazak radnika na posao i sa posla u odnosu na raspored i vrijeme obavljanja rada.

(6) Pravo na prijevoz shodno stavku (5) ovog članka radnik ostvaruje maksimalno do iznosa cijene mjesečne karte gradskog, prigradskog ili međugradskog prijevoza na relacijama na kojim putuje.

(7) Ukoliko radnik pri dolasku na posao i odlasku sa posla presjeda i koristi usluge istog ili različitih prijevoznika, pravo na novčanu naknadu ostvaruje do punog iznosa mjesečne karte od mjesta stanovanja do mjesta presjedanja, te od mjesta presjedanja do mjesta rada, a sukladno odredbama ovog članka.

(8) Radnik koji radi u dvije smjene u istoj ustanovi srednje naobrazbe ima pravo na naknadu troškova prijevoza samo za jedan dolazak po radnom danu.

(9) Pravo na mjesečnu kartu za prijevoz ili novčanu naknadu u visini cijene mjesečne karte za najjeftiniji prijevoz tijekom kalendarske godine radniku pripada za 10,5 mjeseci (nastavno osoblje), odnosno za 11 mjeseci (vannastavno osoblje), a iskazuje se kao posebna stavka na obračunskoj listi radnika.

(10) Ukoliko radnik pravo na prijevoz sukladno odredbama ovog članka ostvaruje u više ustanova naobrazbe, ravnatelj tih ustanova pravo na prijevoz mogu priznati radniku tek nakon obavljenih međusobnih prethodnih konsultacija, kako ne bi došlo do dupliranja naknade za prijevoz.

(11) Radnik koji ima zasnovan radni odnos sa nepunim radnim vremenom u više osnovnih i/ili srednjih škola, dužan je prilikom zasnivanja radnog odnosa, a u smislu stavka (10) ovog članka, o toj činjenici obavijestiti svakog od ravnatelja ustanove sa kojom ima zasnovan radni odnos, pružajući tom prilikom ravnatelju sve neophodne informacije.

(12) Ako radnik stanuje u mjestu koje nema reguliran javni prijevoz i koristi najkraću javnu putnu komunikaciju od adrese u mjestu stanovanja do mjesta rada, a udaljeno je najmanje 2 (dva) kilometra, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene (dnevne ili mjesečne) karte za iste ili slične relacije u najbližem mjestu u kojem ima reguliran javni prijevoz.

(13) Naknada koja se radniku na ime troškova prijevoza može isplatiti u tijeku jednog mjeseca iz Proračuna Kantona ne može preći iznos od 250,00 KM, osim radnicima koji su od strane nadležne komisije raspoređeni na rad kod drugog poslodavca kao osobe za čijim radom je prestala potreba (tehnološki višak) kojima će se naknada na ime troškova prijevoza isplaćivati u punom iznosu.

Članak 42.

(Ostvarivanje prava na prijevoz)

(1) Ostvarivanje prava na troškove prijevoza shodno odredbama članka 41. ovog kolektivnog ugovora, radnik ostvaruje na temelju pisanog zahtjeva.

(2) Uz zahtjev iz stavka (1) ovog članka radnik obvezno prilaže:

a) dokaz o prebivalištu/boravištu – CIPS obrazac,

b) vlastoručno potpisanu izjavu kojom pod punom materijalnom i kaznenom odgovornošću izjavljuje da svakodnevno ili povremeno (navodeći koliko dana u tjednu) putuje na posao i sa posla iz mjesta stvarnog stanovanja, te u kojoj navodi i potvrđuje podatak o udaljenosti mjesta stvarnog stanovanja do mjesta rada,

c) pisani dokaz o visini cijene dnevne ili mjesečne karte prijevoznika čije usluge koristi, ukoliko prijevoz nije organiziran, a radnik koristi novčanu naknadu.

(3) Ravnatelj srednje škole dužan je po službenoj dužnosti utvrditi činjenicu o najjeftinijem prijevozniku, na bazi kojeg podatka zaposlenik ostvaruje pravo.

(4) Ravnatelj srednje škole odgovoran je za pravilnost provođenja postupka i uvođenja radnika u pravo shodno odredbama članaka 41. i 42. ovog kolektivnog ugovora.

Članak 43.**(Naknada troškova službenog putovanja)**

Radniku srednje škole pripada naknada za službeni put (troškovi prijevoza, prenoćišta, troškovi uporabe privatnih automobila u službene svrhe) po cijeni prijevozne karte i hotelskog računa za hotel do četiri zvjezdice i dnevni troškovi u obliku dnevnice za službeno putovanje na način i u visini utvrđenoj posebnim propisima.

Članak 44.**(Naknada za korištenje godišnjeg odmora – regres)**

(1) Radniku srednje škole pripada naknada na ime korištenja godišnjeg odmora (regres) u visini od 50% prosječne neto plaće u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

(2) Iznimno od stavka (1) ovog članka, u slučaju iskazanog deficita u Proračunu Kantona za prethodnu godinu, Vlada Kantona u sporazumu sa Sindikatom, može donijeti odluku da regres za tekuću godinu bude isplaćen u iznosu manjem od iznosa iz stavka (1) ovog članka, ali ne manjem od 25% prosječne neto plaće u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

(3) Ukoliko se ne postigne sporazum sa Sindikatom iz stavka (2) ovog članka, Vlada Kantona će isplatiti regres u iznosu od 25% prosječne neto plaće u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku koji je prethodio usvajanju Proračuna Kantona.

Članak 45.**(Posebna nagrada)**

(1) Nastavnicima-voditeljima sekcija-ekipa i drugih oblika vannastavne djelatnosti, čiji učenici postignu zapažene rezultate kroz učešće na natjecanjima, smotrama, javnim nastupima i konkursima u pojedinačnoj i ekipnoj konkurenciji, a koja se održavaju u organizaciji Ministarstva, Pedagoškog zavoda, stručnih asocijacija ili međunarodnih organizacija koje su planirane u godišnjem programu rada srednje škole ili koje odobri ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona, može se utvrditi novčana nagrada za osvojeno prvo, drugo ili treće mjesto na međunarodnoj, državnoj, federalnoj ili kantonalnoj razini, sukladno aktu kojeg donosi ministar, uz konsultaciju sa predstavnicima Sindikata.

(2) Novčane nagrade u smislu stavka (1) ovog članka, se osiguravaju iz sredstava planiranih u Proračunu Kantona, a isplaćuje ih Ministarstvo.

Članak 46.**(Naknada za slučaj smrti i teške bolesti)**

(1) U slučaju teške bolesti i invalidnosti radnika ili člana njegove uže obitelji isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) U slučaju smrti radnika njegovoj obitelji se isplaćuju troškovi sahrane u visini od tri prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(3) U slučaju smrti člana uže obitelji radnika isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini od dvije prosječne neto plaće ostvarene u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(4) Ukoliko u ustanovama naobrazbe koje se financiraju iz Proračuna Kantona, rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stavka (2) ovog članka isplaćuju se u srazmjernom iznosu tim članovima obitelji.

(5) Članom uže obitelji radnika u smislu ovog članka smatraju se bračni drug, roditelji, očuh, maćeha, usvojitelj i dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), a unučad bez roditelja, braća i sestre ukoliko sa radnikom žive u zajedničkom domaćinstvu ili su ih oni dužni izdržavati.

(6) Pod teškom bolešću u smislu ovog ugovora, a koja se dokazuje dijagnozom utvrđenom od ovlaštene zdravstvene ustanove, podrazumijeva se:

a) Respiratorne bolesti

1) bolesti pluća praćene trajnim oštećenjem respiratorne funkcije (sa vrijednostima FVC, FEV1 i FEV1- FVC ispod 40%),

2) apsces pluća i medijastinuma,

3) piotorax,

4) respiratorni distres sindrom.

b) Bolesti koštano-mišićnog i vezivnog tkiva

1) direktna infekcija zglobova kod infektivnih i parazitskih oboljenja,

2) seropozitivni reumatoidni artitis kada je bolesnik nesposoban za bilo kakve aktivnosti ili vezan za postelju i invalidska kolica,

3) ankilozirajući spondilitis,

4) protruzija intervertebralnog diskusa praćene komplikacijama (težim funkcionalnim oštećenjem nerava, mišića, popuštanjem sfinktera) zahtijevaju intenzivan i dugotrajan tretman,

5) kao i bolesti koje uzrokuju ozbiljne funkcionalne smetnje i lokomotornog aparata, vežu bolesnika za postelju i trajno ga onemogućavaju u svakodnevnim radnim aktivnostima.

c) Neuromišićne bolesti

1) progresivna neuromišićna oboljenja,

2) multipla skleroza,

3) mijastenija gravis,

4) epilepsija nekontrolirana ili rezistentna na terapiju,

5) nezarazni encefalitis i encefalomijalitis.

d) Specifična stanja koja zahtijevaju skupi doživotni tretman

1) transplantacije organa,

2) transplantacija koštane srži,

3) stanja poslije operativnih zahvata na srcu, mozgu i plućima koja zahtijevaju duže bolničko liječenje, rehabilitaciju i intenzivni medikamentozni tretman.

e) Ostala oboljenja

1) infarkt (srčani ili moždani),

2) maligni tumori.

(7) Naknade iz ovog članka isplaćuju se jednokratno.

Članak 47.**(Otpremnina za odlazak u mirovinu)**

(1) Radnik srednje škole ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u mirovinu u visini šest posljednjih obračunatih ili isplaćenih plaća radnika ili šest prosječnih neto plaća u Federaciji BiH, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za radnika povoljnije.

(2) Novčani iznos otpremnine, iz stavka (1) ovog članka, radniku se isplaćuje u roku od 60 dana od dana prestanka radnog odnosa zbog odlaska u mirovinu.

Članak 48.**(Otpremnina za tehnološki višak)**

Radnik u srednjoj školi zaposlen na neodređeno vrijeme, kojem je radni odnos u školi prestao kao posljedica toga što je radnik iskazan kao osoba za čijim radom je prestala potreba, a isti nije zbrinut sukladno Programu zbrinjavanja iz članka 60. stavak (1) ovog kolektivnog ugovora, ima pravo na otpremninu u odgovarajućem iznosu, i to:

a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće radnika ili tri prosječne neto plaće isplaćene po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije,

b) za radni staž od 11 do 20 godina naknada iznosi šest neto plaća radnika ili šest prosječnih neto plaća isplaćenih po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije,

c) za radni staž od 21 do 30 godina iznosi devet neto plaća radnika ili devet prosječnih neto plaća isplaćenih po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije,

d) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi 12 neto plaća radnika ili 12 prosječnih neto plaća isplaćenih po radniku u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, ako je to za njega povoljnije.

Članak 49.

(Statusne promjene poslodavca)

U slučaju statusne promjene poslodavca (spajanja, pripajanja, podjele i dr.), odnosno promjene poslodavca sukladno zakonu, svi ugovori o radu koji važe na dan promjene poslodavca, uz pisanu suglasnost radnika, prenose se na novog poslodavca – pravnog sljednika.

VIII. NAKNADA ŠTETE

Članak 50.

(Odgovornost za štetu)

(1) Odgovornost radnika prouzrokovana poslodavcu i šteta poslodavca prouzrokovana radniku utvrđuje se sukladno zakonu.

(2) Ako je šteta nastala na stvari ili objektu, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se šteta nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari ili objektu, o trošku radnika.

(3) Poslodavac može iznos štete umanjiti ili osloboditi radnika obveze plaćanja štete, ovisno od imovinskog stanja radnika i njegovog odnosa prema radu.

(4) Poslodavac može, u ovisnosti od visine štete, a na zahtjev radnika, dopustiti i plaćanje nadoknade štete u obrocima, što se utvrđuje posebnim rješenjem.

(5) Ako je šteta nastala na stvari, poslodavac može, na zahtjev radnika, dozvoliti da se naknada štete nadoknadi u određenom roku uspostavom prijašnjeg stanja na stvari o trošku radnika.

IX. ZAŠTITA PRAVA RADNIKA

Članak 51.

(Zaštita prava)

(1) Poslodavac je dužan da odluke i akte o ostvarivanju prava, obveza i odgovornosti radnika u srednjoj školi, dostavi radniku u pisanom obliku sa obrazloženjem i poukom o pravnom lijeku, u roku utvrđenim zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(2) Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

(3) Pravni lijek radnika na prvostupanjske odluke odlaže izvršenje odluke poslodavca, ako zakonom nije drugačije uređeno.

(4) Ako poslodavac u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za zaštitu prava ili postizanja dogovora o mirnom rješavanju spora ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljem roku od 90 dana podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.

(5) Zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka (2) ovog članka, osim u slučaju zahtjeva radnika za naknadu štete ili drugo novčano potraživanje iz radnog odnosa.

(6) Prilikom razmatranja prigovora radnika na odluke i akte iz radnog odnosa i po osnovu rada, poslodavac je dužan zatražiti i razmotriti stav i mišljenje Sindikata.

(7) Radniku u srednjoj školi ne može prestatu radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu do ispunjenja uvjeta za mirovinu nedostaje najviše pet godina.

Članak 52.

(Povreda i invaliditet)

(1) U slučaju promijenjene radne sposobnosti radnika zbog profesionalne bolesti, povrede na radu i invaliditeta, radniku se osigurava adekvatan posao bez smanjenja plaće koju je radnik ostvarivao prije nastupanja navedene okolnosti.

(2) Radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog razloga navedenih u stavku (1) ovog članka, isplaćuje se puna plaća koju bi ostvario za puno radno vrijeme na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Članak 53.

(Postupak mirnog rješavanja spora)

(1) U slučaju povrede nekog prava radnika iz radnog odnosa može se pokrenuti postupak mirnog rješavanja spora, prije ostvarivanja tog prava putem suda.

(2) Za rješavanje spora imenuje se komisija od (5) pet članova iz reda radnika srednje škole.

(3) Komisija je obvezna prije donošenja odluke zatražiti posredovanje Sindikata s ciljem traženja zaštite od nadležnih inspeksijskih i drugih državnih organa.

(4) Komisija donosi svoju odluku koju strane nisu obvezne prihvatiti.

X. STRUČNO USAVRŠAVANJE I OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD

Članak 54.

(Stručno usavršavanje i osposobljavanje)

(1) Poslodavac može sukladno potrebama rada, omogućiti radniku u tijeku radnog odnosa, naobrazbu, osposobljavanje i usavršavanje za rad:

a) upućivanjem na stručno osposobljavanje i usavršavanje,

b) upućivanjem na školovanje ili specijalizaciju,

c) prisustvom organiziranim seminarima i kursovima.

(2) Poslodavac može uputiti radnika na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju, kao i na prisustvo organiziranim seminarima, savjetovanjima, kursovima i drugim vidovima stručnog usavršavanja i obuke potrebne za rad na radnom mjestu, u kom slučaju je dužan osigurati potrebne uvjete, plaćanje troškova u visini cijene koja se utvrdi za određene oblike, odnosno programe edukacije, plaćeno odsustvo sa rada, odsustvo za pripremu i eventualno polaganje ispita, kao i stručnu zamjenu.

(3) Na zahtjev poslodavca radnik je dužan, prema svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se odnosno osposobljavati i usavršavati za rad o trošku poslodavca, sukladno zakonu, podzakonskim aktima i ovom kolektivnom ugovoru.

XI. PRESTANAK UGOVORA O RADU/ RADNOG ODNOSA

Članak 55.

(Prestanak radnog odnosa)

(1) Ugovor o radu radnika u srednjoj školi prestaje u slučajevima i pod uvjetima utvrđenim zakonom.

(2) Radnik sa ugovorom o radu na neodređeno vrijeme u srednjoj školi, kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu bez krivice radnika sukladno Zakonu o radu i ovom kolektivnom ugovoru, ima pravo na otkazni rok.

(3) Otkazni rok, u smislu stavka (2) ovog članka, ovisi od godina mirovinskog staža i utvrđuje se kako slijedi:

- a) do pet godina mirovinskog staža1 mjesec otkaznog roka,
- b) od pet do deset godina mirovinskog staža1,5 mjeseci otkaznog roka,
- c) od deset do petnaest godina mirovinskog staža2 mjeseca otkaznog roka,
- d) od petnaest do dvadeset godina mirovinskog staža ..2,5 mjeseci otkaznog roka,
- e) preko dvadeset godina mirovinskog staža3 mjeseca otkaznog roka.

(4) Sukladno Programu zbrinjavanja Komisija za zbrinjavanje je obvezna voditi evidenciju radnika kojima je otkazan ugovor o radu bez krivice radnika.

(5) Radnik za čijim je radom prestala potreba u srednjoj školi ima, u roku od dvije godine dana od dana prestanka radnog odnosa, prednost prilikom ponovnog zaposlenja, ukoliko se u osnovnoj ili srednjoj školi na području Tuzlanskog kantona ukaže upražnjeno radno mjesto za koje radnik ispunjava uvjete.

Članak 56.

(Otkaz ugovora o radu)

(1) U slučaju kada radnik otkazuje ugovor o radu, otkazni rok iznosi najduže jedan mjesec.

(2) Za vrijeme trajanja otkaznog roka radnik je u radnom odnosu kod poslodavca.

(3) Otkaz se daje u pisanoj formi.

(4) Ukoliko otkaz daje poslodavac dužan je u, pisanoj formi, obrazložiti otkaz.

(5) Otkazni rok ne može biti kraći od 14 dana u slučaju da poslodavac otkazuje ugovor o radu.

Članak 57.

(Lakše i teže povrede radnih dužnosti)

(1) Lakše povrede radnih dužnosti su:

a) neblagovremen dolazak na posao i odlazak s posla prije isteka radnog vremena ili neopravdano odsustvovanje s posla u vremenu obvezne prisutnosti,

b) nesavjesno čuvanje službenih spisa ili podataka,

c) neopravdan izostanak s posla jedan radni dan tijekom školske godine,

d) neobavješćavanje o propustima u svezi sa zaštitom na radu,

e) prikrivanje materijalne štete koju prouzrokuje učenik ili radnik,

f) neuredno vođenje evidencije iz oblasti posla i radnih zadataka koji su predviđeni opisom posla,

g) neposjedovanje priprema za nastavu,

h) obavljanje privatnog posla za vrijeme rada,

i) neopravdano propuštanje zaposlenog da obavijesti ravnatelja, odnosno upravu škole o nemogućnosti dolaska na posao,

j) nedolično ponašanje prema ostalim zaposlenim (svađa, uvreda i dr.),

k) odbijanje davanja na uvid rezultata pismene provjere znanja učenicima, roditeljima, odnosno starateljima i pedagogu škole,

l) odbijanje suradnje sa roditeljima, stručnim suradnicima, nastavnicima i ostalim radnicima,

m) saopćavanje netočnih informacija o radu škole (u ili izvan škole), iako zbog toga nisu nastupile štetne posljedice,

n) nesavjesno rukovanje i održavanje školskih učila i pomagala,

o) neprimjereno oblačenje u školi (kratka odjeća i dr.),

p) svaka druga radnja kojom je povrijeđena neka obveza, a koja nema obilježje teže povrede radne obveze,

(2) Teže povrede radnih dužnosti su:

a) izvršenje kaznenog djela na radu ili u svezi sa radom,

b) ugrožavanje ili povređivanje tjelesnog ili psihičkog integriteta učenika (tjelesno kažnjavanje, moralno, seksualno ili na drugi način učinjeno zlostavljanje),

c) vrijeđanje djece, učenika i zaposlenih koje se ponavlja ili utječe na proces naobrazbe,

d) izražavanje nacionalne ili vjerske netrpeljivosti,

e) podstrekivanje na uporabu alkoholnih pića kod učenika, ili njeno omogućavanje, davanje ili neprijavlivanje nabave i uporabe,

f) podstrekivanje na uporabu narkotičkog sredstva kod učenika, ili njeno omogućavanje, davanje ili neprijavlivanje nabave i uporabe,

g) nošenje oružja u školi ili u krugu škole,

h) političko organiziranje i djelovanje u prostorijama škole,

i) neovlaštena promjena podataka u evidenciji, odnosno školskoj ispravi, brisanjem, dodavanjem, precrtavanjem ili izostavljanjem podataka, kao i zlouporaba pečata,

j) uništenje, oštećenje, skrivanje ili iznošenje evidencije, odnosno školske isprave,

k) neopravdan izostanak sa posla tri radna dana uzastopno ili pet radnih dana u tijeku školske godine,

l) odbijanje prijema i davanja na uvid evidencije osobi koja vrši nadzor nad radom škole,

m) držanje instrukcija svojim učenicima s ciljem ostvarivanja materijalne dobiti,

n) zloupotreba službenog položaja i prekoračenje ovlaštenja,

o) tri i više učinjenih lakših povreda radne obveze tijekom školske godine,

p) odbijanje izvršavanja poslova i radnih zadataka neposredno nadređenom,

r) povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda i štetnih djelovanja otrovnih i drugih opasnih materijala, te neprisustvovanje obuci i provjeri znanja iz oblasti zaštite od požara,

s) dolazak na posao u pijanom stanju ili pod narkoticima, odnosno uporaba alkohola/narkotika u prostorijama škole,

t) svađa i izazivanje tuče i nereda za vrijeme rada,

u) nerealiziranje nastavnog plana i programa ili aktivnosti predviđenih godišnjim programom rada škole bez opravdanog razloga,

v) činjenje dostupnim spisa, slika, audovizuelnih zapisa i drugih predmeta pornografske sadržine,

z) sve ostale povrede radne obveze koje su zakonom utvrđene kao teža povreda radne dužnosti.

Članak 58.

(Zadržavanje radnika na radu)

Kad radnik navršši 65 godina života ili 40 godina staža osiguranja, poslodavac može, uz pisani pristanak radnika i prethodnu suglasnost Ministarstva, radi završavanja neophodnih poslova i kontinuiteta odgojno-obrazovnog procesa, zadržati radnika na radu u srednjoj školi na određeno vrijeme, što se bliže uređuje posebnim

sporazumom, ali najduže do završetka polugodišta u kojem je radnik stekao uvjet za starosnu mirovinu.

XII. ZBRINJAVANJE VIŠKA RADNIKA

Članak 59.

(Iskazivanje viška radnika)

(1) Zbog uvođenja novog nastavnog plana i programa, smanjenja broja učenika, organizacijskih promjena i objektivnih okolnosti nastalih u srednjoj školi, poslodavac može utvrditi da je prestala potreba za određenim brojem radnika, djelimično ili u cijelosti.

(2) Rješenje, kojim se utvrđuje da je prestala potreba za određenim radnikom na radnom mjestu odnosno u grupi poslova, donosi ravnatelj sukladno Pedagoškim standardima.

(3) U slučaju iz stavka (1) ovog članka poslodavac je dužan:

a) blagovremeno analizirati, utvrditi i predložiti program dodatne naobrazbe sukladno potrebama novog nastavnog plana i programa s ciljem sprečavanja nastanka viška radnika,

b) prije poduzimanja aktivnosti na rješavanju viška radnika informirati sve zaposlene o nastalom višku,

c) utvrditi sa Sindikatom kriterije za iskazivanje viška radnika i iste javno oglasiti.

(4) Radnik za koga se utvrdi da je tehnološki višak mora biti osobno upoznat sa svojim pravima i načinom njihovog ostvarivanja.

(5) Tehnološkim viškom ne može biti iskazan sindikalni povjerenik u školi za vrijeme obavljanja dužnosti i šest mjeseci nakon prestanka dužnosti bez suglasnosti Sindikata.

Član 60.

(Program zbrinjavanja)

(1) Radno-pravni status radnika srednje škole čiji je osnivač Skupština Kantona koji je ostao djelimično ili u cjelosti bez poslova i radnih zadataka u srednjoj školi, rješava se sukladno zakonu i Programu zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba u ustanovama srednje naobrazbe (u daljem tekstu: Program zbrinjavanja), kojeg donosi Vlada Kantona, na prijedlog Ministarstva, uz učešće Sindikata, ako zakonom nije drugačije uređeno.

(2) Programom iz stavka (1) ovog članka utvrđuje se:

a) raspoređivanje radnika sukladno stručnoj spremi na druge poslove u matičnoj školi,

b) raspoređivanje radnika na poslove i zadatke koji odgovaraju njegovoj stručnoj spremi u drugoj odgojno-obrazovnoj ustanovi,

c) obveza prekvalifikacije ili dokvalifikacije radnika, ukoliko takva mogućnost postoji,

d) preraspodjela radnog angažiranja radnika u srednjoj školi, odnosno dopuna nastavne norme kroz druge vidove odgojno-obrazovnog rada na period trajanja do jedne školske godine,

e) rokovi realizacije,

f) sastav, način izbora i mandat komisije za zbrinjavanje radnika za čijim radom je prestala potreba,

g) način i redosljed zbrinjavanja radnika za čijim radom je prestala potreba i

h) druga pitanja od značaja za postupak zbrinjavanja.

(3) U slučaju da se višak radnika rješava prekvalifikacijom, radnik ima pravo odbiti prekvalifikaciju ukoliko je ona predviđena za niži stupanj stručne spremljene nego što je radnik ima.

(4) Za radnika koji svojom krivicom prekine prekvalifikaciju ili dokvalifikaciju ili je ne završi u roku utvrđenu rješenjem, srednjoj školi prestaje obveza daljeg rješavanja radno pravnog statusa.

Članak 61.

(Zbrinjavanje i raspoređivanje)

(1) Prioritet pri zbrinjavanju ima radnik koji je, primjenom Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radnicima u ustanovama srednje naobrazbe na području Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kriteriji), ostvario veći broj bodova.

(2) Lista radnika za čijim radom je djelomično ili u potpunosti prestala potreba na razini srednje škole, kao i potrebe za novim radnicima, obvezno se dostavljaju Ministarstvu i Sindikatu.

(3) Vlada Kantona, sukladno Programu zbrinjavanja, imenuje Komisiju za zbrinjavanje i raspoređivanje radnika za čijim radom je prestala potreba.

(4) Komisija, sukladno listi radnika koji su iskazani tehnološkim viškom na razini srednjih škola i iskazanim potrebama svih osnovnih i srednjih škola, vrši raspoređivanje radnika na određeno ili neodređeno vrijeme sukladno Programu zbrinjavanja.

Članak 62.

(Kriteriji za iskazivanje viška radnika)

(1) Kriterijima na temelju kojih se iskazuje prestanak potrebe za radom radnika kao i redosljed na listi radnika za čijim radom je prestala potreba obuhvaćeni su:

a) stručna sprema,

b) stručna zvanja,

c) dodatna usavršavanja;

d) ukupan radni staž radnika nakon stjecanja odgovarajuće stručne spremljene,

e) radni staž radnika do 10 godina do ostvarenja uvjeta za starosnu mirovinu,

f) zdravstveno stanje radnika (invalidnost i profesionalna oboljenja),

e) socijalni položaj radnika i njegove obitelji,

f) drugi kriteriji koje usuglase Sindikat i Ministarstvo.

(2) Kao poseban kriterij ne može se utvrditi: nacionalnost, spol, vjeroispovijest, političko opredjeljenje i drugi diskriminirajući kriteriji.

(3) Kriterije zajednički izrađuju i donose Ministarstvo i Sindikat.

Članak 63.

(Posljedica neprihvatanja radnog angažmana)

(1) Radnik kome je Komisija za zbrinjavanje, prema Planu i programu zbrinjavanja radnika za čijim je radom prestala potreba, ponudila odgovarajući radni angažman, a on ga ne prihvati, brisat će se sa liste iz članka 60. ovog kolektivnog ugovora, po pravosnažnosti odluke o zbrinjavanju.

(2) Odluku u smislu stavka (1) ovog članka Komisija za zbrinjavanje dostavlja srednjoj školi sa kojom radnik ima zaključen ugovor o radu, radi provođenja postupka otkazivanja ugovora o radu, sa otkaznim rokom propisanim i utvrđenim zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

(3) Radniku kome Komisija za zbrinjavanje, sukladno Programu zbrinjavanja radnika, ne može ponuditi odgovarajući radni angažman, otkazuje se ugovor o radu na isti način kao i radniku koji je odbio raspoređivanje, s tim da taj radnik ostaje na listi radnika koji su tehnološki višak u periodu od dvije godine.

XIII. DJELOVANJE I UVJETI RADA SINDIKATA

Članak 64.

(Obavijest o izboru sindikalnog povjerenika)

(1) Sindikat je dužan obavijestiti poslodavca o izboru ili imenovanju sindikalnog povjerenika.

(2) Sindikalnim povjerenikom, u smislu ovog kolektivnog ugovora, smatra se predsjednik sindikalne

organizacije, predsjednik i član kantonalnog odbora i predsjednik i član glavnog odbora.

(3) O izboru predsjednika kantonalnog odbora Sindikat je dužan obavijestiti Vladu Kantona.

Članak 65.

(Pravo sindikalnog organiziranja)

(1) Poslodavac svojim djelovanjem i aktivnostima ne može ograničavati niti onemogućavati sindikalni rad, sindikalno organiziranje i pravo radnika da se učlani u sindikat.

(2) Sindikat djeluje sukladno statutu i sindikalnim pravilima.

(3) Mišljenje i prijedlog sindikata, poslodavac je dužan razmatrati uz obvezno prisustvo predstavnika Sindikata.

(4) Žalbe radnika - člana Sindikata ne mogu se razmatrati i o njima odlučivati bez njegovog prisustva ili ovlaštenog predstavnika Sindikata, osim ukoliko se pozivu nije odazvao niti je svoj izostanak opravdao.

(5) Poslodavac je dužan primiti i saslušati sindikalnog povjerenika kada on to zatraži ili po dogovoru, ali najkasnije u roku od (2) dana, od dana podnošenja zahtjeva za prijem.

(6) Poslodavac je dužan u pisanom obliku odgovoriti na svaki dopis sindikalnog povjerenika, odnosno predstavnika, najkasnije u roku od pet dana.

(7) Poslodavac je obavezan sindikalnom povjereniku, odnosno predstavniku, omogućiti pristup radnim mjestima radnika, radi sagledavanja uvjeta rada, i omogućiti mu uvid u podatke i dokumente koji se odnose na prava zaštite na radu radnika, vodeći računa da se ne remeti odvijanje odgojno-obrazovnog procesa.

(8) Predsjednik sindikalne organizacije ili osobe koju on ovlasti u srednjoj školi ima pravo prisustvovati sjednicama školskog odbora, osim onih zatvorenih za javnost.

(9) Poslodavac je obavezan obavijestiti sindikalnu organizaciju o održavanju sjednice školskog odbora.

Članak 66.

(Uvjeti za rad Sindikata)

(1) Sindikalni povjerenik ne smije biti spriječen ili ometan u obavljanju svoje dužnosti ako djeluje sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru.

(2) Poslodavac je dužan, bez naknade, osigurati za rad Sindikata najmanje sljedeće uvjete:

a) prostoriju i opremu za rad Sindikata i prostoriju za održavanje sastanaka Sindikata,

b) pravo na korištenje telefona, telefaksa, fotokopirnog stroja i drugih tehničkih sredstava i opreme u mjeri nužnoj za ostvarivanje sindikalne aktivnosti,

c) pristup internetu,

d) nesmetanu distribuciju novina, letaka, brošura, peticija i drugog informativnog materijala Sindikata čija sadržina nije u suprotnosti sa zakonom, kao i oglašavanje sindikalnih aktivnosti na oglasnim pločama i drugim mjestima u redovnim aktivnostima i u vrijeme štrajka.

(3) Predsjedniku sindikalne organizacije u srednjoj školi priznaje se ukupno 4 sata tjedno za obavljanje njegove funkcije na teret poslodavca.

(4) Predsjedniku i članu sindikalnog odbora srednje škole, poslodavac će, uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo sa rada do 5 dana u tijeku jedne kalendarske godine;

(5) Članu kantonalnog odbora, članu glavnog-upravnog odbora i njegovih tijela, poslodavac će uz naknadu plaće, omogućiti odsustvo ukupno do 10 dana u tijeku jedne kalendarske godine za sve sindikalne aktivnosti na svim razinama.

(6) Predsjednik Kantonalnog odbora Sindikata koji funkciju u Sindikatu ne obavlja profesionalno, oslobodit će

se polovine radnog vremena za obavljanje funkcije na koju je imenovan, na teret Proračuna Kantona.

Članak 67.

(Sindikalna članarina)

Poslodavac je dužan, uz pisanu suglasnost radnika, obračunati i iz plaće radnika, obustavljati sindikalnu članarinu, te je uplaćivati na račun Sindikata, sukladno uputama Sindikata.

Članak 68.

(Sindikalne funkcije)

Radniku koji je u radnom odnosu u srednjoj školi, nakon izbora za sindikalnog povjerenika, izvršit će se dopuna temeljnog ugovora o radu, kojim će se precizirati vrijeme predviđeno za obavljanje te funkcije, plaća i druga pitanja sukladno ovom kolektivnom ugovoru.

Članak 69.

(Profesionalno obavljanje sindikalne funkcije)

(1) Radnik koji je imenovan da profesionalno obavlja dužnost u Sindikatu, ima pravo da se nakon isteka mandata, ako ne bude ponovno imenovan, vrati na svoje radno mjesto ili drugo radno mjesto koje odgovara njegovoj stručnoj spremi.

(2) Prava i obveze radnika, u smislu stavka (1) ovog članka, miruju za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti u Sindikatu.

(3) O mirovanju prava i obveza iz radnog odnosa za vrijeme profesionalnog obavljanja dužnosti u Sindikatu ravnatelj srednje škole, na zahtjev radnika, donosi rješenje.

Članak 70.

(Zaštita povjerenika)

(1) Sindikalni povjerenik iz članka 64. ovog kolektivnog ugovora, odnosno šest mjeseci nakon isteka mandata, zbog rada u Sindikatu, ne može se bez suglasnosti Sindikata, odnosno Kantonalnog odbora Sindikata:

a) premjestiti na druge poslove i zadatke u srednjoj školi ili u drugu odgojno-obrazovnu ustanovu,

b) iskazati kao radnika za čijim radom je u cijelosti ili djelimično prestala potreba,

c) premjestiti na nepovoljnije radno mjesto i

d) ne može mu se sniziti plaća u okviru istih uvjeta rada, niti pokrenuti disciplinski ili oštetni postupak.

(2) Ravnatelj srednje škole je dužan primiti i saslušati sindikalnog povjerenika na njegov zahtjev i učiniti mu dostupnim informacije sukladno Zakonu o slobodi pristupa informacijama.

Članak 71.

(Prava i obveze sindikalnog povjerenika)

(1) U srednjoj školi sindikalni povjerenik ima pravo i obvezu:

a) sudjelovati u planiranju mjera za unapređivanje uvjeta rada,

b) biti informiran o promjenama bitnim za sigurnost i zdravlje radnika,

c) osposobljavati se i obrazovati za izvršavanje poslova u svezi sa zaštitom na radu,

d) pozvati inspektora zaštite na radu kada za to postoje razlozi,

e) biti prisutan kod inspekcijskih pregleda koji se odnose na djelokrug rada i djelovanja Sindikata,

f) staviti primjedbe na nalaz i mišljenje inspektora rada, zaštite na radu, ukoliko nije imenovan povjerenik radnika za zaštitu na radu,

g) tražiti od radnika da poštuje mjere zaštite na radu.

(2) Povreda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalne dužnosti, te na službenom putu u svezi s obavljanjem te dužnosti, smatra se povredom na radu.

XIV. MIRNO RJEŠAVANJE KOLEKTIVNIH SPOROVA

Članak 72. (Mirenje)

(1) Ako nastane kolektivni radni spor koji se nije mogao riješiti pregovaranjem provest će se postupak mirenja.

(2) Kolektivne radne sporove rješava mirovno vijeće u postupku mirenja sukladno Zakonu o radu, propisu Kantona i ovom kolektivnom ugovoru.

(3) Ukoliko mirovno vijeće nije formirano strane potpisnice su suglasne da se ima smatrati da je postupak mirenja proveden i da nije uspio.

Članak 73.

(Rješavanje kolektivnih radnih sporova)

(1) Kolektivne radne sporove o primjeni, izmjeni i dopuni, odnosno otkazivanju ovog ugovora ili sličnog spora, koji se nisu mogli riješiti pregovaranjem potpisnika ovog ugovora, niti u postupku mirenja, mogu se rješavati pred arbitražnim vijećem.

(2) Ukoliko strane prihvate arbitražu imenovanje arbitara i arbitražnog vijeća, te druga pitanja u svezi sa arbitražnim postupkom, uredit će se sporazumom potpisnica ovog kolektivnog ugovora.

XV. ŠTRAJK

Članak 74.

(Pravo na štrajk)

Radnici u srednjoj školi imaju pravo na štrajk pod uvjetom i na način utvrđen zakonom.

Članak 75.

(Organiziranje štrajka)

(1) U svrhu zaštite i ostvarenja ekonomskih i socijalnih interesa svojih članova, Sindikat ima pravo pozvati svoje članstvo i zaposlene na štrajk.

(2) Štrajk se organizira i provodi sukladno zakonu, sindikalnim pravilima i ovom kolektivnom ugovoru.

(3) Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog zakonom i ovim kolektivnim ugovorom.

Članak 76.

(Donošenje odluke o štrajku)

(1) Štrajk se mora najaviti poslodavcu i Vladi Kantona, na način i u roku propisanom Zakonom o štrajku.

(2) Štrajkom se ne smiju ugroziti prava na život, zdravlje i osobnu sigurnost.

(3) Odluku o štrajku donosi nadležni organ Sindikata sukladno Statutu i Pravilima o štrajku.

Članak 77.

(Štrajk upozorenja)

(1) Štrajk se može organizirati i kao štrajk upozorenja.

(2) Štrajk upozorenja može trajati do 60 minuta u jednom danu.

Članak 78.

(Rukovođenje štrajkom)

(1) Štrajkom rukovodi štrajkački odbor Sindikata, koji je dužan očitovati se drugoj strani, kako bi se nastavili pregovori na mirnom rješenju spora.

(2) U srednjoj školi koja je uključena u štrajk ulogu štrajkačkog odbora obavlja sindikalni odbor.

(3) Članovima štrajkačkog odbora ne može se naložiti da rade za vrijeme štrajka.

Članak 79.

(Poslovi koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka)

(1) Strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora usuglasile su sljedeće poslove koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka, i to:

a) poslovi osiguranja imovine srednje škole (objekta i opreme škole),

b) poslovi smještaja i ishrane učenika sa posebnim potrebama u internatu,

c) poslovi prihvata i brige o učenicima u ustanovama za djecu za poteškoćama u razvoju,

d) organizacija nastave i izdavanje svjedodžbi za učenike završnih razreda,

e) minimum poslova sekretara škole,

f) obavljanje upisa djece u prvi razred srednje škole.

(2) Najkasnije na dan najave štrajka Sindikat je dužan objaviti poslove iz stavka (1) ovog članka, te o istima obavijestiti poslodavca.

(3) Za vrijeme trajanja štrajka učesnici su dužni boraviti u školi u vremenskom periodu od 8-14 sati.

Članak 80.

(Prava radnika učesnika u štrajku)

(1) Zbog učestvovanja u štrajku organiziranom sukladno Statutu i Pravilima Sindikata te ovom kolektivnom ugovoru, radnik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike koji ne učestvuju u štrajku.

(2) Organiziranje štrajka ili učestvovanje u štrajku sukladno zakonu i ovom kolektivnom ugovoru ne predstavlja povredu ugovora o radu.

(3) Strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora dužne su u sporazumu o završetku štrajka urediti način nadoknade radnih sati i isplate plaće i naknada za vrijeme provedeno u štrajku.

XVI. POSTUPAK KOLEKTIVNOG PREGOVARANJA, OTKAZ I SPORAZUMNI RASKID KOLEKTIVNOG UGOVORA

Članak 81.

(Postupak kolektivnog pregovaranja)

(1) Postupak kolektivnog pregovaranja pokreće se pisanim putem i može ga pokrenuti svaka ugovorna strana.

(2) Ugovorna strana koja je pokrenula postupak kolektivnog pregovaranja istovremeno utvrđuje prijedlog kolektivnog ugovora i isti dostavlja na razmatranje drugoj ugovornoj strani.

Članak 82.

(Protokol o pregovorima)

Postupak i rokovi za kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora bliže se uređuju protokolom o pregovorima, koji potpisuju strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora.

Članak 83.

(Izmjene i dopune kolektivnog ugovora)

(1) Inicijativu za izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora može dati svaka strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora. Inicijativa se podnosi u pisanoj formi, a strana kojoj je upućena dužna je na inicijativu odgovoriti najkasnije u roku od 15 dana od dana prijema iste.

(2) Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 84.**(Otkaz ugovora)**

(1) Svaka strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora ima pravo jednostranom izjavom volje otkazati ovaj kolektivni ugovor, ukoliko druga ugovorna strana:

a) u roku od 15 dana ne prihvati prijedlog za pregovore o izmjenama i dopunama ovog kolektivnog ugovora,
b) u roku od 15 dana ne odgovori na pisani zahtjev druge strane za otpočinjanje pregovora.

(2) U slučaju raskida kolektivnog ugovora otkazni rok je tri mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza ugovora drugoj ugovornoj strani. Nakon isteka otkaznog roka, kolektivni ugovor se primjenjuje još šest mjeseci, ali najduže do isteka roka na koji je potpisan.

Članak 85.**(Sporazumni raskid ugovora)**

Ugovorne strane mogu sporazumno raskinuti ovaj kolektivni ugovor u bilo koje vrijeme.

XVII. TUMAČENJE KOLEKTIVNOG UGOVORA**Članak 86.****(Osnivanje i ovlasti komisije za tumačenje)**

(1) Za tumačenje ovog kolektivnog ugovora, Ministarstvo i Sindikat će sporazumno obrazovati zajedničku komisiju (u daljem tekstu: Komisija), u koju će delegirati po dva člana. Članovi Komisije imaju zamjenike.

(2) Komisija obavlja sljedeće poslove:

a) daje tumačenje odredbi ovog kolektivnog ugovora na zahtjev jedne od ugovornih strana ili Ministarstva,

b) predlaže ugovornim stranama izmjenu ili dopunu nejasnih i/ili nepreciznih odredbi članaka ovog kolektivnog ugovora.

(3) Komisija je obvezna dati tumačenje u pisanoj formi u razumnom roku.

Članak 87.**(Način rada Komisije)**

(1) Komisija donosi poslovnik o radu u roku od 15 dana od dana potpisivanja sporazuma iz stavka (1) članka 86. ovog kolektivnog ugovora.

(2) Komisija donosi odluke konsenzusom svih članova.

(3) Tumačenje Komisije ima pravnu snagu i učinak odredbe kolektivnog ugovora.

(4) Ministarstvo osigurava da se tumačenje Komisije objavljuje u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

XVIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 88.****(Zaključivanje kolektivnog ugovora)**

Ovaj kolektivni ugovor smatra se zaključenim kada ga u istovjetnom primjerku potpišu ovlaštene predstavnici strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora.

Članak 89.**(Teritorijalno važenje kolektivnog ugovora)**

(1) Ovaj kolektivni ugovor važi i primjenjuje se na području Tuzlanskog kantona.

(2) Potpisnici ovog kolektivnog ugovora suglasni su da se na sva druga pitanja iz radnog odnosa, a koja nisu uređena ovim kolektivnim ugovorom, primjenjuju odredbe važećih propisa.

Članak 90.**(Vremensko važenje kolektivnog ugovora)**

(1) Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na period od jedne godine, računajući od dana početka njegove primjene.

(2) Ovaj kolektivni ugovor se može produžiti sporazumom strana koje su ga zaključile, najkasnije 30 dana prije isteka njegovog važenja.

(3) Ukoliko se ovaj kolektivni ugovor ne produži sukladno stavku (2) ovog članka, niti se zaključi novi, isti će se nastaviti primjenjivati, ali ne duže od 90 dana nakon isteka perioda na koji je zaključen.

Članak 91.**(Obveznost primjene i pristupanje kolektivnom ugovoru)**

(1) Ovaj kolektivni ugovor je obvezujući za strane koje su ga potpisale, kao i za strane koje mu eventualno naknadno pristupe.

(2) Pristupanje, u smislu stavka (1) ovog članka, podrazumijeva suglasnost u pisanom obliku obje strane potpisnice ovog kolektivnog ugovora.

(3) Eventualne sporove u svezi sa primjenom ovog kolektivnog ugovora, koji nisu riješeni arbitražom, rješavat će nadležni sudovi.

Članak 92.**(Usklađivanje akata)**

Srednje škole koje se financiraju iz Proračuna Kantona dužne su uskladiti pravilnike o radu i druge opće akte sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora.

Članak 93.**(Dostavljanje Kolektivnog ugovora)**

Ovaj kolektivni ugovor bit će dostavljen nadležnom ministarstvu za rad Tuzlanskog kantona.

Članak 94.**(Donošenje provedbenih akata)**

U roku od 30 dana od dana stupanja na snagu istog, Ministarstvo i Sindikat će potpisati akt iz članka 86. stavak (1) ovog kolektivnog ugovora.

Članak 95.**(Prestanak važenja kolektivnog ugovora)**

Stupanjem na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaje se primjenjivati Kolektivni ugovor za djelatnost srednje naobrazbe na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 7/01, 6/07, 3/08, 4/08, 1/09, 10/09, 4/10, 10/10 i 1/14), izuzev odredbi kojim su utvrđeni platni razredi i koeficijenti, koje odredbe će ostati na snazi i primjenjivati se do zaključivanja sporazuma iz stavka (1) članka 35. ovog kolektivnog ugovora.

Članak 96.**(Stupanje na snagu i objavljivanje)**

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu i primjenjuje se od dana potpisivanja, a bit će objavljen u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“.

SINDIKAT SREDNJE I VISOKE NAOBRAZBE, ODGOJA, ZNANOSTI I KULTURE BIH KANTONALNI ODBOR TUZLANSKOG KANTONA	VLADA TUZLANSKOG KANTONA PO OVLAŠTENJU Ministar naobrazbe, znanosti, kulture i športa Tuzlanskog kantona
---	--

Admir Terzić, v.r.

mr.sci. Zlatan Muratović, v.r.

Broj: 02-50/17
Tuzla, 7.2.2017. godineBroj: 02/1-38-3060-3/17
Tuzla, 7.2.2017. godine

164

Na temelju članka 59. stavak 1. Zakona o proračunima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), a u svezi sa člankom 42. stavci 1., 2. i 4. Zakona o izvršenju Proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/15, 4/16 i 13/16) i Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine ("Službene novine Tuzlanskog kantona" broj: 14/16) ministar financija d o n o s i

RJEŠENJE

**o unutarnjoj preraspodjeli rashoda
u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog
kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine**

I.

Odobrava se unutarnja preraspodjela planiranih rashoda u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 14/16) na potrošačkom mjestu 15020001 – Kantonalni sud u Tuzli u dijelu proračunskih sredstava u iznosu od 610,60 KM.

II.

Preraspodjela planiranih rashoda izvršit će se na sljedeći način:

na teret ekonomskog koda:
613900 – Ugovorene i druge posebne usluge
..... 610,60 KM

u korist ekonomskog koda:
613700 – Izdaci za tekuće održavanje 610,60 KM

III.

Za realizaciju ovog rješenja zadužuju se Ministarstvo financija, Ministarstvo pravosuđa i uprave i Kantonalni sud u Tuzli.

IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina - Federacija Bosne i Hercegovine - TUZLANSKI KANTON MINISTARSTVO FINACIJA Broj: 07/1-14-3082/17 Tuzla, 03.02.2017. godine	MINISTAR Jakub Suljkanović, dipl. ecc, v.r.
--	---

165

Na temelju članka 59. stavak 1. Zakona o proračunima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), a u svezi sa člankom 42. stavci 1., 2. i 4. Zakona o izvršenju Proračuna Tuzlanskog kantona za 2016. godinu ("Službene novine Tuzlanskog kantona", br. 17/15, 4/16 i 13/16) i Odlukom o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine ("Službene novine Tuzlanskog kantona" broj: 14/16) ministar financija d o n o s i

RJEŠENJE

**o unutarnjoj preraspodjeli rashoda
u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog
kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine**

I.

Odobrava se unutarnja preraspodjela planiranih rashoda u Odluci o privremenom financiranju Tuzlanskog kantona za period 01.01.-31.03.2017. godine („Službene novine Tuzlanskog kantona“ broj: 14/16) na potrošačkom mjestu 15030003 – Općinski sud Gradačac u dijelu proračunskih sredstava u iznosu od 800,00 KM.

II.

Preraspodjela planiranih rashoda izvršit će se na sljedeći način:

na teret ekonomskog koda
613900 – Ugovorene i druge posebne usluge
..... 800,00 KM

u korist ekonomskog koda:
613800 – Izdaci osiguranja, bankovnih usluga i usluga
platnog prometa 800,00 KM

III.

Za realizaciju ovog rješenja zadužuju se Ministarstvo financija, Ministarstvo pravosuđa i uprave i Općinski sud Gradačac.

IV.

Ovo rješenje stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

Bosna i Hercegovina - Federacija Bosne i Hercegovine - TUZLANSKI KANTON MINISTARSTVO FINACIJA Broj: 07/1-14-3752/17 Tuzla, 08.02.2017. godine	MINISTAR Jakub Suljkanović, dipl. ecc, v.r.
--	---

166

Komisija za koncesije Tuzlanskog kantona na 256. sjednici održanoj dana 31.01.2017. godine, razmatrajući zahtjev Ministarstva industrije, energetike i rudarstva Tuzlanskog kantona, za dobijanje ovlaštenja za vođenje pregovara sa privrednim društvom JP „Elektroprivreda BiH“ d.d. Sarajevo, ZD Rudnik mrkog uglja „Đurđevik“ d.o.o. Đurđevik, radi zaključenja ugovora o koncesiji za eksploataciju mrkog uglja u eksploatacionom polju „Đurđevik“ u općini Živinice, na temelju članka 15. Zakona o koncesijama („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 5/04, 7/05, 6/11, 1/13, 11/14 i 12/16), članaka 11., 12., 13. i 14. Pravila Komisije za koncesije Tuzlanskog kantona i Dokumenta o politici dodjele koncesija na području Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 7/06), donosi sljedeću

O D L U K U

1. DAJE SE OVLAŠTENJE Ministarstvu industrije, energetike i rudarstva Tuzlanskog kantona za vođenje pregovora sa privrednim društvom JP „Elektroprivreda BiH“ d.d. Sarajevo ZD Rudnik mrkog uglja „Đurđevik“ d.o.o. Đurđevik, radi zaključenja ugovora o koncesiji za eksploataciju mrkog uglja u eksploatacionom polju „Đurđevik“, u općini Živinice.

2. Obvezuje se Ministarstvo industrije, energetike i rudarstva Tuzlanskog kantona da Komisiji za koncesije po završetku pregovora dostavi zapisnik sa kompletnom dokumentacijom o vođenju pregovora na razmatranje.

Bosna i Hercegovina
- Federacija Bosne i Hercegovine -
TUZLANSKI KANTON
- Komisija za koncesije
Tuzlanskog kantona -
Broj: 20/1-05-2632/17
Tuzla, 31.01.2017. godine

Predsjednik komisije
Nihad Sinanović, v.r.

"Službene novine Tuzlanskog kantona"

broj: 3/2017

SADRŽAJ**VLADA**

		154. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Čelić“ Čelić, broj: 02/1-34-36596/16 od 27.01.2017. godine	162
139. Odluka o Pozitivnoj listi lijekova Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-37-1315/17 od 27.01.2017. godine	117	155. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Đurđevik“ Đurđevik, Živinice, broj: 02/1-34-36229/16 od 27.01.2017. godine	162
140. Odluka o visini dječijeg dodatka, broj: 02/1-35-314/17 od 27.01.2017. godine	158	156. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Šerići“ Šerići, Živinice, broj: 02/1-34-36404/16 od 27.01.2017. godine	163
141. Odluka o dodjeli koncesije za zahvatanje vode iz vlastitog izvora vodosnabdijevanja-bunara B-1, koji se nalazi na zemljištu označenom kao k.č. 3588, K.O. Gnojnica, u naselju Dobošnica, općina Lukavac, broj: 02/1-25-3704-7/16 od 27.01.2017. godine	158	157. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Višća“ Višća, Živinice, broj: 02/1-34-36407/16 od 27.01.2017. godine	163
142. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ – potrošačka jedinica 11050001, broj: 02/1-14-2188/17 od 03.02.2017. godine (Općinski sud u Tuzli)	159	158. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Dubrave“ Dubrave Donje, Živinice, broj: 02/1-34-36794/16 od 27.01.2017. godine	163
143. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ – potrošačka jedinica 11050001, broj: 02/1-14-2382/17 od 03.02.2017. godine (JU OŠ „Simin Han“ Tuzla)	159	159. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja građevinsko-geodetska škola Tuzla, broj: 02/1-38-2054-3/17 od 27.01.2017. godine	163
144. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ – potrošačka jedinica 11050001, broj: 02/1-14-2382-1/17 od 03.02.2017. godine (JU OŠ „Lukavac Mjesto“ Lukavac)	159	160. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Mješovita srednja škola Sapna, broj: 02/1-38-2054-2/17 od 27.01.2017. godine	164
145. Odluka o odobravanju sredstava sa pozicije „Tekuća rezerva“ – potrošačka jedinica 11050001, broj: 02/1-14-2612/17 od 03.02.2017. godine (Skupština TK)	160	161. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Gimnazija Živinice, broj: 02/1-34-35356/16 od 27.01.2017. godine	164
146. Rješenje o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Veterinarski zavod Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-14-1424/17 od 27.01.2017. godine	160	162. Kolektivni ugovor za djelatnost osnovne naobrazbe u Tuzlanskom kantonu, broj: 02/1-38-3060-2/17 od 07.02.2017. godine	164
147. Rješenje o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Univerzitet u Tuzli iz reda osnivača, broj: 02/1-38-2050/17 od 27.01.2017. godine	160	163. Kolektivni ugovor za djelatnost srednje naobrazbe u Tuzlanskom kantonu, broj: 02/1-38-3060-3/17 od 07.02.2017. godine	178
148. Rješenje o privremenom imenovanju Upravnog odbora Javne ustanove Bosanski kulturni centar Tuzlanskog kantona, broj: 02/1-34-17501-3/16 od 27.01.2017. godine	161		
149. Rješenje o imenovanju člana Upravnog odbora Javne zdravstvene ustanove Univerzitetski klinički centar Tuzla, broj: 02/1-34-2241/17 od 27.01.2017. godine	161	MINISTARSTVO FINACIJA	
150. Rješenje o imenovanju Kantonalnog pravobranitelja, broj: 02/1-34-2236/17 od 27.01.2017. godine	161	164. Rješenje o unutarnjoj preraspodjeli rashoda u Odluci o privremenom financiranju za period 01.01.-31.03.2017. godine, broj: 07/1-14-3082/17 od 03.02.2017. godine (Kantonalni sud u Tuzli)	191
151. Rješenje o privremenom imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Treštenica“ Treštenica, Banovići, broj: 02/1-38-2054-1/17 od 27.01.2017. godine	161	165. Rješenje o unutarnjoj preraspodjeli rashoda u Odluci o privremenom financiranju za period 01.01.-31.03.2017. godine, broj: 07/1-14-3752/17 od 08.02.2017. godine (Općinski sud Gradačac)	191
152. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Grivice“ Banovići, broj: 02/1-34-36583/16 od 27.01.2017. godine	162		
153. Rješenje o imenovanju Školskog odbora JU Osnovna škola „Miričina“ Miričina, Gračanica, broj: 02/1-34-36336/16 od 27.01.2017. godine	162	KOMISIJA ZA KONCESIJE TK	
		166. Odluka, broj: 20/1-05-2632/17 od 31.01.2017. godine (eksploatacija mrkog uglja u eksploatacionom polju „Đurđevik“, u općini Živinice)	191

OGLASNI DIO

OGLAŠAVANJE DOKUMENATA NEVAŽEĆIM

69. Oglas o oglašavanju indeksa nevažećim na ime Diana
Kerošević

I



SLUŽBENE NOVINE TUZLANSKOG KANTONA

OGLASNI DIO

Oglasi se objavljuju na jeziku i pismu kako je dostavljeno Službi Skupštine Tuzlanskog kantona za objavu

**OGLAŠAVANJE DOKUMENTA
NEVAŽEĆIM**

Oglašava se nevažećim indeks na ime Diana Kerošević iz Tuzle, izdat 1998. godine od strane Medicinskog fakulteta u Tuzli, broj: 5679/98.

